

УДК 316.35(075.8)

ББК 60.54я73

С60

Электронные версии книг  
на сайте [www.prospekt.org](http://www.prospekt.org)

**Автор:**

**Соловьев А. В.**, доктор экономических наук, профессор кафедры труда и социальной политики института государственной службы и управления Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации.

**Рецензенты:**

**Волгин Н. А.**, доктор экономических наук, профессор;

**Генкин Б. М.**, доктор экономических наук, профессор.

**Соловьев А. В.**

С60 Типология социально-трудовых отношений: опыт научного исследования : учебное пособие. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Проспект, 2022. — 320 с.

ISBN 978-5-392-36743-6

В учебном пособии рассмотрены различные научные подходы к построению типологии социально-трудовых отношений в условиях рыночной экономики, а также соответствующий понятийно-категориальный аппарат.

Особое внимание уделено вопросам эмпирической интерпретации разных взглядов на основные типы социально-трудовых отношений (патернализм, социальное партнерство, конкуренция, солидарность, субсидиарность, дискриминация, конфликт, антагонизм, эксплуатация). Освещены некоторые подходы к построению модальной типологии социально-трудовых отношений.

Пособие сопровождается таблицами и рисунками. Правовой аспект типов социально-трудовых отношений изложен с учетом действующего законодательства.

Законодательство приведено по состоянию на 31 декабря 2021 г.

Для студентов, аспирантов и докторантов, обучающихся по специальностям «Экономика труда (социально-трудовые отношения)», «Экономика персонала», «Менеджмент организации», «Управление персоналом».

УДК 316.35(075.8)

ББК 60.54я73

*Печатается в авторской редакции.*

*Учебное издание*

**СОЛОВЬЕВ АНАТОЛИЙ ВЛАДИМИРОВИЧ**

**ТИПОЛОГИЯ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ  
ОПЫТ НАУЧНОГО ИССЛЕДОВАНИЯ**

**Учебное пособие**

Подписано в печать 12.04.2022. Формат 60×90 1/16.

Печать цифровая. Печ. л. 20,0. Тираж 1000 (1-й завод 100) экз. Заказ №

ООО «Проспект»

111020, г. Москва, ул. Боровая, д. 7, стр. 4.

© Соловьев А. В., 2013

© Соловьев А. В., 2022, с изменениями

© ООО «Проспект», 2022

ISBN 978-5-392-36743-6

**Author:**

**Solovyev A. V.**, Doctor of Economics, Professor of the Department of Labor and Social Policy of the Institute of Public Service and Management of the Russian Presidential Academy of National Economy and Public Administration.

**Reviewers:**

**Volgin N. A.**, Doctor of Economics, Professor;

**Genkin B. M.**, Doctor of Economics, Professor.

**Solovyev A. V.**

**Typology of Social and Labor Relations: The Experience of Scientific Research : Tutorial.** — 2nd ed., rev. and exp. — Moscow : Prospekt, 2022. — 320 p.

ISBN 978-5-392-36743-6

Various scientific approaches to the construction of a typology of social and labor relations in a market economy, as well as the corresponding conceptual and categorical apparatus are considered.

Special attention is paid to the issues of empirical interpretation of different views on the main types of social and labor relations (paternalism, social partnership, competition, solidarity, subsidiarity, discrimination, conflict, antagonism, exploitation). Some approaches to the construction of a modal typology of social and labor relations are highlighted.

The presentation of the material is accompanied by tables and figures. The legal aspect of the types of social and labor relations is set out taking into account the current legislation.

Legislation as of December 31, 2021.

For students, postgraduates and doctoral students enrolled in the specialties “Labor Economics (Social and Labor Relations)”, “Personnel Economics”, “Organization Management”, “Personnel Management”.

*The text is published in the author's edition.*

## ОГЛАВЛЕНИЕ

Предисловие ко второму изданию .....	5
От автора .....	6
Введение .....	8
<b>I. Постановка проблемы .....</b>	<b>21</b>
<b>II. Критический анализ элементов существующей типологической модели социально-трудовых отношений .....</b>	<b>47</b>
2.1. Патернализм .....	68
2.2. Социальное партнерство .....	82
2.3. Конкуренция .....	102
2.4. Солидарность .....	115
2.5. Субсидиарность .....	129
2.6. Дискриминация .....	143
2.7. Конфликт .....	153
<b>III. Другие подходы к построению типологии социально- трудовых отношений .....</b>	<b>174</b>
3.1. Модель развития социально-трудовых отношений, соотносящаяся с этапами развития общественного производства .....	174
3.2. Антагонизм в социально-трудовой сфере как тип отношений .....	192
3.3. Эксплуатация в социально-трудовой сфере как тип отношений .....	206
3.4. Типология внутрикорпоративных социально-трудовых отношений с позиции культурологического анализа .....	218

<b>IV. Модальная типологическая модель социально-трудовых отношений</b> .....	231
4.1. Проблема выбора критериев типологизации социально-трудовых отношений .....	231
4.2. Построение модальной типологии социально-трудовых отношений .....	249
<b>Вместо заключения</b> .....	264
<b>Список использованных источников</b> .....	271
<b>Приложение 1.</b> Условия, в которых сформировалась идеология социального партнерства .....	309
<b>Приложение 2.</b> Математическая модель эксплуатации труда Алана Пигу .....	315
<b>Приложение 3.</b> Сравнительный анализа моделей фрирайдерства и отлынивания .....	316
<b>Приложение 4.</b> Генеральное соглашение на 1992 год от 25 марта 1992 года между Правительством Российской Федерации, российскими объединениями профессиональных союзов и объединениями работодателей (предпринимателей). Извлечения .....	317