

УДК 331, 338
ББК 65.291.6
Я92

Издание доступно в электронном виде по адресу
<https://bmstu.press/catalog/item/7148/>

Рецензенты:

главный научный сотрудник ФГБУН «Центральный
экономико-математический институт РАН»,
д-р экон. наук, проф. Е.Ю. Хрусталеv;
заведующий кафедрой «Экономика и организация производства»
МГТУ им. Н.Э. Баумана, д-р экон. наук, проф. С.Г. Фалько

Яценко, В. В.

Я92 Формирование и развитие компетенций высокотехнологичных организаций / В.В. Яценко. — Москва : Издательство МГТУ им. Н. Э. Баумана, 2020. — 146, [2] с.

ISBN 978-5-7038-5621-5

Рассмотрены вопросы теории и методологии управления компетенциями высокотехнологичных организаций. Показаны сходство и различия между понятиями «компетенции персонала» и «компетенции организации». Исследована специфика формирования и развития компетенций с учетом современных тенденций развития высокотехнологичных организаций: проектный менеджмент, диверсификация производства, цифровизация. Предложен авторский подход к проектированию компетенций персонала высокотехнологичных организаций. Отличительной особенностью архитектуры компетенций персонала становится наличие системных компетенций. Доказана целесообразность сотрудничества и партнерства высокотехнологичных организаций по вопросам создания инновационной продукции. Разработан инструментарий оценки и выбора инновативного партнера. Определены направления трансформации компетенций контроллеров по координации взаимодействия высокотехнологичных организаций в рамках инновационного сотрудничества.

Для магистров, специалистов, аспирантов, слушателей программ MBA и программ переподготовки, преподавателей вузов, руководителей всех уровней, менеджеров по персоналу.

УДК 331, 338
ББК 65.291.6



Уважаемые читатели! Пожелания, предложения, а также сообщения о замеченных опечатках и неточностях Издательство просит направлять по электронной почте: info@baumanpress.ru

© Яценко В.В., 2020
© Оформление. Издательство
МГТУ им. Н.Э. Баумана, 2020

ISBN 978-5-7038-5621-5

Оглавление

Введение	3
1. Теория и методология управления компетенциями высокотехнологичных предприятий	6
1.1. Компетенции персонала и компетенции организации: теоретический аспект	6
1.2. Управление компетенциями высокотехнологичных предприятий в проектном менеджменте	32
1.3. Трансформация компетенций в условиях диверсификации высокотехнологичных предприятий	51
2. Архитектура компетенций персонала высокотехнологичных предприятий	62
2.1. Тенденции цифровых преобразований высокотехнологичных предприятий и формирование цифровых компетенций персонала	62
2.2. Организация цифрового рабочего пространства и рабочего места как компетенция организации	89
2.3. Проектирование компетенций персонала высокотехнологичных предприятий	102
3. Партнерство высокотехнологичных предприятий при создании инновационной продукции	114
3.1. Повышение инновационной активности высокотехнологичных предприятий за счет приобретения новых компетенций при выстраивании партнерских отношений	114
3.2. Оценка и выбор инновативного партнера	119
3.3. Компетенции контроллера по координации партнерского взаимодействия	126
Заключение	137
Литература	139