

В. Р. Веснин

ТЕОРИЯ ОРГАНИЗАЦИИ

Учебник



Электронные версии книг на сайте
www.prospekt.org



• ПРОСПЕКТ •

**Москва
2015**

УДК 65.01(075.8)
ББК 65.290я73
В38

Электронные версии книг
на сайте www.prospekt.org

Веснин В. Р.

В38 Теория организации: учебник — Москва : Проспект, 2015. — 172 с.

ISBN 978-5-392-16458-5

В предлагаемом учебнике, написанном в соответствии с государственным образовательным стандартом, изложен полный курс теории организации. При подготовке текста использован опыт лучших отечественных и зарубежных изданий, посвященных данной проблематике.

Учебник предназначен для студентов высших учебных заведений, аспирантов, преподавателей, научных работников, специалистов-практиков, а также всех желающих глубоко ознакомиться с проблемами соответствующего курса, получить дополнительные знания в области основ менеджмента, корпоративного управления и ряда других дисциплин.

Автор выражает благодарность компании «КонсультантПлюс» за предоставленную возможность пользоваться базами данных.

УДК 65.01(075.8)
ББК 65.290я73

Учебное издание

Веснин Владимир Рафаилович

ТЕОРИЯ ОРГАНИЗАЦИИ

Учебник

Оригинал-макет подготовлен компанией ООО «Оригинал-макет»

www.o-maket.ru; тел.: (495) 726-18-84

Санитарно-эпидемиологическое заключение

№ 77.99.60.953.Д.004173.04.09 от 17.04.2009 г.

Подписано в печать 15.08.2014. Формат 60×90¹/₁₆.

Печать цифровая. Печ. л. 17,0. Тираж 50 экз. Заказ №

ООО «Проспект»

111020, г. Москва, ул. Боровая, д. 7, стр. 4.

ISBN 978-5-392-16458-5

© В. Р. Веснин, 2007
© ООО «Проспект», 2010

Содержание

Глава 1. Вводные замечания	3
Мир вокруг нас	3
Объекты (комплексы) — кирпичики мироздания	4
Процессы и их составные элементы	6
Связи	12
Так что же такое — организация?	15
Вопросы и задания	17
Глава 2. Теория систем	18
Системный подход	18
Признаки системы	19
Классификация систем	26
Вопросы и задания	31
Глава 3. Организационный процесс и его результаты	32
Понятие и разновидности организационного процесса	32
Соединительные и разъединительные организационные процессы	35
Регулирующие организационные процессы	38
Процессы организационного взаимодействия самостоятельных подсистем и их элементов	42
Вопросы и задания	45
Глава 4. Социальная организация	46
Понятие социальной организации	46
Признаки организации	48
Принципы социальной организации	50
Внутренняя среда организации	53
Внешняя среда организации	57
Человек и организация	59
Эффективность организации	60
Вопросы и задания	62
Глава 5. Законы организации	63
Понятие закона	63
Основополагающие законы организации	65
Менее важные законы организации	69
Вопросы и задания	75
Глава 6. Типы организаций	77
Общая классификация организаций	77
Естественные и искусственные организации	80
Официальные и неофициальные, формальные и неформальные организации	81
Унитарные и плюралистические организации	83
Механистические и органические организации	84
Бюрократические организации	86
Самообучающиеся (интеллектуальные) организации	89
Вопросы и задания	92
Глава 7. Виды организаций	93
Государственные органы (организации) власти	93
Идеологические (миссионерские) организации	94
Творческие организации (организации духовного производства)	96
Производственные организации	96
Предпринимательская организация (фирма)	104
Вопросы и задания	107

Глава 8. Правовые формы организации	108
Понятие юридического лица	108
Товарищество как правовая форма организации	110
Общество с ограниченной и дополнительной ответственностью	111
Акционерное общество.	112
Производственный кооператив	114
Государственные и муниципальные унитарные предприятия	115
Некоммерческие организации.	115
Объединения (ассоциации и союзы).	116
Система участия	117
Что такое корпорация?	119
Вопросы и задания	121
Глава 9. Предпринимательские объединения	122
Понятие предпринимательского объединения	122
Холдинг как разновидность предпринимательского объединения	123
Финансово-промышленные группы	127
Стратегические альянсы	130
Виртуальные объединения	134
Вопросы и задания	136
Глава 10. Организационные формы интеграции компаний	137
Понятие бизнес-интеграции	137
Жесткие интегрированные структуры	138
Мягкие организационные формы бизнес-интеграции	142
Организационные формы международного бизнеса	146
Вопросы и задания	151
Глава 11. Структура организации	152
Общие понятия	152
Функциональная и дивизиональная структуры	154
Проектные, программно-целевые и матричные структуры	158
Разновидности фрагментарной структуры	160
Модель общей структуры Г. Минцберга	163
Вопросы и задания	167
Глава 12. Система управления организацией	168
Система управления и ее элементы	168
Понятие организационной структуры управления	172
Факторы, влияющие на организационную структуру управления	174
Коммуникационная структура	176
Вопросы и задания	181
Глава 13. Организационные полномочия	182
Понятие организационных полномочий	182
Централизация и децентрализация организационных полномочий	184
Виды организационных полномочий	187
Полномочия высших органов управления организацией.	189
Вопросы и задания	191
Глава 14. Типы организационных структур	192
Вводные замечания.	192
Линейная организационная структура.	192
Функциональная организационная структура.	194
Линейно-штабная организационная структура	195
Централизованно-функциональная структура	196
Дивизиональная организационная структура.	197
Виды дивизиональной организационной структуры	200
Гибкие структуры	203
Адаптивные организационные структуры	206
Вопросы и задания	207
Глава 15. Организационная культура	208
Сущность и функции организационной культуры.	208
Элементы организационной культуры	212
Типы организационных культур	214
Вопросы и задания	220

272 ■ Содержание

Глава 16. Организационное проектирование	221
Понятие и формы организационного проектирования	221
Организационный анализ	224
Организационное проектирование	227
Формирование организационных структур	230
Проектирование разделения и организации труда	231
Вопросы и задания	233
Глава 17. Организационные преобразования	234
Этапы организационных преобразований	238
Объекты организационных преобразований	240
Причины сопротивления организационным изменениям	243
Вопросы и задания	247
Глава 18. Теории организации	248
Развитие взглядов на предмет теории организации	248
Классическая концепция (модель) организации	251
Неоклассическая концепция. Организации как система человеческих отношений (организация-община)	253
Социотехническая модель организации	255
Институциональная модель организации	256
Политическая модель организации	257
Эволюционно-экологическая модель организации	257
Ситуационная концепция организации	258
Системная концепция организации	258
Теория Глассиера	259
Теория группировки Томпсона	259
Вклад российских и советских ученых в развитие организационной теории	260
Вопросы и задания	264
Глава 19. Вместо заключения. Будущее социальной организации	265
Организации вчера, сегодня и завтра	265
Вопросы и задания	269