

Министерство образования и науки Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего профессионального образования  
Московский государственный университет печати имени Ивана Федорова

**М.Е. Исакова, В.К. Кондрашова, Г.В. Павлова, А.К. Ершов**

# **ОРГАНИЗАЦИЯ, НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА В ПОЛИГРАФИИ**

Учебное пособие

Допущено УМО по образованию  
в области полиграфии и книжного дела  
для студентов вузов, обучающихся по специальности  
080502.65 — Экономика и управление на предприятии  
(полиграфия)  
и направлению  
080200.62 — Менеджмент

Москва  
2012

УДК 331.103:655  
ББК 65.245  
О 64

Р е ц е н з е н т ы:

*Е.М. Мерзлякина*, доктор экономических наук, зав. кафедрой  
«Финансы, учет и анализ» МГУП имени Ивана Федорова;

*Н.М. Гуцина*, кандидат экономических наук,  
генеральный директор ОАО «НИЦ “Экономика”»

Авторы:

М.Е. Исакова, д.э.н, профессор; В.К. Кондрашова, д.э.н, профессор;  
Г.В. Павлова, доцент, к.э.н.; А.К. Ершов, к.э.н., доцент

О 64 Организация, нормирование и оплата труда в полиграфии : учеб. пособие / М.Е. Исакова, В.К. Кондрашова, Г.В. Павлова, А.К. Ершов; Моск. гос. ун-т печати имени Ивана Федорова. — М. : МГУП имени Ивана Федорова, 2011. — 340 с.

ISBN 978-5-8122-1201-8

Учебное пособие подготовлено в соответствии с Государственным образовательным стандартом. Раздел «Организация труда» содержит: принципы, показатели эффективности труда; современные формы организации, разделения труда; нормативные правовые акты по труду, статистическая отчетность по труду. В разделе «Нормирование труда» изложены функции и роль норм труда в управлении производством; сущность и методы научного обоснования норм труда; рассмотрены нормативные материалы по труду, используемые на предприятии. Раздел, посвященный оплате труда различных категорий персонала, содержит формы и системы оплаты труда при тарифном и бестарифном подходах; структуру заработной платы; надбавки и доплаты стимулирования труда; систему премирования и показатели в ней.

Учебное пособие предназначено для студентов, обучающихся по специальности «Экономика и управление на предприятии (полиграфия)» и бакалавров. Также может быть рекомендовано магистрам, специалистам по труду, экономистам-менеджерам по персоналу, организаторам производства.

УДК 331.103:655  
ББК 65.245

ISBN 978-5-8122-1201-8

© Исакова М.Е.,  
Кондрашова В.К.,  
Павлова Г.В.,  
Ершов А.К., 2012  
© Московский государственный  
университет печати  
имени Ивана Федорова, 2012

## СОДЕРЖАНИЕ

<b>Введение .....</b>	<b>3</b>
<b>Раздел 1. Организация труда.....</b>	<b>6</b>
<b>Глава 1. Роль научной организации труда в развитии экономики предприятия.....</b>	<b>6</b>
1.1. Сущность, задачи и содержание научной организации и нормирования труда.....	6
1.2. Научные основы организации труда .....	12
1.3. Труд как процесс и как экономический ресурс .....	17
1.4. Показатели использования и эффективности труда .....	19
1.5. Психофизиологические основы научной организации труда .....	24
1.6. Нормативные правовые акты и статистическая отчетность по труду .....	34
<b>Глава 2. Разделение и кооперация труда.....</b>	<b>36</b>
2.1. Виды и формы разделения труда на предприятии .....	36
2.2. Формы кооперации труда. Совмещение профессий, специальностей и функций.....	43
<b>Глава 3. Организация трудового процесса .....</b>	<b>50</b>
3.1. Классификация трудовых процессов.....	50
3.2. Требования к совершенствованию и порядок проектирования трудового процесса.....	53
3.3. Изучение, проектирование и внедрение рациональных приемов и методов труда.....	57
<b>Глава 4. Организация и обслуживание рабочего места .....</b>	<b>60</b>
4.1. Основные понятия, классификация, задачи и антропометрические требования к организации рабочих мест .....	60
4.2. Оснащение рабочего места.....	63
4.3. Планировка рабочего места.....	66
4.4. Аттестация и рационализация рабочих мест .....	72
4.5. Обслуживание рабочих мест .....	75

<b>Глава 5. Условия, режим и дисциплина труда</b>	79
5.1. Условия труда и их оценка на предприятии	79
5.2. Проектирование рациональных режимов труда и отдыха	86
5.3. Специфика организации труда на компьютере	88
5.4. Организация труда и дисциплина труда	92
<b>Раздел 2. Нормирование труда — основа его научной организации</b>	97
<b>Глава 6. Роль нормирования труда в деятельности предприятия в условиях рыночной экономики</b>	97
<b>Глава 7. Изучение затрат рабочего времени</b>	102
7.1. Составляющие элементы производственного процесса	102
7.2. Методы и способы изучения затрат рабочего времени	105
7.3. Классификация затрат рабочего времени	106
7.4. Классификация времени использования оборудования	112
7.5. Фотография рабочего времени	116
7.6. Хронометраж	125
7.7. Изучение трудового процесса с помощью автоматических и полуавтоматических средств	132
<b>Глава 8. Виды норм и нормативов и методика их определения</b>	135
8.1. Виды норм и их характеристика	135
8.2. Методы установления норм	138
8.3. Методика определения норм и нормативов	141
8.4. Нормирование трудовых процессов по микроэлементам	153
8.5. Специфика организации и нормирование труда примногостаночном обслуживании	157
8.6. Нормирование труда на автоматических поточных линиях	169
8.7. Организация и нормирование труда вспомогательных рабочих	173
8.8. Организация и нормирование управленческого труда	181

<b>Глава 9. Организация и пути совершенствования работ по организации труда</b> .....	194
9.1. Учет и анализ выполнения норм.....	194
9.2. Порядок пересмотра норм .....	198
9.3. Предварительное нормирование трудовых затрат .....	201
9.4. Нормирование труда в период освоения новых технологических процессов .....	204
<b>Глава 10. Новые подходы к оценке эффективности организации и нормирования труда в полиграфической организации</b> .....	206
10.1. Преимущества и недостатки традиционных показателей эффективности труда.....	206
10.2. Инновационный тип организации труда. Трансформация организации труда в организации деятельности предприятия .....	208
10.3. Оценка эффективности труда управленцев .....	215
10.4. Радикальное совершенствование организации труда персонала на основе бизнес-процессного подхода.....	222
10.5. Необходимость активизации функции организации и нормирования в системе менеджмента .....	227
10.6. Контроллинг эффективности труда (деятельности персонала) на основе доходного подхода (стоимости бизнеса) .....	232
10.7. Методологические рекомендации по моделированию доходности капитала полиграфических предприятий в разрезе объектов активной части основных средств .....	241
<b>Раздел 3. Организация оплаты труда на предприятии</b> .....	248
<b>Глава 11. Заработная плата как социально-экономическая категория</b> .....	248
11.1. Сущность, функции и принципы организации оплаты труда .....	248
11.2. Основы государственного, рыночного и коллективно-договорного регулирования заработной платы .....	250
11.3. Повременная форма оплаты труда.....	258
11.4. Разработка внутрипроизводственной тарифной системы .....	260

<b>Глава 12. Тарифный подход к оплате труда .....</b>	<b>262</b>
12.1. Тарифная система .....	262
<b>Глава 13. Анализ уровня организации, нормирования и оплаты труда .....</b>	<b>266</b>
13.1. Анализ уровня организации, нормирования и оплаты труда на предприятии .....	266
13.2. Определение социально-экономической эффективности мероприятий по совершенствованию организации нормирования и оплаты труда .....	271
13.3. Сдельная форма оплаты труда .....	274
<b>Глава 14. Бестарифная система оплаты труда .....</b>	<b>282</b>
<b>Глава 15. Оплата труда руководителей, специалистов и служащих .....</b>	<b>286</b>
<b>Глава 16. Премияльная система .....</b>	<b>290</b>
<b>Глава 17. Структура заработной платы и оплата при особых условиях труда .....</b>	<b>298</b>
17.1. Структура заработной платы .....	298
17.2. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда .....	300
17.3. Оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями .....	301
17.4. Организация оплаты и стимулирования труда в странах с развитой рыночной экономикой .....	302
17.5. Оплата при вынужденном прогуле .....	305
<b>Библиографический список .....</b>	<b>306</b>
<b>Приложения .....</b>	<b>308</b>