

УДК 572

Организационное поведение: методические рекомендации по проведению практических занятий /Казанский гос. технологический университет.

Составители Н.Ш. Валеева, И.Н. Пугин.

Казань, 2009, 112 с.

В современных условиях искусство управления людьми и поведения в организации становятся решающим условием, обеспечивающим конкурентоспособность предприятий и стабильность их предпринимательского успеха. В структурном отношении любая организация состоит из двух подсистем: управляющей и управляемой. В этих подсистемах решающая роль принадлежит человеку. Вот почему руководителю необходимо знать и учитывать психологию личности, уметь устанавливать правильные взаимоотношения в коллективе. С другой стороны, не менее важно каждому сотруднику определить свое личное поведение в организации, наладить отношения с руководителями и коллегами по работе.

Методические рекомендации направлены на решение этих задач. Они призваны закрепить теоретические знания, выработать практические навыки и умения поведения в организации.

Предназначены для преподавателей, ведущих курс «Организационное поведение» для студентов очного и заочного обучения.

Подготовлено на кафедре социальной работы, педагогики и психологии. Печатается по решению Ученого Совета факультета социальных и гуманитарных технологий.

Рецензенты:

© Валеева Н.Ш., Пугин И.Н., 2009
© Казанский государственный
технологический университет, 2009

СОДЕРЖАНИЕ

	Стр.
ЗАНЯТИЕ 1. Зарубежные теории личности и поведения	5
ЗАНЯТИЕ 2. Отечественные психологические теории личности и поведения	7
Концентрации внимания	7
Роль осмысленного восприятия и запоминания	11
Творческое воображение	12
Мышление	13
Выявление уровня вербального интеллекта и способности к логическому мышлению	13
Числовые ряды	14
Методика «Компасы»	16
Количественные отношения	18
Тест «Формула темперамента» (А. Белов)	19
Формула темперамента	21
Методика выявления силы характера	21
Методика Равена (тест возрастающей трудности)	25
Направленность личности	30
Речь	36
ЗАНЯТИЕ 3. Психологические свойства личности	37
ЗАНЯТИЕ 4. Функции руководителя	37
Тест «Способны ли Вы быть бизнесменом?»	40
Тест «Эффективность руководства»	43
Тест «Производственные ситуации»	45
ЗАНЯТИЕ 5. Функции руководителя	56
Тест на этику поведения в организации	58
Тест «Коммуникабельны ли Вы?»	59
Тест «Умеете ли влиять на других?»	62
Культура речи руководителя	64

ЗАНЯТИЕ 6. Авторитет, лидерство и стили руководства	65
Тест «Лидер»	65
Тест «Авторитет работника в коллективе»	73
Тест «Стили руководства»	79
Деловая игра «Выбор стиля руководства»	82
ЗАНЯТИЕ 7. Коллектив, стадии его развития и управление группами ...	85
Деловая игра «Кораблекрушение»	90
ЗАНЯТИЕ 8. Морально-психологический климат и пути его формирования	93
Тест «Взаимоотношения»	95
Тест «Психологический климат коллектива»	96
ЗАНЯТИЕ 9. Мотивы деятельности	98
Тест «Мотивы выбора профессии»	99
Методика определения степени мотивации личности к успеху	101
Методика определения потребности в достижении успеха	104
ОТВЕТЫ	106
БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК	111