

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
Московский государственный университет печати имени Ивана Федорова

*И.И. Исаченко, О.И. Елизарова,
Е.А. Кондрусь, И.С. Машинская*

УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ

Учебное пособие

для студентов, обучающихся по направлению
080200.62 — Менеджмент (бакалавриат)

Москва
2013

УДК 005.96
ББК 65.240
И 85

Рецензенты:

Макарова Л.Н., кандидат экономических наук, доцент,
член-корреспондент Международной академии науки
и практики организации производства;
Кублашвили О.В., кандидат экономических наук, доцент,
декан ФЭиМ, доцент кафедры
«Управление бизнес-процессами в медиаиндустрии»,

Исаченко И.И.

И 85 Управление человеческими ресурсами : учеб. пособие /
И.И. Исаченко, О.И. Елизарова, Е.А. Кондрусь, И.С. Машин-
ская ; Моск. гос. ун-т печати имени Ивана Федорова. — М. :
МГУП имени Ивана Федорова, 2013. — 206 с.

ISBN 978-5-8122-1236-0

В учебном пособии с точки зрения структурно-функционального и систем-
ного подходов обобщены, систематизированы и дополнены теоретические поло-
жения концепции управления человеческими ресурсами.

Раскрыта проблематика управления человеческими ресурсами, формирова-
ния и развития кадрового потенциала организации и эффективности кадровой
политики.

Исследовано управление человеческими ресурсами как целостное явление с
присущими ему интегративными качествами и свойствами, структурными особен-
ностями, во всем многообразии его связей в системе управления организацией.

Учебное пособие предназначено для студентов, магистров и аспирантов.

Печатается в авторской редакции.

ISBN 978-5-8122-1236-0

УДК 005.96

ББК 65.240

© Исаченко И.И., Елизарова О.И.,
Кондрусь Е.А., Машинская И.С., 2013
© Московский государственный
университет печати
имени Ивана Федорова, 2013

Содержание

Предисловие	5
Глава 1. Человеческие ресурсы организации как объект управления	8
1.1. Понятие и цели управления человеческими ресурсами	8
1.2. Современные подходы к построению эффективной системы управления человеческими ресурсами	15
Глава 2. Основные положения теории человеческого капитала	23
2.1. Теория человеческого капитала: исторический аспект и современные концепции	23
2.2. Сущность категории «человеческий капитал»	31
2.3. Эффективность и риски инвестиций в человеческий капитал	41
Глава 3. Кадровая политика организации	46
3.1. Основные понятия и категории кадровой политики организации	46
3.2. Формирование кадровой политики в организации	52
3.3. Основные направления деятельности по совершенствованию кадровой политики организации	59
Глава 4. Формирование системы развития персонала организации	63
4.1. Современный подход к развитию персонала	63
4.2. Деятельность по развитию персонала организации	81
4.3. Совершенствование развития персонала организации	85

Глава 5. Значение развития кадрового потенциала для современной организации	91
5.1. Теоретические аспекты кадрового потенциала организации	91
5.2. Обоснование необходимости развития кадрового потенциала организации	99
5.3. Классификация социальных процессов и их взаимосвязь с кадровым потенциалом	106
5.4. Методика оценки уровня кадрового потенциала организации	112
Глава 6. Мотивация и стимулирование персонала в организации	126
6.1. Эволюция идей и концепций мотивации и стимулирования труда персонала	126
6.2. Мотивация труда как элемент процесса управления человеческими ресурсами	141
6.3. Стимулирование персонала: сущность, виды и основные понятия	151
Глава 7. Корпоративная культура и ее влияние на деятельность организации	169
7.1. Корпоративная культура: сущность и основные понятия	169
7.2. Формирование корпоративной культуры в организации	189
7.3. Совершенствование корпоративной культуры в организации	194
Библиографический список	201