

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ОРЛОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Прока Н.И., Кузнецова Т.М.

ЭКОНОМИКА ТРУДА. ПРАКТИКУМ

УЧЕБНОЕ ПОСОБИЕ

для практической и самостоятельной работы бакалавров
направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент»
очной и заочной форм обучения

*«Допущено УМО по образованию в области производственного
менеджмента в качестве практикума для студентов
высших учебных заведений, обучающихся по направлению подготовки
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Производственный менеджмент»)»*

Орёл - 2015

УДК 331(076.5)

Рецензенты:

Терновых К.С. - д.э.н., профессор ФГБОУ ВО «Воронежский
государственный аграрный университет»;

Машегов П.Н. - д.э.н., профессор ФГБОУ ВО «Орловский
государственный университет»;

Савкин В.И. - д.э.н., профессор ФГБОУ ВО «Орловский
государственный аграрный университет».

Экономика труда. Практикум: учебное пособие / Прока Н.И., Кузнецова Т.М. – Орёл: Изд-во ФГБОУ ВО Орловский ГАУ, 2015. – 84 с. – ISBN 978-5-93382-268-4.

Авторы:

Прока Нина Ивановна - д.э.н., профессор;

Кузнецова Татьяна Михайловна - к.э.н., доцент.

Учебное пособие «Экономика труда. Практикум» имеет своей главной целью освоение бакалаврами направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» основных профессиональных компетенций.

Представленный практикум содержит задачи, деловые игры, задания для самостоятельной работы, контрольные вопросы и тесты, которые в комплексе способствуют освоению бакалаврами практической составляющей профессиональных компетенций. В свою очередь, каждая задача представлена в следующей последовательности: задание, условия, методика решения и контрольные вопросы.

Учебное пособие рекомендовано методическим советом ФГБОУ ВО «Орловский государственный аграрный университет» для студентов высших учебных заведений, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организаций» и «Маркетинг»).

УДК 331(076.5)

©Оформление «Издательство ФГБОУ ВО Орловский ГАУ», 2015
ISBN 978-5-93382-268-4

©ФГБОУ ВО Орловский ГАУ, 2015

Введение

В соответствии с ФГОС по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», выпускник освоивший программу бакалавриата с присвоением квалификации:

- «академический бакалавр» должен быть готов решать следующую профессиональную задачу:

«мотивирование и стимулирование персонала организации, направленных на достижение стратегических и оперативных целей»

- «прикладной бакалавр» должен быть готов решать следующую профессиональную задачу:

«мотивирование и стимулирование работников подразделения или участков рабочей группы (команды), направленные на достижение оперативных и управленческих целей».

Для решения этой задачи выпускник должен обладать следующей профессиональной компетенцией, соответствующей «организационно-управленческой деятельности» виду профессиональной деятельности:

«владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры (ПК-1)».

Параллельно с этим «Практикум по экономике труда» разработан с учетом требований:

- профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом»;

- «Стандарта профессиональной деятельности в области кадрового менеджмента».

Бакалавр менеджмента в соответствии с требованиями профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом»:

Должен уметь:

- Внедрять методы рациональной организации труда.
- Анализировать состояние нормирования труда, качество норм, показателей по труду.

- Анализировать состояние нормирования труда, качество норм, показателей по труду.

- Анализировать современные системы оплаты и материальной (монетарной) мотивации труда для целей организации.

- Анализировать уровень оплаты труда персонала по соответствующим профессиональным квалификациям.

- Проводить мониторинг заработной платы на рынке труда.

- Анализировать формы материального стимулирования, компенсаций и льгот в оплате труда персонала.
- Работать с информационными системами и базами данных по оплате труда персонала.
- Составлять прогнозы развития оплаты труда персонала.

Должен знать:

- Методы учета и анализа показателей по труду и оплате труда.
- Методы нормирования труда.
- Современные формы, системы оплаты и учета производительности труда персонала.
- Системы, методы и формы материального и нематериального стимулирования труда персонала
- Порядок тарификации работ и рабочих, установления должностных окладов, доплат, надбавок и коэффициентов к заработной плате, расчета стимулирующих выплат.
- Тарифно-квалификационные справочники работ и профессий рабочих и квалификационные характеристики должностей служащих.
- Формы и системы заработной платы, порядок составления бюджетов.
- Методы определения численности работников.
- Методы учета и анализа показателей по труду и заработной плате.

Бакалавр менеджмента в соответствии с требованиями «Стандарта профессиональной деятельности в области кадрового менеджмента» должен владеть следующими специальными профессиональными знаниями, умениями и навыками в области кадрового менеджмента:

Должен уметь:

- Разрабатывать и внедрять политику мотивации персонала с учетом внешней и внутренней среды компании.
- Анализировать результаты диагностики системы мотивации компании.
- Применять на практике методы оценки эффективности системы мотивации.
- Владеть навыками анализа конкурентоспособности политики оплаты труда в компании.
- Применять на практике методы оценки эффективности системы оплаты труда.
- Разрабатывать и внедрять политику оплаты труда персонала.