

УДК 331.108(075.8)

ББК 65.240я73

Ш 51

Рецензент

доктор экономических наук, профессор А.П. Тяпухин,

канд. экон. наук, доцент В. И. Полутов

Шестакова Е. В.

Ш51 Планирование кадров: учебное пособие / Е. В. Шестакова. – Оренбург : ООО ИПК «Университет», 2013. – 168 с.
ISBN

В учебном пособии рассматриваются вопросы, имеющие ключевое значение для специалистов по управлению персоналом: методы, принципы кадрового планирования, виды и области планирования; нормирование труда; планирование потребности в персонале, производительности труда, средств на оплаты труда; планирование привлечения и адаптации персонала, использования, развития и высвобождения персонала, а также вопросы стратегического планирования кадров, маркетинга персонала, кадрового контроллинга.

Предназначено для студентов, изучающих проблемы управления персоналом, преподавателей, аспирантов, слушателей курсов повышения квалификации, а также для широкого круга практических работников, занимающихся проблемами труда и персонала.

УДК 331.108(075.8)

ББК 65.240я73

ISBN

©Шестакова Е. В., 2013

© ОГУ, 2013

Содержание

| | |
|---|-----|
| Введение..... | 5 |
| 1 Основы кадрового планирования в организации..... | 7 |
| 1.1 Сущность, цели и задачи планирования кадров..... | 7 |
| 1.2 Принципы кадрового планирования..... | 12 |
| 1.3 Связь планирования кадров с общей системой планирования на предприятии..... | 14 |
| 1.4 Методы планирования кадров..... | 15 |
| 2 Виды кадрового планирования..... | 21 |
| 2.1 Классификация кадровых планов по временным критериям..... | 21 |
| 2.2 Области кадрового планирования..... | 24 |
| 3 Оперативный план работы с персоналом..... | 26 |
| 3.1 Структура оперативного плана работы с персоналом..... | 26 |
| 3.2 Содержание оперативного плана работы с персоналом..... | 28 |
| 4 План по труду и персоналу..... | 33 |
| 5 Планирование потребности в персонале..... | 36 |
| 5.1 Цели и этапы планирования потребности в персонале..... | 36 |
| 5.2 Виды потребности в персонале..... | 39 |
| 5.3 Методы планирования потребности в персонале..... | 42 |
| 6 Нормирование труда и расчет численности персонала..... | 52 |
| 7 Планирование средств на оплату труда..... | 59 |
| 7.1 Цели, задачи и технология планирования средств на оплату труда..... | 59 |
| 7.2 Состав средств на оплату труда..... | 60 |
| 7.3 Планирование фонда оплаты труда..... | 65 |
| 7.4 Планирование средств фонда потребления..... | 79 |
| 7.5 Планирование фонда заработной платы..... | 81 |
| 7.6 Анализ фонда заработной платы..... | 84 |
| 8 Планирование производительности труда..... | 90 |
| 8.1 Понятие производительности труда, показатели ее измерения..... | 90 |
| 8.2 Методы планирования производительности труда..... | 95 |
| 8.3 Управление производительностью труда на уровне организации..... | 101 |
| 9 Планирование привлечения и адаптации персонала..... | 106 |
| 10 Планирование высвобождения или сокращения персонала..... | 109 |
| 11 Планирование использования персонала..... | 115 |
| 12 Планирование развития персонала..... | 118 |
| 13 Планирование расходов на персонал..... | 127 |
| 14 Маркетинг персонала..... | 138 |
| 14.1 Сущность и принципы маркетинга персонала..... | 138 |
| 14.2 Информационная функция маркетинга персонала..... | 140 |
| 14.3 Коммуникационная функция маркетинга персонала..... | 146 |
| 15 Стратегическое планирование персонала..... | 150 |
| 15.1 Стратегическое управление персоналом организации..... | 150 |

| | |
|---|-----|
| 15.2 Прогнозирование спроса на персонал..... | 156 |
| 15.3 Прогнозирование предложения рабочей силы..... | 159 |
| 16 Кадровый контроллинг в планировании персонала..... | 163 |
| Список использованных источников..... | 168 |