

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ПО ОБРАЗОВАНИЮ

Государственное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Оренбургский государственный университет»

Е.В. ШЕСТАКОВА

ПЛАНИРОВАНИЕ КАДРОВ

Рекомендовано Ученым советом государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Оренбургский государственный университет» в качестве учебного пособия для студентов, обучающихся по программа высшего профессионального образования по направлению «Управление персоналом»

Оренбург 2009

УДК 331.108(075.8)

ББК 65.240я73

Ш 51

Рецензент

доктор экономических наук, профессор А.П. Тяпухин, канд. экон. наук,
доцент В. И. Полутов

Ш51 **Шестакова Е. В.**
Планирование кадров: учебное пособие / Е. В. Шестакова. –
Оренбург : ИПК ГОУ ОГУ, 2009. – 168 с.

ISBN

В учебном пособии рассматриваются вопросы, имеющие ключевое значение для специалистов по управлению персоналом: методы, принципы кадрового планирования, виды и области планирования; нормирование труда; планирование потребности в персонале, производительности труда, средств на оплаты труда; планирование привлечения и адаптации персонала, использования, развития и высвобождения персонала, а также вопросы стратегического планирования кадров, маркетинга персонала, кадрового контроллинга.

Предназначено для студентов, изучающих проблемы управления персоналом, преподавателей, аспирантов, слушателей курсов повышения квалификации, а также для широкого круга практических работников, занимающихся проблемами труда и персонала.

УДК 331.108(075.8)

ББК 65.240я73

ISBN

©Шестакова Е. В., 2009
©ГОУ ОГУ, 2009

Содержание

Введение.....	5
1 Основы кадрового планирования в организации.....	7
1.1 Сущность, цели и задачи планирования кадров.....	7
1.2 Принципы кадрового планирования.....	12
1.3 Связь планирования кадров с общей системой планирования на предприятии.....	14
1.4 Методы планирования кадров.....	15
2 Виды кадрового планирования.....	21
2.1 Классификация кадровых планов по временным критериям.....	21
2.2 Области кадрового планирования.....	24
3 Оперативный план работы с персоналом.....	26
3.1 Структура оперативного плана работы с персоналом.....	26
3.2 Содержание оперативного плана работы с персоналом.....	28
4 План по труду и персоналу.....	33
5 Планирование потребности в персонале.....	36
5.1 Цели и этапы планирования потребности в персонале.....	36
5.2 Виды потребности в персонале в персонале.....	39
5.3 Методы планирования потребности в персонале.....	42
6 Нормирование труда и расчет численности персонала.....	52
7 Планирование средств на оплату труда.....	59
7.1 Цели, задачи и технология планирования средств на оплату труда.....	59
7.2 Состав средств на оплату труда.....	60
7.3 Планирование фонда оплаты труда.....	65
7.4 Планирование средств фонда потребления.....	79
7.5 Планирование фонда заработной платы.....	81
7.6 Анализ фонда заработной платы.....	84
8 Планирование производительности труда.....	90
8.1 Понятие производительности труда, показатели ее измерения.....	90
8.2 Методы планирования производительности труда.....	95
8.3 Управление производительностью труда на уровне организации.....	101
9 Планирование привлечения и адаптации персонала.....	106
10 Планирование высвобождения или сокращения персонала.....	109
11 Планирование использования персонала.....	115
12 Планирование развития персонала.....	118
13 Планирование расходов на персонал.....	127
14 Маркетинг персонала.....	138
14.1 Сущность и принципы маркетинга персонала.....	138
14.2 Информационная функция маркетинга персонала.....	140
14.3 Коммуникационная функция маркетинга персонала.....	146
15 Стратегическое планирование персонала.....	150
15.1 Стратегическое управление персоналом организации.....	150

15.2 Прогнозирование спроса на персонал.....	156
15.3 Прогнозирование предложения рабочей силы.....	159
16 Кадровый контроллинг в планировании персонала.....	163
Список использованных источников.....	168