



Институт экономики, управления и права (г. Казань)

М.Р. ШАМСУТДИНОВА

Трудовые ресурсы
агропромышленного комплекса:
пути совершенствования
их формирования и использования

Казань
Познание
2009

УДК 338.436.33:331.5
ББК 65.32-64
Ш19

Печатается по решению редакционно-издательского совета
Института экономики, управления и права (г. Казань)

Редакционная коллегия:

доктор экономики, профессор *В.Г. Тимирясов*;
доктор экономических наук, профессор *В.А. Мальгин*;
доктор экономических наук, профессор *Л.М. Рабинович*

Рецензент:

доктор экономических наук, профессор *Ф.С. Зиятдинов*;
кандидат экономических наук, доцент *Л.В. Гусарова*

Шамсутдинова, М.Р.

Ш19 Трудовые ресурсы агропромышленного комплекса: пути совершенствования их формирования и использования / М.Р. Шамсутдинова. – Казань: Изд-во «Познание» Института экономики, управления и права, 2009. – 136 с.
ISBN 978-5-8399-0286-2

В монографии рассмотрены теоретические и методические аспекты уровня квалификации кадров и производительности труда, сущность и содержание уровня квалификации кадров в условиях научно-технического развития, показатели, факторы и резервы роста производительности труда, методические подходы определения влияния уровня квалификации кадров на производительность труда. Особое внимание уделяется взаимосвязи уровня квалификации механизаторских кадров, а именно уровня общего образования, образованию по специальности и стажу работы по специальности и производительности труда.

Монография предназначена для научных работников, преподавателей, студентов экономических специальностей, для практических работников экономических служб, руководителей хозяйствующих субъектов.

УДК 338.436.33:331.5
ББК 65.32-64

ISBN 978-5-8399-0286-2

© Институт экономики, управления
и права (г. Казань), 2009
© Шамсутдинова М.Р., 2009

ОГЛАВЛЕНИЕ

| | |
|---|------------|
| ПРЕДИСЛОВИЕ | 4 |
| 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ И МЕТОДИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ УРОВНЯ КВАЛИФИКАЦИИ КАДРОВ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА | 6 |
| 1.1. Сущность и содержание уровня квалификации кадров в условиях научно-технического развития | 6 |
| 1.2. Показатели, факторы и резервы роста производительности труда..... | 17 |
| 1.3. Методические подходы определения влияния уровня квалификации кадров на производительность труда | 33 |
| 2. УРОВЕНЬ КВАЛИФИКАЦИИ МЕХАНИЗАТОРСКИХ КАДРОВ И ВЛИЯНИЕ ЕЕ НА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА НА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ | 44 |
| 2.1. Современное состояние уровня квалификации механизаторских кадров | 44 |
| 2.2. Анализ производительности труда механизаторских кадров на сельскохозяйственных предприятиях | 53 |
| 2.3. Комплексная оценка влияния уровня квалификации механизаторов на производительность труда..... | 66 |
| 3. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ КАДРОВ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА ... | 77 |
| 3.1. Роль профессиональной ориентации и мотивации в совершенствовании воспроизводства квалифицированных кадров..... | 77 |
| 3.2. Внедрение ресурсосберегающих технологий, прогрессивных форм организации труда – важнейший путь повышения производительности труда высококвалифицированных кадров | 92 |
| 3.3. Влияние экономических и социальных факторов на эффективность использования, воспроизводство и закрепление квалифицированных кадров..... | 103 |
| ЗАКЛЮЧЕНИЕ..... | 113 |
| БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК | 116 |
| ПРИЛОЖЕНИЯ | 126 |

ПРЕДИСЛОВИЕ

В результате социально-экономических изменений в России, связанных с переходом к рыночной экономике, все отрасли народного хозяйства вынуждены перестраиваться. Наиболее болезненно процесс перестройки происходит в сельском хозяйстве.

Эксперты утверждают, что сельское хозяйство переживает спад производства и связывают его не только с нехваткой финансов, но и с утечкой высококвалифицированных механизаторских кадров в более высокооплачиваемое в настоящее время промышленное производство.

Сохранение высококвалифицированных кадров сельских поселений – важнейшая государственная задача. Из-за тяжелых условий труда и быта, отсутствия работы, неразвитой инфраструктуры и низкой заработной платы труженики села в массовом порядке переезжают в города, кардинально меняя свой образ жизни. Численность сельского населения сократилась за последнее десятилетие с 73 до 50%.

Ежегодные отсрочки реформирования агропромышленного комплекса страны приводят к существенному удорожанию будущего восстановления сельского хозяйства. Если ничего не предпринимать сейчас, то уже через 5-10 лет правительство Российской Федерации вынуждено будет осуществлять действия, подобные столыпинской реформе (вроде переселение крестьянских семей из Центрально-Черноземной зоны страны), или осваивать целинные и залежные земли, как это уже было не раз в истории России. В настоящее время в нашей стране заброшено более 30 млн га сельскохозяйственных земель, число занятых в сельскохозяйственном производстве сократилось на одну треть. В период реформ 90-х годов значительно ухудшился квалификационный состав рабочих кадров. Так в России доля механизаторов I и II классов в общей их численности снизилась с 67 до 60%. А высококвалифицированные механизаторы пока еще остаются главной фигурой на селе, так как их знания, умения, навыки, отношение к труду во многом определяют конечный результат работы любого сельскохозяйственного предприятия.

На начало двухтысячных годов (по данным Министерства сельского хозяйства РФ) в сельскохозяйственных предприятиях были вакантными более 30 тыс. должностей руководителей и специалистов. Ежегодная сменяемость руководителей сельскохозяйственных предприятий за последнее десятилетие по России возросла с 10 до 17,2%. Почти 30% руководителей не имеют высшего образования.

Такое состояние кадрового потенциала не может не отразиться на экономике сельского хозяйства, а в частности на производительности труда.

В этой связи исследование уровня квалификации механизаторских кадров как фактора повышения производительности труда приобретает в настоящее время особенно актуальное значение. Научно обоснованное решение этой задачи способствует повышению эффективности сельскохозяйственного производства. В рационализации труда механизаторов имеются большие резервы повышения его производительности. Все вышеизложенное подтверждает бесспорную актуальность выбранной темы.

Основы изучения проблемы зависимости воспроизводства кадров от уровня развития экономики заложили зарубежные экономисты Д. Гидлер, Дж. Даклоп, Дж. Кейнс, А. Лаффер, К. Маркс, Д. Риккардо, А. Смит, У. Тейлор, Л. Ульям, М. Федстайн, М. Фридмен и др. Вопросу воспроизводства квалифицированных сельскохозяйственных кадров посвящено значительное количество работ. Большой вклад в исследование данной проблемы внесли отечественные ученые-экономисты В.М. Баутин, В.А. Богдановский, Л.В. Бондаренко, Н.К. Долгушкин, П.И. Дугин, В.И. Еремин, А.П. Зинченко, В.А. Жамин, Ф.С. Зиятдинов, М.И. Куркин, Л.М. Рабинович, В.Ф. Машенков, Б.П. Панков, С.Г. Струмилин, Н.Г. Тарасов, М.П. Тушканов, В.Я. Чураков, Ф.К. Шакиров, Ю.Н. Шумаков, А.М. Югай и другие.

Ими сделаны важнейшие выводы и предложения теоретического и практического характера, но время требует новых методических подходов и практических рекомендаций применительно к современным условиям.

Государство в эпоху реформирования не уделяло должного внимания проблемам сельского хозяйства, а в рамках национальных аграрных программ, которые пытались разработать и реализовать в течение последних 10-15 лет в России, к сожалению, системный подход к изучению экономических проблем, в частности, проблеме занятости трудовых ресурсов села, не получил всеобщего признания и распространения. Недостаточно разработаны ее методические основы и не найдены механизмы повышения уровня квалификации механизаторских кадров. Возникшая необходимость в научном исследовании в этом направлении и послужила основой выбора темы исследования, обусловила его структуру, цель, задачи.