

УДК 331(470+100)(075.8)
ББК 65.24(2Рос)я73-1+65.24(3)я73-1
М14

Рецензенты:

д-р экон. наук, проф., заслуженный деятель науки РФ *А.П. Егоришин*
(ректор Нижегородского института менеджмента и бизнеса);
д-р экон. наук, проф. *В.А. Дергунов*
(зав. кафедрой экономической теории Нижегородской
государственной сельскохозяйственной академии);
д-р экон. наук, проф. *Г.А. Резник*
(зав. кафедрой экономической теории и маркетинга Пензенского
государственного университета архитектуры и строительства)

Главный редактор издательства *Н.Д. Эриашвили*,
кандидат юридических наук, доктор экономических наук, профессор,
лауреат премии Правительства РФ в области науки и техники

Мазин, Александр Леонидович.

М14 Экономика труда: учеб. пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности 080104 «Экономика труда» / А.Л. Мазин. — 3-е изд., перераб. и доп. — М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — 623 с.

ISBN 978-5-238-01419-7

Агентство СІР РГБ

Рассматриваются теоретические основы функционирования рынка труда. Особое внимание уделено особенностям институциональной среды российского рынка труда. Проанализированы рыночные и нерыночные факторы, влияющие на решения участников трудовых отношений и уровень оплаты труда. Показаны особенности организации оплаты труда за рубежом и в России, раскрыта роль макроэкономических и международных аспектов трудовых отношений.

Для студентов бакалавриата экономических вузов, слушателей системы повышения квалификации, а также руководителей предприятий и организаций, специалистов в сфере труда и занятости.

ББК 65.24(2Рос)я73-1+65.24(3)я73-1

ISBN 978-5-238-01419-7 © ИЗДАТЕЛЬСТВО ЮНИТИ-ДАНА, 2002, 2007, 2009
Принадлежит исключительное право на использование и распространение издания.
Воспроизведение всей книги или любой ее части любыми средствами или в какой-либо форме, в том числе в Интернет-сети, запрещается без письменного разрешения издательства.
© Оформление «ЮНИТИ-ДАНА», 2009

Оглавление

| | |
|--|------------|
| От автора | 3 |
| Введение | 9 |
| Раздел I. ОСНОВЫ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА | 15 |
| Глава 1. РЫНОК ТРУДА КАК ОБЪЕКТ ИССЛЕДОВАНИЯ ЭКОНОМИКИ ТРУДА | 16 |
| 1.1. Современные принципы изучения экономики труда | 16 |
| 1.2. Труд как основа жизнедеятельности общества | 20 |
| 1.3. Трудовая классификация населения | 26 |
| 1.4. Рынок труда, его особенности, виды и границы | 30 |
| 1.5. Эволюция взглядов на рынок труда | 37 |
| 1.6. Внутренние рынки труда. Сегментация рынков труда | 41 |
| Вопросы | 50 |
| Тесты | 51 |
| Задачи | 53 |
| Глава 2. ПРЕДЛОЖЕНИЕ ТРУДА | 56 |
| 2.1. Индивидуальное предложение рабочей силы. Модель «доход—досуг» | 56 |
| 2.2. Использование модели «доход—досуг» для анализа рынка труда | 64 |
| 2.3. Влияние налогов и программ социальной помощи на индивидуальное предложение труда | 69 |
| 2.4. Рыночное предложение труда | 75 |
| 2.5. Особенности предложения труда в России | 78 |
| Вопросы | 83 |
| Тесты | 84 |
| Задачи | 87 |
| Глава 3. ТЕОРИЯ ДОМАШНЕГО ПРОИЗВОДСТВА. СЕМЕЙНЫЕ РЕШЕНИЯ О ПРЕДЛОЖЕНИИ ТРУДА | 89 |
| 3.1. Модель производства в домашнем хозяйстве | 89 |
| 3.2. Распределение времени между членами домохозяйства | 93 |
| 3.3. Эффект замещения и эффект дохода. Уровень участия в рабочей силе | 97 |
| 3.4. Домашнее хозяйство в СССР и в современной России | 100 |
| Вопросы | 109 |
| Тесты | 110 |
| Задача | 112 |
| Глава 4. СПРОС НА ТРУД | 113 |
| 4.1. Спрос фирмы на труд на конкурентном и монопольном рынках товара | 113 |

| | |
|---|------------|
| 4.2. Спрос на труд в долговременной перспективе и рыночный спрос на труд | 119 |
| 4.3. Эластичность спроса на труд. Законы Маршалла—Хикса | 124 |
| 4.4. Квазипостоянные издержки и спрос на труд | 133 |
| 4.5. Особенности спроса на труд в России | 136 |
| Вопросы | 140 |
| Тесты | 141 |
| Задачи | 144 |
| Глава 5. ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА | 147 |
| 5.1. Особенности конкуренции на рынке труда | 147 |
| 5.2. Функционирование конкурентного рынка труда | 149 |
| 5.3. Монополия и монополия на рынке труда | 156 |
| 5.4. Роль институтов в функционировании рынка труда | 161 |
| Вопросы | 165 |
| Тесты | 167 |
| Задачи | 169 |
| Глава 6. ОСНОВНЫЕ ОСОБЕННОСТИ И ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА В РАЗВИТЫХ СТРАНАХ И В РОССИИ | 171 |
| 6.1. Основные модели национальных рынков труда и трудовых отношений | 171 |
| 6.2. Современные тенденции развития трудовых отношений в развитых странах | 175 |
| 6.3. Трудовые отношения в бывшем СССР | 181 |
| 6.4. Формирование и развитие современного российского рынка труда | 187 |
| 6.5. Особенности российского рынка труда | 193 |
| 6.6. Проблемы российского рынка труда и особенности его институциональной среды | 199 |
| Вопросы | 204 |
| Тесты | 205 |
| Раздел II. РЫНОЧНЫЕ И ВНЕРЫНОЧНЫЕ ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ И УРОВЕНЬ ОПЛАТЫ ТРУДА | 209 |
| Глава 7. КАЧЕСТВО РАБОЧЕЙ СИЛЫ И ИНВЕСТИЦИИ В ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ | 210 |
| 7.1. Трудовой потенциал, человеческие ресурсы, человеческий капитал | 210 |
| 7.2. Инвестиции в человеческий капитал | 213 |
| 7.3. Общее и специализированное обучение | 222 |
| 7.4. Альтернативные взгляды на инвестиции в человеческий капитал. Образовательные сигналы на рынке труда | 228 |
| 7.5. Инвестиции в человеческий капитал и интересы общества | 233 |
| 7.6. Инвестиции в образование в современной России | 238 |
| Вопросы | 245 |
| Тесты | 247 |
| Задачи | 249 |

| | |
|--|------------|
| Глава 8. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ (ВЫРАВНИВАЮЩИЕ) РАЗЛИЧИЯ В ОПЛАТЕ ТРУДА | 251 |
| 8.1. Причины различий в заработной плате | 251 |
| 8.2. Концепция выравнивающих различий в оплате труда | 253 |
| 8.3. Использование концепции выравнивающих различий в оплате труда для анализа трудовых отношений | 262 |
| 8.4. Компенсационная разница в оплате труда в СССР и в современной России | 269 |
| Вопросы | 277 |
| Тесты | 278 |
| Задачи | 281 |
| Глава 9. ВЛИЯНИЕ ГОСУДАРСТВА НА РЫНОК ТРУДА | 283 |
| 9.1. Государство на рынке труда: административные и экономические меры воздействия | 283 |
| 9.2. Минимальная заработная плата: теория | 291 |
| 9.3. Минимальная заработная плата за рубежом: практика использования | 295 |
| 9.4. Минимальная заработная плата в России: особенности, проблемы и перспективы | 299 |
| 9.5. Границы государственного регулирования рынка труда | 302 |
| Вопросы | 305 |
| Тесты | 306 |
| Задачи | 309 |
| Глава 10. ПРОФСОЮЗЫ | 311 |
| 10.1. Профсоюз как субъект трудовых отношений | 311 |
| 10.2. Цели деятельности профсоюзов и модели их поведения | 315 |
| 10.3. Модели процесса переговоров работодателя с профсоюзом | 322 |
| 10.4. Экономические последствия деятельности профсоюзов | 328 |
| 10.5. Профсоюзы в современной России | 334 |
| Вопросы | 341 |
| Тесты | 342 |
| Задачи | 345 |
| Глава 11. МОБИЛЬНОСТЬ НА РЫНКЕ ТРУДА | 348 |
| 11.1. Трудовая мобильность и ее виды | 348 |
| 11.2. Межфирменная мобильность, ее роль и особенности в России | 350 |
| 11.3. Территориальная мобильность (миграция) | 356 |
| 11.4. Международная миграция, ее роль и последствия | 358 |
| 11.5. Миграция в современной России | 367 |
| Вопросы | 374 |
| Тесты | 376 |
| Задачи | 378 |
| Глава 12. ДИСКРИМИНАЦИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА | 380 |
| 12.1. Дискриминация на рынке труда: определение, виды, проблемы измерения | 380 |

| | |
|--|------------|
| 12.2. Теории рыночной дискриминации | 387 |
| 12.3. Последствия дискриминации и антидискриминационная политика | 396 |
| 12.4. Дискриминация на российском рынке труда | 399 |
| Вопросы | 405 |
| Тесты | 407 |
| Задачи | 409 |
| Раздел III. ОРГАНИЗАЦИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА И ЕЕ ОСОБЕННОСТИ В РОССИИ | 411 |
| Глава 13. ОРГАНИЗАЦИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА В РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКЕ | 412 |
| 13.1. Заработная плата: сущность и функции | 412 |
| 13.2. Организация оплаты труда в фирме. Нормирование труда и тарифная система | 416 |
| 13.3. Основные формы и системы заработной платы | 421 |
| 13.4. Преимущества и недостатки сдельной и повременной форм оплаты труда | 425 |
| 13.5. Смешанные (комбинированные) системы оплаты труда | 435 |
| 13.6. Современные особенности и тенденции оплаты труда в развитых странах | 443 |
| Вопросы | 450 |
| Тесты | 451 |
| Задачи | 454 |
| Глава 14. ВЗАИМОСВЯЗЬ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА И ЕГО ОПЛАТЫ | 455 |
| 14.1. Производительность (продуктивность) труда: сущность, методы измерения и факторы роста | 455 |
| 14.2. Влияние заработной платы на производительность труда работников (зарубежный опыт) | 459 |
| 14.3. Взаимосвязь заработной платы работников и их трудовой мотивации | 464 |
| 14.4. Теория эффективной заработной платы | 474 |
| Вопросы | 481 |
| Тесты | 482 |
| Задачи | 485 |
| Глава 15. ОСОБЕННОСТИ И ПРОБЛЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ | 487 |
| 15.1. Развитие системы оплаты труда в период рыночных реформ | 487 |
| 15.2. Эволюция форм оплаты труда в современной России | 493 |
| 15.3. Проблемы и тенденции развития оплаты труда в России | 505 |
| Вопросы | 516 |
| Тесты | 517 |

| | |
|--|------------|
| Раздел IV. МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИЕ И МЕЖДУНАРОДНЫЕ АСПЕКТЫ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ | 521 |
| Глава 16. КАЧЕСТВО И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ. ДИФФЕРЕНЦИАЦИЯ ДЕНЕЖНЫХ ДОХОДОВ | 522 |
| 16.1. Уровень и качество жизни населения | 522 |
| 16.2. Доходы населения России | 528 |
| 16.3. Дифференциация доходов и ее особенности в России | 533 |
| 16.4. Проблемы бедности в России | 540 |
| Вопросы | 544 |
| Тесты | 545 |
| Задачи | 548 |
| Глава 17. БЕЗРАБОТИЦА | 549 |
| 17.1. Безработица: определение, виды и причины | 549 |
| 17.2. Теория поиска работы | 558 |
| 17.3. Макроэкономические аспекты безработицы | 563 |
| 17.4. Особенности российской безработицы | 567 |
| 17.5. Государственные меры по снижению безработицы и их особенности в России | 573 |
| 17.6. Роль инфраструктуры российского рынка труда в снижении безработицы | 579 |
| 17.7. Особенности занятости молодежи, пожилых людей и инвалидов | 583 |
| Вопросы | 589 |
| Тесты | 591 |
| Задачи | 594 |
| Глава 18. МОТ И МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОПЫТ РЕГУЛИРОВАНИЯ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ | 596 |
| 18.1. Принципы деятельности и основные задачи МОТ | 596 |
| 18.2. Основные направления деятельности МОТ | 601 |
| 18.3. Задачи МОТ в современных условиях. МОТ и Россия | 607 |
| Вопросы | 609 |
| Тесты | 610 |
| Темы рефератов по курсу «Экономика труда» | 613 |
| Библиографический список | 616 |