

Оглавление

Введение	4
Глава 1. Теоретические основы современных подходов и методов к подбору персонала предприятий туризма	9
1.1. Понятие и сущность подбора персонала.....	9
1.2. Критерии и методы отбора персонала	254
Глава 2. Анализ подходов и методов к подбору персонала гостиничного предприятия «Измайлово Гамма-Дельта»	376
2.1. Характеристика деятельности гостиничного предприятия «Измайлово Гамма-Дельта».....	376
2.2. Методы подбора персонала гостиничного комплекса «Измайлово Гамма-Дельта»	543
2.3. Рекомендации по совершенствованию методов подбора персонала гостиничного комплекса «Измайлово Гамма-Дельта»	60
Заключение.....	71
Список использованных источников.....	74
Приложения.....	77

Введение

Актуальность темы настоящего квалификационного исследования обусловлена тем, что в на современной этапе развития, как мировой, так и отечественной экономике, а, также, на территории современного рынка труда такому направлению кадровой политики, как подбору и найму персонала, придается особо важное значение. Причиной тому является потребность организации в квалифицированной рабочей силе, а также, в том, что при устройстве на какую-либо конкретную работу, деформируется социальный статус сотрудника компании, изменяется характер его отношений к трудовой деятельности, а также, к условиям вознаграждения за проделанный труд.

Важно отметить, что кадры представляют собой важнейшее значение в современной системе производственных, и, или сервисных отношений. К этому также важно добавить, что только всесторонне обученный, развитый личностно и профессионально персонал, способный достигать трудовых целей и в оптимальные сроки решать задачи, разрешать какие-либо проблемные вопросы, фокусирующий свою трудовую деятельность на достижение оптимального, высокопроизводительного результата, является фундаментом эффективной деятельности и важнейшим элементом высокой конкурентоспособности современного производственного, и, или сервисного предприятия.

На практике управления современных предприятий заметно все более пристальное внимание сотрудников аппарата менеджмента данных компаний к способам и методам отбора персонала; а также, прослеживается тенденция повышения требований к практическим и профессиональным навыкам сотрудника при найме, из чего можно сформулировать вывод о том, что современные предприятия стремятся включить в состав своего трудового штата более перспективных и подготовленных сотрудников.

Следует выделить, что кадровый менеджмент должен носить комплексный характер, а также, базироваться на основе специально адаптированной под специфику деятельности компании концепции, согласно