

ОГЛАВЛЕНИЕ

Общие положения и рекомендации по использованию материалов.....	4
Тема №1. Понятие трудового права как отрасли права, науки и учебной дисциплины.....	6
Тема № 2 – 3. Предмет и метод трудового права. Система трудового права.....	7
Тема № 4. Источники трудового права.....	9
Тема № 5. Принципы трудового права	10
Тема № 6 - 9. Субъекты трудового права. Работодатель и работник как субъект трудового права. Трудовой коллектив как субъект трудового права. Профсоюз как субъект трудового права.....	11
Тема № 10. Правоотношения в сфере трудового права	15
Тема № 11. Социальное партнерство: понятие, принципы. Коллективный договор и соглашение: понятие, виды, содержание, порядок заключения.....	12
Тема № 12. Обеспечение занятости и трудоустройства.....	20
Тема № 13. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников.....	22
Тема № 14. Трудовой договор	23
Тема № 15. Рабочее время и время отдыха: понятие, виды. Режим рабочего времени: понятие, виды.....	31
Тема № 16 - 17. Оплата и нормирование труда. Заработная плата: понятие, виды, порядок выплаты.....	33
Тема № 18. Гарантии и компенсации работникам	36
Тема № 19. Охрана труда: понятие, принципы, мероприятия. Права и обязанности работников и работодателей по охране труда	38
Тема № 20. Расследование и учет несчастных случаев на производстве	40
Тема № 21. Дисциплина труда	42
Тема № 22. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников.....	43
Тема № 23. Материальная ответственность работников и работодателей.....	45

Тема № 24. Трудовые споры: понятие, виды	47
Тема № 25. Контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства.....	51
Тема № 26. Международно-правовое регулирование труда.....	53
Тематика контрольных работ.....	54
Перечень вопросов по курсу.....	56
Литература по курсу.....	62

Общие положения и рекомендации по использованию материалов

Дисциплина «Трудовое право» входит в число учебных курсов, которые представляют собой необходимый элемент высшего юридического образования и составляют фундамент для усвоения общепрофессиональных и специальных дисциплин.

Основной целью курса является усвоение основополагающих знаний о наиболее фундаментальных общественных отношениях в сфере использования наемного труда, регулирования трудовых отношений и отношений тесно связанных с трудовыми. Изучение данной дисциплины является необходимым элементом в процессе становления юриста-профессионала. В современной реалии без указанных знаний и навыков выпускник, обучавшийся по направлению подготовки «юриспруденция» не может выступать конкурентно способным и востребованным на рынке труда специалистом. В результате освоения дисциплины бакалавр должен:

знать:

- общие категории и понятия трудового права, а также специальную терминологию, применяемую в трудовых правоотношениях;
- субъектный состав трудовых правоотношений, права и обязанности субъектов данных правоотношений;
- источники трудового права, их соотношение по юридической силе;
- общие черты и специфическое содержание федеральных законов, регулирующих трудовые правоотношения по различным аспектам;
- особенности осуществления контроля за реализацией трудовых отношений;
- основы организации и обеспечения функционирования системы субъектов (органов и организаций) трудовых правоотношений;