

г. Тюмень

**ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ФОРМИРОВАНИЯ,
УТВЕРЖДЕНИЯ И ИСПОЛНЕНИЯ ПЛАНА
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ,
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ И СТАЖИРОВКИ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ***

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке формирования, утверждения и исполнения плана профессиональной переподготовки, повышения квалификации и стажировки муниципальных служащих Администрации города Тюмени (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации», Уставом города Тюмени, решением Тюменской городской Думы «О Положении о муниципальной службе в городе Тюмени».

1.2. Настоящее Положение определяет порядок формирования, утверждения и исполнения плана профессиональной переподготовки, повышения квалификации и стажировки муниципальных служащих Администрации города Тюмени.

1.3. Целью профессиональной переподготовки, повышения квалификации и стажировки муниципальных служащих Администрации города Тюмени является постоянное и гарантированное обеспечение уровня профессионального образования, соответствующего содержанию и объему полномочий по должности муниципальной службы, повышение эффективности управленческой деятельности

органов и должностных лиц Администрации города Тюмени.

1.4. Профессиональная переподготовка, повышение квалификации и стажировка муниципальных служащих Администрации города Тюмени организуются и осуществляются на основании следующих основных принципов:

а) непрерывность и обязательность профессиональной переподготовки, повышения квалификации и стажировки муниципальных служащих как неотъемлемой части исполнения должностных обязанностей в соответствии с квалификационными требованиями по должности муниципальной службы;

б) обеспечение опережающего характера обучения с учетом перспектив развития городского округа город Тюмень, усложнения функций и полномочий Администрации города Тюмени, внедрения современных инновационных технологий, современных научных достижений;

в) целевая направленность профессиональной переподготовки, повышения квалификации и стажировки муниципальных служащих по направлению подготовки и специализации в соответствии с квалификационными требованиями по должности муниципальной службы;

г) дифференциация обязательных программ переподготовки, повышения квалификации и стажировки в зависимости от групп должностей муниципальной службы и профессиональной специализации.

1.5. Профессиональная переподготовка, повышение квали-

фикации и стажировка муниципальных служащих осуществляются в форме обучения с отрывом от работы или без отрыва, а также в форме дистанционного обучения.

1.6. Требования к профессиональной переподготовке, повышению квалификации и стажировки муниципальных служащих определяются в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 06.05.2008 №362 «Об утверждении государственных требований к профессиональной переподготовке, повышению квалификации и стажировки государственных, гражданских служащих Российской Федерации».

1.7. Финансирование расходов, связанных с профессиональной переподготовкой, повышением квалификации и стажировкой муниципальных служащих Администрации города Тюмени осуществляется за счет средств бюджета города Тюмени.

2. Порядок формирования, утверждения и исполнения плана профессиональной переподготовки, повышения квалификации и стажировки муниципальных служащих

2.1. Организация профессиональной переподготовки, повышения квалификации и стажировки муниципальных служащих Администрации города Тюмени осуществляется на основе размещения муниципального заказа.

* Утверждено распоряжением Администрации г. Тюмени от 10 марта 2010 г. №260.
www.garant.ru/hotlaw/tumen/