

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЙ
АКАДЕМИЯ ФСИН РОССИИ

С. В. Горностаев, А. И. Ушатиков, Т. В. Кириллова, А. М. Лафуткин

ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРИГОДНОСТИ И СЛУЖЕБНОЙ ЛОЯЛЬНОСТИ СОТРУДНИКОВ УГОЛОВНО–ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ

Монография



Электронные версии книг на сайте
www.prospekt.org



• ПРОСПЕКТ •

Москва
2017

УДК 159.9
ББК 88.472
П86

Рецензенты:

Корнеева Г. К., кандидат психологических наук (РГУ имени С. А. Есенина);
Федоров А. Ф., кандидат психологических наук, доцент (МОПР УФСИН России по
Владимирской области).

Горностаев С. В., Ушатиков А. И., Кириллова Т. В., Лафуткин А. М.

П86 Психологические проблемы профессиональной пригодности и служебной лояльности сотрудников уголовно-исполнительной системы : монография. — Москва : Проспект : Академия ФСИН России, 2017. — 152 с.

ISBN 978-5-392-22620-7 (Проспект)

ISBN 978-5-7743-0841-5 (Академия ФСИН России)

В монографии рассмотрен феномен лояльности государственных служащих. Обоснована актуальность научного поиска его психологических основ. Проведено целенаправленное психологическое исследование факторов и механизмов служебной лояльности сотрудников УИС с учетом специфики их служебной деятельности.

Монография предназначена для практических работников уголовно-исполнительной системы, слушателей высших академических курсов, факультета повышения квалификации, преподавателей ведомственных вузов ФСИН России, адъюнктов, курсантов, слушателей и студентов.

УДК 159.9
ББК 88.472

Научное издание

**ГОРНОСТАЕВ СТАНИСЛАВ ВИКТОРОВИЧ,
УШАТИКОВ АЛЕКСАНДР ИВАНОВИЧ,
КИРИЛЛОВА ТАТЬЯНА ВАСИЛЬЕВНА и др.**

**ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРИГОДНОСТИ
И СЛУЖЕБНОЙ ЛОЯЛЬНОСТИ СОТРУДНИКОВ
УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ**

Монография

Подписано в печать 18.10.2017. Формат 60×90 1/16.
Печать цифровая. Печ. л. 9,5. Тираж 500 экз. Заказ №

ООО «Проспект»

111020, г. Москва, ул. Боровая, д. 7, стр. 4.

ISBN 978-5-392-22620-7 (Проспект)
ISBN 978-5-7743-0841-5 (Академия ФСИН России)

© Академия ФСИН России, 2017
© ООО «Проспект», 2017

Содержание

Введение	3
Часть I. Обладание индивидуальными профессионально важными качествами как фактор эффективности служебной деятельности сотрудников уголовно-исполнительной системы	5
1. Понятие и структура профессионально важных качеств	5
2. Общие профессионально важные качества сотрудников уголовно-исполнительной системы	9
3. Профессионально важные качества отдельных категорий сотрудников уголовно-исполнительной системы	12
Профессионально важные качества сотрудников отдела специального назначения	19
Профессионально важные качества сотрудников отдела охраны	23
Профессионально важные качества сотрудников воспитательного отдела	25
Профессионально важные качества сотрудников психологической службы	28
Профессионально важные качества сотрудников оперативной службы уголовно-исполнительной системы	30
4. Диагностика и развитие профессионально важных качеств сотрудников УИС	31
Заключение к части I	40
Список литературы	41
Часть II. Служебная лояльность как фактор эффективности служебной деятельности сотрудников уголовно-исполнительной системы	43
1. Исследования лояльности государственных служащих в структуре исследования проблем лояльности персонала	43
2. Обзор исследований лояльности государственных служащих	46
3. Применимость основ теории служебной лояльности к деятельности сотрудников уголовно-исполнительной системы России	68

4. Пилотажное эмпирическое исследование психологических основ служебной лояльности сотрудников уголовно-исполнительной системы	73
Методика «Цветовой тест отношений»	82
Заключение к части II	102
Список литературы к части II	108
Приложения	114
Приложение 1	114
Приложение 2	115
Приложение 3	116
Приложение 4	117
Приложение 5	118
Приложение 6	119
Приложение 7	120
Приложение 8	121
Приложение 9	122
Приложение 10	123
Приложение 11	124
Приложение 12	125
Приложение 13	126
Приложение 14	127
Приложение 15	128
Приложение 16	129
Приложение 17	131
Приложение 18	132
Приложение 19	133
Приложение 20	134
Приложение 21	134
Приложение 22	136
Приложение 23	137
Приложение 24	138
Приложение 25	138
Приложение 26	143