

УДК 331.108
ББК 65.9(2)240
К93

*Печатается по решению редакционно-издательского совета
Казанского национального исследовательского технологического университета*

Рецензенты:

*канд. ист. наук, доц. каф. ГиМУ КФУ Т. В. Халилова
канд. ист. наук, доц. каф. ИСО КНИТУ им. А. Н. Туполева Ю. Б. Шагбанова*

Кургаева Ж. Ю.

К93 Кадровая политика и кадровый аудит организации : учебно-методическое пособие / Ж. Ю. Кургаева; Минобрнауки России, Казан. нац. исслед. технол. ун-т. – Казань : Изд-во КНИТУ, 2017. – 96 с.

ISBN 978-5-7882-2161-8

Рассматривает проблемы, связанные с кадровой политикой, кадровым консалтингом и кадровым аудитом в российских компаниях.

Предназначено для студентов, обучающихся по дисциплинам «Кадровая политика и кадровый аудит организации» и «Кадровый консалтинг и аудит» по направлению 38.04.03 «Управление персоналом» и программам «Управление персоналом коммерческой организации» и «Управление персоналом государственной и муниципальной службы».

Подготовлено на кафедре государственного, муниципального управления и социологии.

**УДК 331.108
ББК 65.9(2)240**

ISBN 978-5-7882-2161-8

© Кургаева Ж. Ю., 2017

© Казанский национальный исследовательский
технологический университет, 2017

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	5
МОДУЛЬ 1 КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА ОРГАНИЗАЦИИ	7
1.1 «Кадровая политика: определение понятия, цели и виды»	7
1.2 Условия разработки кадровой политики	11
1.3 Этапы проектирования кадровой политики	13
1.4 Характеристика основных направлений кадровой политики организации»	16
Вопросы и задания для проверки усвоения содержания модуля 1 «Кадровая политика организации»	21
МОДУЛЬ 2 КАДРОВЫЙ КОНСАЛТИНГ И АУДИТ	24
2.1 Кадровый консалтинг: характеристика основных направлений	24
2.2 Кадровый аудит: специфика, характеристика основных блоков	27
2.3 Организационные основы проведения кадрового аудита	30
2.4 Источники информации и методы кадрового аудита	33
2.5 Основные направления и параметры диагностики кадрового аудита	35
2.6 Аудит кадровой документации	40
2.7 Аудит процесса профессионального развития	42
2.8 Аудит организационной структуры	47
2.9 Аудит системы оценки персонала	50
2.10 Аудит кадрового потенциала	52
2.11 Аудит работы кадровой службы	56
2.12 Аудит системы стимулирования труда	64
Вопросы для проверки усвоения содержания модуля 2 «Кадровый консалтинг и аудит»	68
Темы рефератов по модулю 1 «Кадровая политика и кадровый аудит»	69
Темы рефератов по модулю 2 «Кадровый консалтинг и аудит»	71
Критерии для оценивания реферата с указанием количества баллов	72
Использование рейтинговой системы	72

МОДУЛЬ 3 ПРАКТИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ ПО ДИСЦИПЛИНЕ	74
3.1 Примерная программа кадрового аудита	74
3.2 Вариант типового положения о кадровой работе в компании	77
3.3 Кейс «Аудит систем управления персоналом на практике»	81
3.4 Кейс «Оценка эффективности работы кадровых служб на примере российских предприятий»	86
3.5 Образец анкеты для выявления потребностей, лежащих в основе мотивации	89
3.6 Образец анкеты для выявления форм стимулирования	90
ЛИТЕРАТУРА ПО ДИСЦИПЛИНЕ	92