

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ УПРАВЛЕНИЯ

# УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ: ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА

## ОЦЕНКА И ОТБОР ПЕРСОНАЛА ПРИ НАЙМЕ И АТТЕСТАЦИИ, ВЫСВОБОЖДЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

Учебно-практическое пособие

Под редакцией  
доктора экономических наук,  
профессора кафедры управления персоналом  
Государственного университета управления,  
заслуженного деятеля науки РФ

**А. Я. Кибанова**

---

Рекомендовано Советом УМО по образованию  
в области менеджмента в качестве учебного пособия  
для студентов высших учебных заведений, обучающихся  
по специальностям «Управление персоналом»  
и «Менеджмент организации»

---



Электронные версии книг на сайте  
**[www.prospekt.org](http://www.prospekt.org)**



УДК 005.95(075.8)

ББК 65.290.2я73

К38

Электронные версии книг  
на сайте [www.prospekt.org](http://www.prospekt.org)

*Авторы:*

**Кибанов А. Я., Захаров Д. К., Федорова И. А.**

*Рецензенты:*

кафедра управления человеческими ресурсами РЭА им. Г. В. Плеханова, зав. кафедрой засл. деят. науки РФ, д-р экон. наук, проф. **Ю. Г. Одегов**;

Московская академия государственного и муниципального управления, проректор засл. экономист РФ, д-р экон. наук, проф. **А. Ф. Зубкова**.

*Под редакцией* д-ра экон. наук, проф. **А. Я. Кибанова**.

**Кибанов А. Я., Захаров Д. К., Федорова И. А.**

К38

Управление персоналом : теория и практика. Оценка и отбор персонала при найме и аттестации, высвобождение персонала : учебно-практическое пособие / под ред. А. Я. Кибанова. — Москва : Проспект, 2018. — 80 с.

ISBN 978-5-392-27606-6

Рассматриваются вопросы организационной подготовки к оценке при найме и аттестации, раскрываются основные положения методик оценки различного целевого назначения и приводятся практические рекомендации их привязки к конкретным условиям, рассматриваются практические вопросы формирования вариантов группировки и состава показателей оценки персонала при его найме и аттестации. В качестве основы процессов отбора и аттестации персонала рассматриваются методы оценки и особенности их практического применения в различных условиях. Уделено внимание видам оценочных испытаний при найме и аттестации персонала и организационному механизму их использования.

Представлены вопросы организации процессов высвобождения персонала при различных причинах увольнения, как по инициативе работника, так и по инициативе работодателя, приводится содержание программ Outplacement при высвобождении персонала.

УДК 005.95(075.8)

ББК 65.290.2я73

*Учебное издание*

**Кибанов Ардальон Яковлевич,  
Захаров Дмитрий Кириллович,  
Федорова Ирина Александровна**

**УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ: ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА.  
ОЦЕНКА И ОТБОР ПЕРСОНАЛА ПРИ НАЙМЕ  
И АТТЕСТАЦИИ, ВЫСВОБОЖДЕНИЕ ПЕРСОНАЛА**

Учебно-практическое пособие

Подписано в печать 10.04.2018. Формат 60×90 1/16.  
Печать цифровая. Печ. л. 5,0. Тираж 50 экз. Заказ №  
ООО «Проспект»

111020, г. Москва, ул. Боровая, д. 7, стр. 4

ISBN 978-5-392-27606-6

© Коллектив авторов, 2011

© ООО «Проспект», 2011

## СОДЕРЖАНИЕ

1. Отбор и оценка персонала при найме .....	3
1.1. Источники найма персонала .....	3
1.2. Требования к кандидатам на замещение вакантной должности .....	4
1.3. Организация отбора претендентов на вакантную должность .....	6
2. Методы оценки персонала .....	15
2.1. Роль и место системы оценки в процессе управления персоналом .....	15
2.2. Назначение, принципы организации, цели и составляющие современной оценки персонала .....	18
2.3. Классификация методов оценки персонала .....	21
3. Основные положения методики деловой оценки персонала .....	27
4. Положение об отборе и найме персонала организации .....	37
5. Положение об оценке персонала организации .....	45
6. Положение об аттестации персонала организации .....	56
7. Высвобождение персонала организации .....	69