



Стресс – штука опасная. Причем «заболеть от нервов» может коллектив как подразделения, так и всей компании. Постоянное напряжение, дискомфорт, а то и открытые конфликты и скандалы сильно влияют на качество труда. Разве можно говорить о производительности и творческом отношении к работе, когда все силы сотрудников уходят на интриги или борьбу? Дальше – хуже. Одни работники даже не скрывают, что ищут новое место из-за невыносимой обстановки, другие начинают постоянно болеть. А сколько дополнительных и зачастую неприятных обязанностей приходится в этой ситуации выполнять вам? Число больничных выросло вдвое, руководители жалуются на нарушения дисциплины и постоянные ошибки подчиненных, вы не успеваете размещать вакансии и проводить собеседования... Так недалеко и до проблем с собственным здоровьем ☹.

Любую болезнь, как известно, лучше предупредить, чем лечить. И если в вашей компании появились тревожные симптомы, самое время применить предложенную нами программу «Антистресс».

*Главный редактор  
Лидия Потапова*



## РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ

### **Валентина Андреева,**

канд. ист. наук, профессор кафедры трудового права и права социального обеспечения Российской академии правосудия

### **Натэлла Бармакова,**

независимый эксперт в области управления персоналом, преподаватель курса «Управление персоналом» ММВШБ «МИРБИС»

### **Юрий Герций,**

канд. соц. наук

### **Юрий Жучков,**

канд. экон. наук, зам. генерального директора – директор по персоналу группы компаний «МАРКОН»

### **Нина Ковязина,**

заместитель директора Департамента образования и кадровых ресурсов Минздрава России

### **Татьяна Коршунова,**

канд. юрид. наук, ведущий научный сотрудник Института законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве РФ

### **Оксана Лобанова,**

главный редактор журнала «Справочник по управлению персоналом»

### **Лидия Потапова,**

канд. юрид. наук, главный редактор журнала «Справочник кадровика»

### **Оксана Свергун,**

канд. психол. наук, независимый консультант в области управления персоналом

### **Роберт Яковлев,**

канд. экон. наук, главный научный сотрудник Научно-исследовательского института труда и социального страхования Минтруда России

### **Валентина Янковая,**

канд. ист. наук, заместитель директора ВНИИДАД

# СОДЕРЖАНИЕ № 7, 2014

## НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

6

## КАЛЕНДАРЬ КАДРОВИКА

10

## ЕСТЬ ПРОБЛЕМА? ВОТ РЕШЕНИЕ

- 12 Можно ли отстранить от работы на время служебного расследования сотрудника, подозреваемого в хищении?**  
В большинстве случаев нет
- 15 Может ли женщина, имеющая ребенка в возрасте двух с половиной лет, отказаться от работы разъездного характера?**  
Законом такая возможность не предусмотрена
- 18 За кем закрепить аптечку?**  
Решает руководитель
- 24 Как быть, если иностранец допущен к работе неуполномоченным лицом?**  
Прежде всего устранить нарушение, а дальше...
- 28 Как оформить перевод работника головного офиса вместе с работодателем в другую местность?**  
Есть существенные отличия от обычной процедуры
- 38 Несчастный случай с командированным сотрудником. Кто проводит расследование?**  
В документах сказано однозначно: принимающая сторона
- 43 Можно ли выплатить за отработанный день и зарплату, и пособие на основании больничного?**  
Двойная оплата не допускается!

## Я НЕ ПОНИМАЮ...

- 47 ...вправе ли работница получать стандартный налоговый вычет по НДФЛ на несовершеннолетнего ребенка своего супруга, уплачивающего алименты на его содержание?**
- 48 ...как правильно оформить поручение дополнительной работы в порядке совмещения должностей?**
- 48 ...какой период работы нужно указывать в приказе о предоставлении работнику ежегодного оплачиваемого отпуска продолжительностью 14 календарных дней? Нужно ли высчитывать пропорционально отработанное время, за которое предоставляется часть отпуска?**
- 49 ...как ставить отметку «прибыл-выбыл» в командировочном удостоверении, если в рамках служебной командировки работнику нужно посетить несколько организаций в одном городе?**
- 50 ...нужно ли уведомлять службу занятости о сокращении должностей, если под увольнение попадают пенсионеры, которые, как известно, не могут быть признаны безработными?**
- 50 ...каким образом в трудовом договоре работника с ненормированным рабочим днем указать продолжительность его рабочей недели и режим труда?**
- 51 ...можно ли запись об увольнении в трудовой книжке заверить печатью кадровой службы?**

## В ЭТОМ МЕСТЕ СТАВИМ ТОЧКУ

- 52 Можно ли допускать лиц, имеющих заграничное образование, к медицинской и фармацевтической деятельности на территории РФ?**  
Людмила ГАЛАЙДА

Нормативная база представлена  
по состоянию на 16.06.2014

## ВЕЛЕНО? ИСПОЛНЯЙ

- 60 Если нельзя, но очень хочется... можно расторгнуть срочный трудовой договор, нарушив срок предупреждения об увольнении**  
Юлия ЖИЖЕРИНА

## Я ЗНАЮ, КАК ПРАВИЛЬНО...

- 66 ...поощрить сотрудников за отказ от курения**  
Елена ОРЛОВА

## ПОШАГОВАЯ ИНСТРУКЦИЯ для кадровика и не только...

- 76 Оценка кандидата по резюме**  
Валерий ЧЕМЕКОВ

## ПОДБОР ПЕРСОНАЛА: ДЕЛЬНЫЕ СОВЕТЫ НА КАЖДЫЙ ДЕНЬ

- 83 Деловая игра при подборе, или Определяем лучших в очном соревновании**  
Александр ДЕНИСОВ

## HR-СХЕМЫ БЕЗ ПРОБЛЕМЫ

- 90 Контроль работы подчиненных: как не переборщить?**  
Татьяна ОРЛОВА

- 98 Программа «Антистресс» – технология социально ответственного бизнеса**  
Оксана СВЕРГУН

- 107 Оценка эффективности службы персонала: что было, что будет, чем сердце успокоится**  
Ольга ВАСИЛЬЕВА

## Условные обозначения:



Полный текст документа  
см. в Электронной  
системе кадровика

**В выпуске журнала использованы цитаты из художественных и мультипликационных фильмов**

- с. 14 «Бедная Саша», реж. Т. Кеосаян (1997)  
с. 26 «Следствие ведут Колобки», реж. А. Татарский, И. Ковалев (1986)  
с. 39 «Операция "Ы" и другие приключения Шурика», реж. Л. Гайдай (1965)  
с. 88 «Малыш и Карлсон», реж. Б. Степанцев (1968)  
с. 93 «Операция "С Новым годом!"», реж. А. Рогожкин (1996)  
с. 100 «Не может быть!», реж. Л. Гайдай (1975)  
с. 108 «Падал прошлогодний снег», реж. А. Татарский (1983)  
**А также** цитата из повести М.А. Булгакова «Собачье сердце» (с. 19)

# Всё для кадровика

**УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ – ЗАО «МЦФЭР»**  
Максим Межанский – генеральный директор

### ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «МЦФЭР»

Валентин Гирихиди – директор  
Издательского дома «МЦФЭР»  
Екатерина Богданова – главный редактор  
Издательского дома «МЦФЭР»  
Лидия Потапова – руководитель  
Центра развития кадровых технологий

### Редакция

Лидия Потапова – главный редактор, канд. юрид. наук  
Ольга Гревцева – руководитель редакции  
Анна Батура – заместитель главного редактора  
Виктория Соловьёва – ответственный редактор  
Зульфия Бурнашева – эксперт  
Владимир Ерёмин – эксперт  
Ирина Павлова – эксперт  
Оксана Соколова – эксперт  
Юрий Шматов – эксперт  
Алёна Авраменко – выпускающий редактор  
Галина Радимова – верстальщик  
Мария Кисовская – корректор

### Адрес редакции:

127287, Москва, ул. 2-я Хуторская, д. 38А, стр. 17

Тел.: 8 (495) 937-90-80

Для писем: 129164, Москва, а/я 9, e-mail: vdk@mcfr.ru

### Дизайн

Юлия Прыкина

### Отдел маркетинга

Наталья Кашеева – руководитель  
Тел.: 8 (495) 937-90-80, e-mail: nkcom@mcfr.ru

### Размещение рекламы

Синицина Наталья – руководитель,  
Тел.: 8 (495) 937-90-80, доб. 27-45, nsinitina@mcfr.ru  
Романенко Елена – ведущий менеджер,  
Тел.: 8 (495) 937-90-80, доб. 57-10, eromanenko@mcfr.ru

### Служба клиентской поддержки

Тел.: 8 (495) 937-90-82 (многоканальный)  
Претензии по доставке направляйте по факсу:  
8 (495) 933-52-62, e-mail: ap@mcfr.ru

### Подписные индексы в каталогах:

«Роспечать» – 37219  
«Почта России» – 10232  
«Пресса России» – 88517

Редакция не несет ответственности  
за содержание рекламных материалов.  
Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов.  
Перепечатка материалов, опубликованных  
в журнале «Всё для кадровика», допускается только  
с письменного согласия редакции.

Свидетельство: ПИ № ФС77-38480 от 21.12.2009.

Подписано в печать 19.06.2014.

Дата выхода в свет 01.07.2014.

Формат 70×108 1/16. Бумага мелованная.

Усл. печ. л. 9,8. Уч. изд. л. 6,32.

Тираж 19 000 экз.

Изд. № 6248.

Цена свободная.

ЗАО «МЦФЭР»

129090, Москва, ул. Щепкина, д. 25/20

Отпечатано в ООО «Тволимедиа»

109518, г. Москва, 1-й Грайвороновский пр-д, д. 20, стр. 35

© ЗАО «МЦФЭР», 2014

ISSN 2079-3545



9 772079 354148

2014 год

# Кадровый университет

## Очное обучение

16–17 октября	<p>Семинар «Оплата труда: от требований закона к повышению эффективности»</p> <ul style="list-style-type: none"><li>■ Разбираемся в том, как грамотно установить в организации систему оплаты труда</li><li>■ Разрабатываем KPI для разных категорий сотрудников</li><li>■ Знакомимся с особенностями оплаты труда дистанционных работников</li><li>■ Исправляем ошибки, допущенные при установлении систем оплаты труда, закреплении условий оплаты труда в трудовых договорах и выплате зарплаты</li></ul>
25–26 ноября	<p>II Ежегодная практическая конференция журнала «Справочник по управлению персоналом» «Управление персоналом 2014–2015: современные тенденции и пути решения»</p> <ul style="list-style-type: none"><li>■ Знакомимся с современными теориями внедрения передовых HR-технологий в компаниях</li><li>■ Разбираем реальные ситуации и ищем оптимальные варианты выхода из них</li></ul>
27–28 ноября	<p>V Ежегодная практическая конференция журнала «Справочник кадровика» «Трудовое законодательство 2014–2015: анализ изменений, практика применения, пути решения проблем»</p> <ul style="list-style-type: none"><li>■ Анализируем изменения в законодательстве</li><li>■ Вырабатываем рекомендации по применению вступивших в действие нормативных правовых документов</li><li>■ Разбираем конфликтные ситуации на примерах реальных судебных решений</li></ul>

Подробности на портале [www.pro-personal.ru/region](http://www.pro-personal.ru/region) или по тел.: 8 (495) 937-9080

2014 год

Программа поддержки подписчиков журнала  
«Всё для кадровика»

## Online-обучение

Факультет трудового права

18 сентября	Семинар «Переработки: сложные случаи оформления привлечения к работе за пределами нормального рабочего времени»
14 октября	Семинар «Когда условия труда меняет работодатель»
7 ноября	Семинар «Правила и порядок составления, утверждения и ведения графика отпусков»
11 декабря	Семинар «Смена наименования, места нахождения, реорганизация или ликвидация. Правила оформления кадровых документов в условиях организационных изменений»

Бесплатно  
для  
подписчиков

Факультет управления персоналом

25 сентября	Мастер-класс «Бюджет на персонал: методы, цели и средства»
17 октября	Кейс-практикум «HR-бюджет: работа над ошибками»
14 ноября	Мастер-класс «Разработка и внедрение KPI: фокус на эффективность»
12 декабря	Кейс-практикум «Мотивирование персонала: привлечь и удержать»

ForAllaPhotoPress.ru

Реклама

Для участия зарегистрируйтесь на [www.pro-personal.ru/ku](http://www.pro-personal.ru/ku)

## ЧТО НОВОГО В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ?

**Внимание! Ежедневный обзор изменений в трудовом законодательстве смотрите на [www.pro-personal.ru/news](http://www.pro-personal.ru/news) и в Электронной системе кадровика**

ЧТО?

### **Федеральный закон от 05.05.2014 № 84-ФЗ**

*«Об особенностях правового регулирования отношений в сфере образования в связи с принятием в Российскую Федерацию Республики Крым и образованием в составе Российской Федерации новых субъектов – Республики Крым и города федерального значения Севастополя и о внесении изменений в Федеральный закон “Об образовании в Российской Федерации”»*

О ЧЕМ?



Закон определяет особенности правового регулирования отношений в сфере образования в связи с принятием в Российскую Федерацию Республики Крым и образованием в составе РФ новых субъектов: Республики Крым и города федерального значения Севастополя, а также устанавливает порядок приведения деятельности образовательных организаций Крыма и Севастополя в соответствие с законодательством РФ.

Так, образовательные уровни, установленные в Республике Крым и Севастополе до дня принятия в РФ (далее – день принятия: 18 марта 2014 г.), приравниваются к уровням образования, установленным Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», в следующем порядке: базовое общее среднее образование – к основному общему; полное общее среднее образование – к среднему общему; профессионально-техническое образование – к среднему профессиональному, получаемому по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих; неполное высшее образование – к среднему профессиональному, получаемому по программам подготовки специалистов среднего звена; базовое высшее образование – к высшему – бакалавриату; полное высшее образование – к высшему – специалитету или магистратуре и т. д. Образовательно-квалификационные уровни, в соответствии с которыми осуществлялась подготовка в образовательных организациях, расположенных на территории Крыма и Севастополя, до дня принятия, приравниваются к уровням образования и квалификации, установленным в РФ, в следующем порядке: 1) квалифицированный работник – к квалификации по профессии среднего профессионального образования, подтверждаемой дипломом о среднем профессиональном образовании; 2) младший специалист – к квалификации по специальности среднего профессионального образования, подтверждаемой дипломом о среднем профессиональном образовании; 3) бакалавр – к квалификации по направлению подготовки высшего образования, подтверждаемой дипломом бакалавра, и т. д. Приказом Минобрнауки России от 19.05.2014 № 554 установлены соответствия направлений и специальностей, по которым осуществлялась подготовка в соответствии с образовательно-квалификационными уровнями бакалавра, специалиста и магистра, специальностям и направлениям подготовки, установленным в РФ.

В России признаются образование, образовательно-квалификационные уровни, ученые степени и звания, полученные на территории Украины и указанные в документах об образовании, документах об ученых степенях и званиях, образцы которых утверждены Кабинетом министров Укра-



## ЧТО НОВОГО В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ?

С ЧЕМ  
СВЯЗАНО?

ины и обладателями которых являются лица, признанные гражданами РФ в соответствии с ч. 1 ст. 4 Закона № 6-ФКЗ. Как обладатели указанных документов об образовании, ученых степенях и званиях эти граждане освобождаются от соблюдения требования по их легализации.

КОГДА  
ПРИМЕНЯТЬ?

Федеральный конституционный закон от 21.03.2014 № 6-ФКЗ «О принятии в Российскую Федерацию Республики Крым и образовании в составе Российской Федерации новых субъектов – Республики Крым и города федерального значения Севастополя» (далее – Закон № 6-ФКЗ) с 5 мая 2014 г.

МНЕ  
ЭТО ЗАЧЕМ?

Имейте в виду, что на сайте Министерства образования Украины (<https://osvita.net/ru/>) можно найти образцы любых документов, относящихся к сфере национального образования, а также проверить действительность документов об образовании начиная со школьного аттестата и заканчивая дипломом кандидата или доктора наук, которые выдавались на Украине с 2000 г. Чтобы проверить документ на подлинность, нужно зарегистрироваться на сайте, пройдя «Авторизацию» и выбрав русский язык, перейти в раздел «Проверка документа об образовании», ввести серию, номер и Ф. И. О владельца документа.

Следует знать, что со дня принятия лица, поступившие на обучение для получения образовательного или образовательно-квалификационного уровней, применяемых в указанных субъектах РФ до дня принятия, считаются принятыми на обучение по образовательным программам в соответствии с уровнями образования и квалификации по профессиям, специальностям и направлениям подготовки, установленным в России.

Кадровикам нужно иметь в виду, что, если такие лица совмещают работу с получением базового и полного общего среднего образования по очно-заочной форме, им предоставляются гарантии и компенсации, установленные ст. 176 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ). При совмещении трудовой деятельности с получением профессионально-технического или неполного высшего образования работники имеют право на гарантии и компенсации, указанные в ст. 174 ТК РФ, при получении высшего и полного высшего образования – гарантии и компенсации, определенные ст. 173 ТК РФ. Кроме того, лицам, проходящим подготовку в аспирантуре (адъюнктуре) или в форме ассистентуры-стажировки, предоставляются гарантии и компенсации, установленные в ст. 173<sup>1</sup> ТК РФ.

Учитывайте и то, что лицам, признанным гражданами РФ согласно ч. 1 ст. 4 Закона № 6-ФКЗ, периоды работы в должностях педагогических и научно-педагогических работников в образовательных организациях на территории Украины засчитываются в стаж педагогической работы. Соответствие утвержденных Кабинетом министров Украины должностей педагогических и научно-педагогических работников номенклатуре должностей педагогических работников российских организаций, осуществляющих образовательную деятельность, будет установлено Минобрнауки России.