

Институт экономики, управления и права (г. Казань)

Ю.Г. Одегов, Т.А. Шарифуллина
А.В. Тимирясова, О.М. Краснова

**ФОРМИРОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА
В РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН:
ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА**

Казань
Познание
2008

УДК 331.5
ББК 65.240.5 (2 Рос. Тат.)
Ф79

Издается по решению Ученого совета и редакционно-издательского совета
Института экономики, управления и права (г. Казань)

Научный редактор: д-р экон. наук, профессор, заведующий кафедрой
«Экономическая теория» Московского государственного
университета им. М. В. Ломоносова С.С. Ильин

Рецензенты: д-р экон. наук, профессор, заведующая кафедрой
«Экономическая теория» ИПК Казанского
государственного технического университета
Р.К. Мазитова
д-р экон. наук, профессор, заведующий кафедрой
«Менежмент и предпринимательская деятельность»
Казанского государственного технологического
университета Г.В. Семенов

Ф79 Формирование рынка труда в Республике Татарстан: теория и практика /
Ю.Г. Одегов, Т.А. Шарифуллина, А.В. Тимирясова, О.М. Краснова. –
Казань: Изд-во «Познание» Института экономики, управления и права,
2008. – 272 с.
ISBN 978-5-8399-0255-8

В монографии представлены результаты исследования методологических основ формирования рынка труда в Республике Татарстан, выявлены особенности его функционирования. Раскрыты внешние факторы воздействия на функционирование рынка труда, определены перспективы его развития.

Для специалистов, занимающихся проблемами рынка труда, а также преподавателей, аспирантов, магистрантов, студентов экономических вузов.

УДК 331.5
ББК 65.240.5 (2 Рос. Тат.)

ISBN 978-5-8399-0255-8

© Институт экономики, управления
и права (г. Казань), 2008
© Одегов Ю.Г., Шарифуллина Т.А.,
Тимирясова А.В., Краснова О.М., 2008

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	4
1. ФОРМИРОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА: МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ.....	7
1.1. Рынок труда в системе рыночных отношений	7
1.2. Теория рынка труда и ее формирование	14
2. ОСОБЕННОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ И ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА В РТ.....	44
2.1. Структура занятости и ее особенности в Татарстане	44
2.2. Роль государства в регулировании занятости	79
2.3. Безработица и ее социально-экономические последствия	99
3. ВНЕШНИЕ ФАКТОРЫ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА.....	118
3.1. Демографические процессы в республике и их влияние на рынок труда	118
3.2. Миграция населения как фактор стабилизации рынка труда....	157
4. ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН.....	182
4.1. Рынок образовательных услуг и квалифицированной рабочей силы: тенденции развития	182
4.2. Влияние социальной политики на рынок труда	205
4.3. Социальное партнерство и социальная ответственность бизнеса	239
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	261
БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК.....	268

ВВЕДЕНИЕ

В условиях становления рыночной экономики процесс формирования рынка труда в Республике Татарстан протекал под разнонаправленным влиянием многих факторов, охватывающих все стороны жизни современного общества.

Наибольшее негативное влияние на занятость оказали спад производства, сокращение инвестиций, кризис неплатежей, социальное и имущественное расслоение населения. Скорость формирования рынка труда оказалась явно недостаточной для успешного эффективного экономического роста. В то же время его становление зачастую опережало формирование других элементов рыночного хозяйства: рынков услуг, ценных бумаг, земли, жилья. Отставание в становлении рынка жилья порождало отсутствие реальной возможности купли-продажи жилья, препятствовало территориальным перемещениям работников, мешало перемещению незанятого населения на территории со свободными рабочими местами, сужало возможности наемных работников в реализации своих прав и интересов. Недостаточный государственный контроль условий и безопасности труда приводил к росту случаев профессиональных заболеваний работников, производственного травматизма.

Негативная особенность формирования регионального рынка труда в 1990-е годы заключалась в том, что действия предприятий не соответствовали требованиям экономической эффективности с точки зрения кадровой политики. Это проявлялось в значительных объемах резервирования рабочей силы на предприятиях: численность промышленно-производственного персонала сокращалась значительно медленнее, чем снижались объемы производимой продукции. С другой стороны, сама возможность резервирования рабочей силы порождалась низкой ценой труда. Это не позволяло заработной плате в ее динамике становиться экономическим фактором формирования рынка труда. До сегодняшнего дня сохраняется нарушение зависимости заработной платы от количества и качества труда, от его конечных результатов. Низкие ставки заработной платы приводят к высокой потребности общества в рабочих местах, так как для поддержания удовлетворительного уровня жизни необходима занятость всех трудоспособных членов семьи.

Формирование рынка труда в Татарстане проходило под влиянием различных факторов. Одни из них стали предпосылками успешного решения проблем занятости в регионе, другие – наоборот, привели к обострению этих проблем. С позиций сегодняшнего дня можно констатировать: республиканский рынок труда в целом сформировался к началу XXI в.

Однако, если говорить о макроэкономических итогах формирования рынка труда в республике, можно утверждать, что не все задачи, которые предполагалось решить внедрением рыночных отношений в сферу труда, удалось реализовать. Более того, в социально-трудовых отношениях возникли новые проблемы, подчас более болезненные для человека и общества, чем проблемы, характерные для периода командно-административного управления трудом. Превращение труда в подлинно свободный, движимый экономическим интересом, а не административным принуждением, не происходит автоматически. Эта проблема решается предоставлением права гражданам свободно распоряжаться своей рабочей силой. Общество и государство не должны трактовать свободу труда как отказ от его регулирования. В наиболее неблагоприятных случаях свобода труда, понимаемая таким образом, может обернуться свободой от труда, т.е. безработицей. Административное регулирование трудовых отношений, осуществляемое в интересах работника и общества, с учетом сущности рынка труда, не имеет ничего общего с принуждением к труду, и поэтому может только приветствоваться. Инструменты административного управления людьми и их деятельностью используются на протяжении всей истории человечества, и проблема состоит в поиске наиболее эффективных мер по управлению трудом.

Формирование современного цивилизованного рынка труда потребовало целого комплекса взаимоувязанных действий в области инвестиционной и технико-технологической политики, использования финансово-кредитных рычагов воздействия на занятость. Государство не должно было оставлять без внимания динамику взаимодействия основных составляющих рынка труда – спрос на труд, предложение труда, стоимость и цену рабочей силы.

С началом XXI в. в экономике республики наметился ряд позитивных преобразований, позволяющих преодолеть многие из тех негативных тенденций, которые характеризовали российский рынок труда в конце XX в. Переход к эволюционному характеру реформирования социально-трудовых отношений гуманизирует изменившуюся экономическую реальность и позволяет населению адаптироваться к ней. Завершение формирования регионального рынка труда происходит в условиях, обеспечивающих предпосылки для его эффективного функционирования.

В предлагаемой монографии на основе комплексного исследования социально-экономического содержания рынка труда республики, проанализированы и выявлены особенности формирования и функционирования рынка труда и определены перспективы его развития в современных условиях экономики республики.

В соответствии с этим решены три вида задач:

- методологические – разработка теории рынка труда, исследование его как самостоятельной категории, анализ его структуры и основных форм;
- методические – разработка на основе положений теоретической концепции разработка комплекса рекомендаций, направленных на оценку современного состояния регионального рынка труда и выявление перспективных тенденций в его развитии;
- практические – обоснование и разработка мер, направленных на переход регионального рынка труда в новое качественное состояние.

Сложность и многоплановость исследуемой проблемы, наличие нерешенных задач, объективная необходимость в их научном осмыслении и комплексном анализе предопределили тему работы.

При подготовке настоящей монографии были использованы как разработки, так и исследования отдельных авторов, специализирующихся на проблемах рынка труда.

Авторы выражают искреннюю благодарность за предоставленные материалы, практические советы и методологические консультации Министерству труда и социальной защиты РТ, Татарстанстату, профессорам В.Г. Тимирясову, Г.Г. Руденко, Б.Ф. Захарову.