

УДК 005.95/.96
ББК 65.290-2
С18

Рецензенты:

В.В. Горлов – доктор экономических наук, доцент, профессор кафедры финансового менеджмента Российского государственного университета нефти и газа им. И.М. Губкина;

Т.М. Рогуленко – доктор экономических наук, профессор, зам. по науке заведующего кафедрой бухгалтерского учета, аудита и налогообложения Государственного университета управления.

Авторы:

М.С. Санталова – доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры экономики и управления ЧОУ ВО «Академия управления и производства», профессор кафедры финансового менеджмента и финансового права Московского городского университета управления Правительства Москвы;

А.В. Борщева – кандидат экономических наук, доцент, ректор ЧОУ ВО «Академия управления и производства»;

И.П. Гладиллина – доктор педагогических наук, профессор, профессор кафедры финансового менеджмента и финансового права Московского городского университета управления Правительства Москвы;

И.В. Соклакова – кандидат экономических наук, доцент, заведующий кафедрой управления и экономики ЧОУ ВО «Академия управления и производства», доцент кафедры финансового менеджмента и финансового права Московского городского университета управления Правительства Москвы;

И.Л. Сурат – кандидат экономических наук, доцент, президент ЧОУ ВО «Академия управления и производства».

Научный редактор:

М.С. Санталова – доктор экономических наук, профессор.

Санталова, Марианна Сергеевна.

С18 Управление человеческими ресурсами: реалии и перспективы развития : монография / М.С. Санталова, А.В. Борщева, И.П. Гладиллина, И.В. Соклакова, И.Л. Сурат ; под науч. ред. М.С. Санталовой ; ЧОУ ВО «Академия управления и производства». – 2-е изд. – Москва : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2024. – 204 с.

ISBN 978-5-394-05805-9.

В монографии исследуются особенности управления человеческими ресурсами в современных условиях, определяются перспективы развития системы управления человеческими ресурсами в учреждениях, организациях, компаниях.

Для научных работников, аспирантов, магистрантов, бакалавров, практических работников.

Печатается по решению Ученого совета Академии управления и производства

ISBN 978-5-394-05805-9

© Коллектив авторов, 2023
© ООО «ИТК «Дашков и К°», 2023

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	5
Глава 1. УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ В ОРГАНИЗАЦИИ	7
1.1. Экономическое содержание управления трудовыми ресурсами организации	7
1.2. Кадровая политика организации	13
1.3. Мониторинг управления трудовыми ресурсами.....	25
1.4. Рекомендации, направленные на совершенствование управления человеческими ресурсами	41
Глава 2. ПОДГОТОВКА, ПЕРЕПОДГОТОВКА И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ КАДРОВ	58
2.1. Экономико-правовые основы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров	58
2.2. Цели, задачи и методы профессионального обучения и профессионального роста персонала	63
2.3. Современные методы повышения квалификации работников организации	74
2.4. Экономическая и социальная эффективность предлагаемых мероприятий по повышению квалификации персонала	89
2.5. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации государственных служащих.....	93
Глава 3. РАБОТА С КАДРОВЫМ РЕЗЕРВОМ В КОМПАНИИ.....	140
3.1. Кадровый резерв и его роль в системе управления персоналом	140
3.2. Виды кадрового резерва и принципы его формирования.....	147

3.3. Методические основы оценки эффективности работы с кадровым резервом компании	151
3.4. Анализ и оценка динамики, структуры и состава кадрового резерва компании	158
3.5. Проблемы формирования кадрового резерва в компании.....	180
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	198
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ	199