

УДК 349.2(470) (075.8)
ББК 67.405 я73
П 68

Печатается по решению
редакционно-издательского совета
Северо-Кавказского федерального
университета

**П 68 Правовое регулирование трудовых отношений
в субъектах РФ: практикум / сост. С. А. Лукинова.**
Ставрополь: Изд-во СКФУ, 2016. 120 с.

Практикум составлен в соответствии с требованиями ФГОС ВО к подготовке выпускника для получения квалификации «бакалавр». Утвержден на заседании кафедры экологического, земельного и трудового права. Протокол № 1 от 26 августа 2016 г.

Предназначен для студентов, обучающихся по направлению подготовки 40.03.01 – Юриспруденция. Профили: Государственно-правовой, Гражданско-правовой, Информационно-правовой, Правозащитная деятельность, Правовая жизнь и юридическая деятельность, Международно-правовой, Уголовно-правовой, Финансово-правовой, Экологическое и природоресурсное право.

УДК 349.2(470) (075.8)
ББК 67.405 я73

Составитель

канд. юрид. наук, доцент С. А. Лукинова

Рецензенты:

д-р юрид. наук, профессор И. Н. Ключовская,
канд. юрид. наук, доцент Т. Ф. Вышеславова,
канд. юрид. наук, доцент А. А. Бирюков
(Ставропольский филиал Российской академии
народного хозяйства и государственной службы
при Президенте Российской Федерации)

© ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский
федеральный университет», 2016

ПРЕДИСЛОВИЕ

Целью освоения курса является углубленное изучение особенностей правового регулирования трудовых отношений в субъектах Российской Федерации, формирование целостного, системного представления о правовом регулировании социально-трудовых отношений субъектами РФ и формирование общекультурных и профессиональных компетенций будущего бакалавра по направлению подготовки 04.03.01 – Юриспруденция.

Задачи изучения учебной дисциплины:

теоретические:

- понимание основных проблем, присущих правовому регулированию социально-трудовых отношений в современных условиях;
- знание содержания нормативных правовых актов, регулирующих отношения сферы трудового права;
- понимание целей и возможностей правового регулирования социально-трудовых отношений субъектами Российской Федерации;

практические:

- умение ориентироваться в потоке правовой информации о состоянии юридической базы в сфере правового регулирования социально-трудовых отношений;
 - способность применения норм регионального трудового права;
 - способность разработки проектов нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения в субъектах РФ;
- воспитательные:
- формирование правового сознания и правовой культуры;
 - понимание возможностей своей профессиональной деятельности для решения задач в области обеспечения региональной государственной социальной политики;
 - развитие социально-личностной компетенции предполагающей выработку активной гражданской позиции, ответственного отношения к выполнению поставленных задач и достижению обозначенных целей.

Учебная дисциплина «Правовое регулирование трудовых отношений в субъектах РФ» является дисциплиной по выбору.

Требования к входным знаниям обучающегося: студент должен знать основные понятия в сфере теории государства и права; об-

щей части гражданского права, административного права, трудового права.

Изучение учебной дисциплины осуществляется после изучения дисциплин «Теория государства и права», «Гражданское право», «Административное право», «Трудовое право».

Дисциплина является одной из основ для дисциплин «Право социального обеспечения», «Трудовой договор», «Гражданское процессуальное право».

В результате освоения дисциплины «Правовое регулирование трудовых отношений в субъектах РФ» обучающийся должен приобрести следующие *профессиональные компетенции*.

ПК-1 (правореализационная и консультационная компетенция):

- способен толковать, соблюдать, исполнять и применять нормы права в профессиональной деятельности, в том числе квалифицировать юридически значимые факты; давать консультации по правовым вопросам;

ПК-2 (правоохранительная компетенция):

- способен к обеспечению законности, правопорядка, безопасности личности, общества, государства; способен предупреждать, пресекать, выявлять, раскрывать и расследовать правонарушения;

ПК-4 (правозащитная компетенция):

- способен оказывать квалифицированную юридическую помощь физическим и юридическим лицам в целях защиты их прав, свобод и интересов, обеспечивать доступ к правосудию;

ПК-5 (медиационная компетенция):

- знает медиационные технологии, способен участвовать в переговорах и примирительных процедурах.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

ЗНАТЬ: признаки и способы правового регулирования социально-трудовых отношений в субъектах РФ, цель и формы социального партнерства в сфере труда, полномочия субъектов РФ по регулированию социально-трудовых отношений, принципы правового регулирования социально-трудовых отношений, систему правотворческих органов субъектов РФ, процедуру принятия правовых актов, содержание правовых актов субъектов РФ о труде;

УМЕТЬ: квалифицированно применять нормы регионального трудового права к конкретным жизненным ситуациям;

ВЛАДЕТЬ: навыками подготовки и экспертизы проектов нормативных правовых актов субъектов РФ о труде.

Практические занятия по курсу позволят студентам последовательно не только изучить полномочия субъектов РФ по правовому регулированию труда, усвоить систему правовых актов субъектов РФ о социальном партнерстве, занятости и трудоустройстве, оплате и охране труда и т. д., но и приобрести необходимые практические навыки работы с правовыми актами.

СОДЕРЖАНИЕ

Предисловие	3
1. Правовое регулирование труда в регионах России в период до 1917 года и в советское время	6
2. Конституционные принципы правового регулирования труда в Российской Федерации	18
3. Конституция РФ и Трудовой кодекс РФ о разграничении полномочий органов государственной власти РФ и органов государственной власти субъектов РФ в области правового регулирования трудовых и непосредственно с ними связанных отношений	23
4. Проблемы правотворчества субъектов РФ в социально-трудовой сфере	34
5. Правовое регулирование процесса нормотворчества в субъектах РФ	38
6. Правовые акты субъектов РФ о занятости и трудоустройстве	42
7. Законодательство субъектов РФ о социальном партнерстве	48
8. Охрана и оплата труда. Региональный аспект	62
9. Особенности правового регулирования труда государственных и муниципальных служащих в субъектах РФ (на примере Ставропольского края)	69
10. Опыт регионального правотворчества в социально- трудовой сфере в РФ. Общая характеристика	74
Тестовые задания для текущего контроля	83
Приложение 1. Глоссарий	86
Приложение 2. Методические рекомендации к самостоятельной работе студентов	90