

## СОДЕРЖАНИЕ

|  |    |
|--|----|
| ВВЕДЕНИЕ .....   | 3  |
| Глава 1. Теоретические основы производительности труда на предприятии .....                                  | 6  |
| 1.1. Персонал предприятия общественного питания: сущность, структура,<br>производственная специализация..... | 6  |
| 1.2. Понятие производительности труда и ее показатели .....  | 10 |
| 1.3. Пути повышения производительности труда на предприятии.....   | 18 |
| Глава 2. Анализ деятельности ООО «Net Name» за базовый период.....   | 24 |
| 2.1. Общая характеристика ООО «Net Name» за базовый период.....  | 24 |
| 2.2. Анализ основных экономических показателей деятельности ООО «Net name»<br>за базовый период.....         | 34 |
| 2.3. Анализ производительности труда персонала ООО «Net name» за базовый<br>период.....                      | 44 |
| Глава 3. Основные направления повышения производительности труда персонала<br>ООО «Net name» .....           | 56 |
| 3.1. Разработка мероприятий по повышению производительности труда.....                                       | 56 |
| 3.2. Расчет экономической эффективности предлагаемых мероприятий.....  | 77 |
| ЗАКЛЮЧЕНИЕ .....   | 86 |
| СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ .....   | 89 |
| ПРИЛОЖЕНИЯ.....  | 92 |

## ВВЕДЕНИЕ

Производительность труда - основной показатель экономической эффективности производства отрасли и каждого предприятия, в том числе и предприятий ресторанного бизнеса. Все большую актуальность приобретают проблемы организации повышения производительности труда персонала, эффективность его использования и стимулирования.

Выявление резервов и путей повышения производительности труда должно опираться на комплексный экономический анализ работы предприятия. Анализ производительности труда позволяет определить эффективность использования предприятием трудовых ресурсов и рабочего времени.

Рост производительности труда означает: экономию овеществленного и живого труда и является одним из важнейших факторов повышения эффективности производства.

Каждое предприятие отличается определенным уровнем производительности труда, который может повышаться или понижаться в зависимости от различных факторов. Непременным условием развития производства служит рост производительности труда. В новых условиях хозяйствования особенно остро стоит проблема исследования производительности труда и выявления резервов ее роста, в связи с этим тема данной бакалаврской работы в настоящее время приобретает особую **актуальность**.

**Объектом** бакалаврской работы является ООО «Net name»

**Предметом** исследования данной работы является производительность труда в организации.

**Целью** данного исследования является изучение основных теоретических и практических аспектов производительности труда, а также разработка рекомендаций и мероприятий по повышению и совершенствованию производительности труда в ООО «Net name» на основе сложившегося финансово-экономического состояния предприятия.

Для достижения поставленной цели выявлены следующие **задачи**:

- рассмотреть понятие и показатели производительности труда;