

ОФИЦИАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ



В ОБРАЗОВАНИИ

Издается с 1999 года

январь 2015

ОКОНЧАНИЕ

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(с изменениями на 22 декабря 2014 г.)

ЧАСТЬ ТРЕТЬЯ

Раздел XI. Материальная ответственность
сторон трудового договора

ЧАСТЬ ЧЕТВЕРТАЯ

Раздел XII. Особенности регулирования труда
отдельных категорий работников

ЧАСТЬ ПЯТАЯ

Раздел XIII. Защита трудовых прав и свобод.
Рассмотрение и разрешение трудовых споров.
Ответственность за нарушение трудового
законодательства и иных актов, содержащих нормы
трудового права

ЧАСТЬ ШЕСТАЯ

Раздел XIV. Заключительные положения

БЮЛЛЕТЕНЬ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ

ИД “Частное образование” принимает подписку на периодические печатные и электронные версии бюллетеня нормативных правовых актов **“Официальные документы в образовании”** (ОДВО) и межведомственного нормативно-методического и аналитического бюллетеня **“Образование в Документах”** (ОвД) в течение всего текущего года.

Приобрести годовой комплект вышедших бюллетеней можно с любого месяца (только через редакцию).



**ОФИЦИАЛЬНЫЕ
ДОКУМЕНТЫ
В ОБРАЗОВАНИИ**



Издается с 1999 года

■ ПЕЧАТНЫЕ ИЗДАНИЯ

Варианты подписки через редакцию

- ✓ Сделать заявку по телефону (в устной форме)
- ✓ Отправить заявку по факсу или по электронной почте
- ✓ Заполнить online-форму подписки на сайте ИД “Частное образование”
- ✓ Оформить подписку через электронный магазин “Портал поставщиков”, не отходя от компьютера (<http://market.zakupki.mos.ru>)

Наши подписные агентства

Подписаться на периодические издания ОДВО и ОвД можно в любом п/о связи по каталогам Агентства “Роспечать” и МАП.

Региональные подписные агентства — Гал, Урал-Пресс, МК-Периодика, Деловые издания и т.д. — принимают подписку с любого месяца.

■ ЭЛЕКТРОННЫЕ ИЗДАНИЯ

ИД “Частное образование” с 2013 года предоставляет возможность приобрести электронные версии бюллетеней ОДВО и ОвД, начиная с 2005 года.

Оформить подписку на электронные версии бюллетеней возможно через раздел “Подписка” на сайте издательства (www.pes-publishing.com)

Телефон 8-800-3333-108 (звонок бесплатный)

E-mail: info@pes-publishing.com

Официальные ДОКУМЕНТЫ В ОБРАЗОВАНИИ (ОДВО)

№ 2 (538) январь 2015

Сегодня в номере:

Новое в законодательстве

Трудовой кодекс Российской Федерации
(с изменениями на 22 декабря 2014 г.)
(окончание) 4

ЧАСТЬ ТРЕТЬЯ

Раздел XI. Материальная ответственность сторон трудового договора

Глава 37. Общие положения..... 4

Глава 38. Материальная ответственность
работодателя перед работником 5

Глава 39. Материальная ответственность
работника 7

ЧАСТЬ ЧЕТВЕРТАЯ

Раздел XII. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников

Глава 40. Общие положения..... 11

Глава 41. Особенности регулирования
труда женщин, лиц с семейными
обязанностями 12

Глава 42. Особенности регулирования
труда работников в возрасте
до восемнадцати лет 18

Глава 43. Особенности регулирования труда
руководителя организации и членов
коллективного исполнительного
органа организации..... 20

Глава 44. Особенности регулирования
труда лиц, работающих
по совместительству..... 24

Глава 45. Особенности регулирования труда
работников, заключивших трудовой
договор на срок до двух месяцев..... 26

Бюллетень нормативных
правовых актов

- ♦ ПОЛИТИКА
- ♦ ПРАВО
- ♦ СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА
- ♦ УПРАВЛЕНИЕ
- ♦ ЭКОНОМИКА
- ♦ БУХУЧЕТ

В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ

Периодичность выпуска –
3 номера в месяц

**Частное
образование**

Татьяна Пережи —
главный редактор

Евгений Олейник,
канд. экон. наук —
редактор, отдел
оперативной информации
и документов

Ирина Тимохина —
корректор,
ответственный выпускающий

Анна Дунаева —
компьютерная верстка

Людмила Пушкина —
отдел распространения

Учрежден и издается ИД
“Частное образование”

Адрес:
123181 Москва,
ул. Исаковского, д. 33,
корп. 4

Тел.: (495) 750-5779
942-7721
942-7723;

8-800-3333-108
(звонок по России
бесплатный)

Перепечатка материалов,
опубликованных в бюллетене
“Официальные документы
в образовании”, допускается
только по согласованию
с редакцией

Бюллетень
зарегистрирован
в Роскомнадзоре
ПИ № ФС77-44231

© “Официальные
документы
в образовании”, 2015