

УДК 331
ББК 65.24
С43

А

Автор:

В. А. Скляревская — кандидат экономических наук, профессор кафедры экономики и управления на предприятиях малого и среднего бизнеса Московского государственного университета технологий и управления им. К. Г. Разумовского.

Рецензент:

Ф. Ф. Стерликов — доктор экономических наук, профессор, лауреат премии Правительства РФ в области науки и техники.

Скляревская В. А.

С43

Экономика труда: Учебник для бакалавров / В. А. Скляревская. — М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2014. — 304 с.

ISBN 978-5-394-02340-8

Учебник подготовлен в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего профессионального образования третьего поколения.

В учебнике изложены основные положения, касающиеся использования трудового потенциала и трудовых ресурсов общества и предприятия на макро- и микроуровнях: проблемы повышения производительности индивидуального и общественного труда, эффективного функционирования рынка труда, обеспечения эффективной занятости, основные направления повышения трудового потенциала общества, а также теоретические и практические аспекты эффективного использования трудовых ресурсов предприятия за счет совершенствования организации, нормирования и оплаты труда.

В конце каждой главы даются вопросы для самопроверки. В приложении приводятся примеры решения задач и задания, а также тесты по дисциплине.

Для студентов бакалавриата, обучающихся по направлению подготовки «Экономика», преподавателей, а также работников промышленности: экономистов по труду, экономистов-менеджеров, менеджеров по персоналу, организаторов производства.

ISBN 978-5-394-02340-8

© Скляревская В. А., 2013

© ООО «ИТК «Дашков и К°», 2013

А

ОГЛАВЛЕНИЕ

ПРЕДИСЛОВИЕ	7
Глава 1. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ “ЭКОНОМИКА ТРУДА”. ЕЕ ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ И ИСТОРИЧЕСКИЕ ПРЕДПОСЫЛКИ	9
1.1. Предмет и объект изучения	9
1.2. Содержание дисциплины “Экономика труда”, ее связь с другими науками	10
1.3. Цель и задачи дисциплины	12
1.4. История возникновения и развития науки об эффективном использовании трудовых ресурсов общества и предприятия	14
Вопросы и задания для самопроверки	19
Глава 2. ТРУДОВОЙ ПОТЕНЦИАЛ И ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ ОБЩЕСТВА: ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ИХ ЭФФЕКТИВНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ	20
2.1. Трудовой потенциал и трудовые ресурсы общества: основные понятия	20
2.2. Показатели, пути и факторы эффективного использования трудовых ресурсов общества	22
2.3. Рост производительности труда как актуальная социально-экономическая проблема	27
2.4. Основные направления повышения эффективности использования трудового потенциала и трудовых ресурсов общества	30
Вопросы и задания для самопроверки	39
Глава 3. РЫНОК ТРУДА КАК ФАКТОР ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ ОБЩЕСТВА	40
3.1. Понятие рынка труда	40
3.2. Типы рынков труда	42
3.3. Модели рынков труда	43
3.4. История формирования рынка труда в России и его специфические особенности	50
3.5. Проблемы российского рынка труда в условиях вступления России в ВТО	56
Вопросы и задания для самопроверки	59

Глава 4. ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ ПРЕДПРИЯТИЯ, ПОКАЗАТЕЛИ И ПУТИ ИХ ЭФФЕКТИВНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ.	60
4.1. Понятие трудовых ресурсов предприятия, категории персонала и показатели численности.	60
4.2. Производительность труда как основной показатель использования трудовых ресурсов предприятия	65
4.3. Факторы и резервы роста производительности труда на предприятии	75
4.4. Нормативные правовые акты по труду.	80
Вопросы и задания для самопроверки.	84
Глава 5. ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА ПЕРСОНАЛА КАК ФАКТОР ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ ПРЕДПРИЯТИЯ	85
5.1. Организация труда персонала: ее содержание, цели и задачи	85
5.2. Принципы организации и нормирования труда	88
5.3. Роль организации труда в повышении экономической эффективности деятельности предприятия	90
5.4. Основные направления работы по совершенствованию организации труда и общие подходы к их реализации.	93
Вопросы и задания для самопроверки.	96
Глава 6. ТРУДОВОЙ ПРОЦЕСС КАК ОБЪЕКТ ОРГАНИЗАЦИИ И НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА.	98
6.1. Понятие трудового процесса, его отличие от производственного и технологического процессов.	98
6.2. Классификация трудовых процессов.	99
6.3. Структура трудового процесса.	101
6.4. Принципы организации трудовых процессов.	103
6.5. Методы изучения трудовых процессов и их классификация.	105
Вопросы и задания для самопроверки.	108
Глава 7. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И МЕТОДЫ ЕГО ИЗУЧЕНИЯ.	110
7.1. Рабочее время и его классификация. Индексы затрат рабочего времени	110
7.2. Фотография рабочего времени, ее задачи и разновидности.	114
7.3. Методика проведения фотографии рабочего дня.	117
7.4. Хронометраж, его назначение и методика проведения	120
Вопросы и задания для самопроверки.	125

Глава 8. ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ ПРЕДПРИЯТИЯ ЗА СЧЕТ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА	126
8.1. Совершенствование структуры трудового процесса	126
8.2. Совершенствование приемов и методов труда	131
8.3. Совершенствование разделения и кооперации труда	139
8.4. Совершенствование организации и обслуживания рабочих мест	147
8.5. Совершенствование условий труда	157
8.6. Совершенствование режимов труда и отдыха	170
8.7. Укрепление дисциплины труда	178
Вопросы и задания для самопроверки	180

Глава 9. НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА И ЕГО ЗНАЧЕНИЕ ДЛЯ ЭФФЕКТИВНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ	182
9.1. Понятие нормирования труда. Его цели и задачи	182
9.2. Роль нормирования труда в условиях рыночной экономики	184
9.3. Виды норм труда	186
9.4. Функции норм труда и их роль в управлении производством	190
9.5. Сущность и методы научного обоснования норм труда	193
9.6. Суммарные (опытно-статистические) методы нормирования труда, применяемые на предприятиях	196
9.7. Общие подходы к организации и нормированию труда	199
9.8. Организация работы по совершенствованию нормирования труда на предприятии	204
9.9. Нормативные материалы для нормирования труда, используемые на предприятии	207
Вопросы и задания для самопроверки	212

Глава 10. ОПЛАТА ТРУДА И ЕЕ РОЛЬ В ПОВЫШЕНИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ ПРЕДПРИЯТИЯ	213
10.1. Оплата труда персонала: ее функции и принципы организации	213
10.2. Регулирование оплаты труда. Государственные гарантии по оплате труда	216
10.3. Формы и системы оплаты труда	218
10.4. Модели оплаты труда: тарифная система и бестарифный подход	222

10.5. Особенности оплаты труда различных категорий персонала.....	228
10.6. Доходы и оплата труда. Структура заработной платы....	239
10.7. Надбавки и доплаты. Их роль в стимулировании труда.....	242
10.8. Премияльные системы: их сущность, показатели премирования, порядок разработки.....	245
10.9. Современная практика организации оплаты труда	252
Вопросы и задания для самопроверки.....	259
ЛИТЕРАТУРА.....	260
ПРИЛОЖЕНИЯ.....	262
1. Примеры решения задач и задания по дисциплине “Экономика труда”	262
2. Тесты по дисциплине “Экономика труда”	289