



Помните, юные, ваш галстук одного цвета со Знаменем Победы. Учитесь побеждать!

Этот символический пионерский сбор изображил выдающийся художник, безгранично преданный Советской Родине, мечтающий о человеческом совершенстве. Александр Дейнека родился в эти майские дни 125 лет назад. Рассказ о нем мы опубликуем в следующем номере

С Праздником, страна Пионерия!



Дорогие друзья! От всей души поздравляю вас с Днем пионерии! Для миллионов россиян пионерская организация стала школой, пестовавшей любовь к Родине, идеалы добра и справедливости, товарищества и коллективизма, уважение к учебе и труду.

Летопись пионерского движения богата примерами самоотверженности и патриотизма. На заре Советского государства пионеры вместе со старшими товарищами – коммунистами и комсомольцами – боролись с беспризорностью и разрухой, помогали преодолеть безграмотность, брали шефство над сиротами. В суровые годы Великой Отечественной войны юные ленинцы заменили отцов в цехах заводов и на колхозных полях. Они доблестно трудились в тылу, приближая Победу. Многие, несмотря на юный возраст, сами вступили в схватку с фашизмом. Вся страна гордилась Героями Советского Союза: Маратом Казеи, Валей Котиком, Зиной Портновой, Леной Голиковой, Борей Цариковым и Александром Чекалиным. Свыше 200 тыс. пионеров за храбрость и отвагу были награждены боевыми орденами и медалями. И недаром пионерский галстук алого цвета – это частичка священного для каждого из нас Знамени Победы советского народа над фашизмом.

В Советском Союзе ленинский завет «Все лучшее – детям!» был воплощен в реальность. Действовала государственная программа поддержки материнства и детства. Дворцы культуры и парки, театры и музеи, школы и детские сады, стадионы и спортивные площадки, пионерлагеря и дома отдыха принимали мальчишек и девочек даже в самые суровые для нашего государства годы. Миллионными тиражами издавались книги, газеты и журналы, приобщавшие детей к увлекательному миру открытий и творчества.

Сегодня КПРФ делает все возможное для возрождения пионерского движения в нашей стране. Мы боремся за создание общества социальной справедливости и делаем это во имя будущего наших детей.

Современная пионерская организация КПРФ – достойная преемница лучших традиций советского воспитания и образования. Сегодня в пионеры идут самые смелые и умелые!

В день замечательного праздника желаю вам быть достойными своих героических предшественников. Горячо любить Родину, помнить и хранить ее славную историю. Желаю вам быть здоровыми и сильными, умными и неравнодушными в борьбе за счастье и процветание нашего Отечества. Будьте мужественными и смелыми. Учитесь побеждать!

Геннадий ЗЮГАНОВ,
Председатель ЦК КПРФ

Узаконить право труда – за круглым столом в Госдуме депутаты и практики производства

Алексей ПОПОВ, директор завода

БЕЗ РАБОТЫ - У РАЗВАЛИН

Первое, о чем мы должны сказать, – это рабочее место трудового человека. Участник дебатов на прошедшем в Госдуме круглом столе Алексей Рудольфович Попов, директор предприятия «Азовэлектросталь», заявил, что мариупольские рабочие не имеют работы, так как предприятия города остаются разрушенными.

– Да, трудовые права в наше время находятся под большим давлением со стороны капитала. Но мы сейчас обсуждаем соблюдение трудовых прав в рамках мирного времени, всё трудовое законодательство прописано под условия мирного времени. А мы в Мариуполе столкнулись с нарушением трудовых прав в рамках военного времени.

Возможно, в предлагаемый Трудовой кодекс стоит включить положения, которые будут регламентировать ситуации, связанные с обеспечением прав трудовых коллективов на освобожденных территориях?

Мариуполь – первый промышленный город, который был освобожден в ходе специальной военной операции. И на примере Мариуполя понятно, что мы не можем опираться на традиционное законодательство ввиду отсутствия второй стороны. У нас исчез работодатель. А трудовые коллективы остались.

Остались промышленные комплексы, которые сильно пострадали в ходе боевых действий. И восстановление этих комплексов не происходит. В силу разных причин.

Промышленные площадки национализированы и переданы Росимуществу. Региональное правительство совместно с Минпромторгом ищет частных инвесторов.

Частные инвесторы приезжают, смотрят, видят удручающую картину и понимают, что легких денег и заработков на этих руинах у них не получится, – и уезжают. Разрушения серьезные, война же была... Например, у нас на предприятии нет ни одного уцелевшего здания. Капитализма этого не нравилось. Не раз приезжали так называемые инвесторы, не подходят им наш мариупольский вариант.

И мы вынуждены ждать у моря погоды. Уже два года прошло, а ситуация не меняется.

Возможно, стоит в проект данного Трудового кодекса включить положения о восстановлении промышленности, где должны работать трудовые коллективы? И это касается не только Мариуполя.

У нас впереди еще Краматорск, Николаев, Херсон, Днепрпетровск, Запорожье, Кривой Рог, в общем, они однозначно будут наши, я в этом не сомневаюсь. Их население с нетерпением ждет, когда это случится. Но мы столкнемся с теми же проблемами, что и в Мариуполе.

Поэтому, я считаю, надо ввести в новый Трудовой кодекс положения с поправкой на современную общественно-политическую ситуацию, в которых будет закреплена обязанность заниматься вопросами обеспечения прав трудовых коллективов, как регионального правительства, так и федерального центра, так как большинство вопросов восстановления работоспособности предприятий находится в их компетенции. И соответственно, под эти проекты придется резервировать деньги в государственном бюджете. Потому что у коллективов нет миллиардов на восстановление водоснабжения, электроснабжения и прочего...

Потребность в этих положениях очень актуальна. Дальше проблема будет шире.

Мариуполь – полумиллионный город, где работало достаточно большое количество предприятий. В свое время Мариуполь давал 15% ВВП Украины.

До 2014 года, до госпереворота в Киеве, в промышленности Мариуполя было занято 100 тыс. человек. Постепенно численность сокращалась, на сегодня в городе осталось 30 тыс. квалифицированных рабочих и управленцев, которые сейчас вынуждены работать на стройках, на шиномонтажах, где угодно. Им не обеспечивается конституционное право на труд. И ответственных за это нет. А Трудовой кодекс – как раз тот документ, где эти вопросы должны раскрываться. Это актуальнейшая проблема на ближайшие пять лет. Придет освобождение, а потом всё восстанавливать надо.

Такие задачи стояли перед страной более 80 лет назад. Как только был освобожден Донбасс от немецких фашистов в 1943 году, в тот же час началось восстановление городов, всех предприятий. Мариуполь и тогда пострадал не меньше, чем сейчас. Но уже к 1945 году промышленное производство было восстановлено. Сейчас прошло два года – палец о палец никто не ударил. И проблема, на мой взгляд, стала глубже, чем соблюдение трудовых прав промышленников.

Рабочей группе, которая будет совершенствовать проект Трудового кодекса, следует на это обратить внимание. Я тоже готов поучаствовать. У меня за эти два года появился ряд предложений. Совместными усилиями мы найдем нужное решение.

Помимо предложений, касающихся освобожденных территорий, хотел бы высказать мнение о положениях, в которых говорится об обязанности работодателя открывать информацию о вакансиях. Важно, чтобы эта информация была полной и регулярно обновлялась. За исполнение этих требований кодекса работодатель должен нести ответственность.

Коммунисты выдвигают проект нового Трудового Кодекса

16 мая в Государственной Думе состоялся круглый стол на тему «Новый Трудовой кодекс. КПРФ на защите прав трудящихся». В обсуждении ключевого партийного законопроекта приняли участие первый заместитель Председателя ЦК КПРФ Юрий Афонин, зампред ЦК партии Дмитрий Новиков, секретарь ЦК КПРФ Георгий Камнев, представители федеральных органов исполнительной власти, общественных и профсоюзных организаций разных регионов страны, ученые, юристы.

В их числе заведующая кафедрой трудового права и социального обеспечения Московского государственного юридического университета им. О.Е. Кутафина Надежда Черных, преподаватели МГЮУ Елена Козина и Анатолий Беседин, замруководителя Юридической службы ЦК КПРФ Николай Герашенко, первый секретарь Ставропольского крайкома партии Виктор Гончаров, председатель студенческого профсоюза «Дискурс» Анастасия Байбикова, секретарь Санкт-Петербургского горкома КПРФ по работе с профсоюзами и трудовыми коллективами Ольга Яковенко, юрист Свердловского об-

кома партии Иван Шестаков, председатель Межрегионального профсоюза «Рабочая ассоциация» (МПРА) Дмитрий Трудовой, председатель профсоюзного комитета первичного отделения МПРА в Санкт-Петербурге и Ленинградской области Игорь Темченко, председатель профсоюза наземных служб аэропорта Пулково Вячеслав Жуйко, директор предприятия «Азовэлектросталь» Алексей Попов, первый секретарь Курганского обкома КПРФ Виктор Зырянов.

Новый Трудовой кодекс, предложенный КПРФ, представляет собой комплексный подход к обновлению трудового законодательства России. Введение новых норм и правил направлено на защиту прав трудящихся, улучшение условий труда, поддержку семей и повышение уровня социальной защиты. Законопроект учитывает мировую практику и адаптирует ее к российским реалиям, предлагая инновационные решения для актуальных проблем трудовых отношений. В случае принятия данный законопроект может стать значительным шагом вперед в развитии социальной политики и укреплении института труда в России.

Из новелл в проекте ТК

Одна из ключевых новелл нового Трудового кодекса – изменение условий выхода на пенсию. Согласно законопроекту, мужчины смогут выходить на пенсию по достижении 60 лет, а женщины – по достижении 55 лет.

Льготные условия предусмотрены для работников, занятых на подземных и вредных производствах, а также для женщин, родивших пять и более детей.

Введение таких норм направлено на улучшение социального положения пенсионеров и поддержку многодетных семей, что в свою очередь, способствует улучшению демографической ситуации в стране.

Одним из важнейших аспектов нового Трудового кодекса является сокращение продолжительности рабочего времени до 30 часов в неделю.

Для одиноких родителей предусмотрено право на сокращенное рабочее время на один час для выполнения обязанностей по заботе и воспитанию детей до 14 лет.

Эти меры помогут снизить уровень стресса у работников, способствуют лучшему балансу меж-

ду работой и личной жизнью, а также поддерживают институт семьи.

Новый Трудовой кодекс возвращает понятие минимального размера оплаты труда (МРОТ) и устанавливает его на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, но не менее 30 000 рублей.

Введение единой системы оплаты труда, включающей оклады, надбавки и стимулирующие выплаты, направлено на создание более справедливой и прозрачной системы вознаграждения работников. Профсоюзные организации совместно с работодателями будут разрабатывать эту систему, что должно обеспечить защиту интересов работников.

Проект Трудового кодекса вводит обязательную квоту для приема на работу молодых специалистов, получивших среднее-специальное или высшее образование и трудоустроившихся впервые. Работодатели с численностью работников более 100 человек будут обязаны принимать на работу от двух до четырех процентов таких молодых специалистов. Это поможет снизить уровень безработицы

среди молодежи, который по статистике составляет более 25%.

Особое внимание уделено трудоустройству инвалидов и лиц с особыми потребностями. Работодатели обязаны создавать условия для равных возможностей трудоустройства и социальной защиты инвалидов. Это включает сопровождение труда инвалидов и обеспечение их прав на рабочем месте.

Важным новшеством является введение специализированных трудовых судов, которые будут рассматривать трудовые споры между работниками и работодателями. В состав суда войдут профессиональные судьи и два представителя, представляющие интересы объединений работодателей и работников. Это должно обеспечить независимое и беспристрастное разрешение трудовых конфликтов и защиту прав работников.

Проект Трудового кодекса предусматривает внедрение электронного кадрового документооборота (ЭКДО), что значительно упростит процесс управления кадровыми документами и сделает его более прозрачным. Также создается Единая государственная информационная система учета несчастных случаев на производстве, которая будет содержать документированную информацию обо всех несчастных случаях на производстве. Это позволит лучше контролировать и предотвращать такие случаи, обеспечивая безопасность работников.

Особенности регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, также нашли отражение в новом Трудовом кодексе. Включение в трудовой стаж периодов работы в этих районах без учета вида собственности и организационно-правовой формы работодателя, а также выплата процентной надбавки за стаж работы направлены на улучшение условий труда в экстремальных климатических условиях.

Законопроектом предлагается установить новый нерабочий праздничный день 7 ноября – День Великой Октябрьской социалистической революции. Это нововведение направлено на сохранение исторической памяти и признание значимости данного события.

Помимо замечек нашего корреспондента Галины Платовой, редакция предполагает опубликовать наиболее значимые выступления под рубрикой «Узаконить право труда». Сегодня слово – директору завода из Мариуполя Алексею Попову (1-я стр.), заместителю Председателя ЦК КПРФ Дмитрию Новикову (2-я стр.).

