

# Не доверен — не обгоняй

В Гостином Дворе доверенные лица Владимира Путина встретились между собой и с Владимиром Путиным

31 января в Гостином Дворе кандидат в президенты Владимир Путин встретился со своими доверенными лицами. Они должны были произвести впечатление на специального корреспондента „Ъ“ Андрея Колесникова — и произвели.

Встреча происходила в Гостином Дворе, как и шесть лет назад. И примерно в это же время. Да и люди были те же. Не в том смысле, что список фамилий сохранился «от» и «до». А в том, что те же.

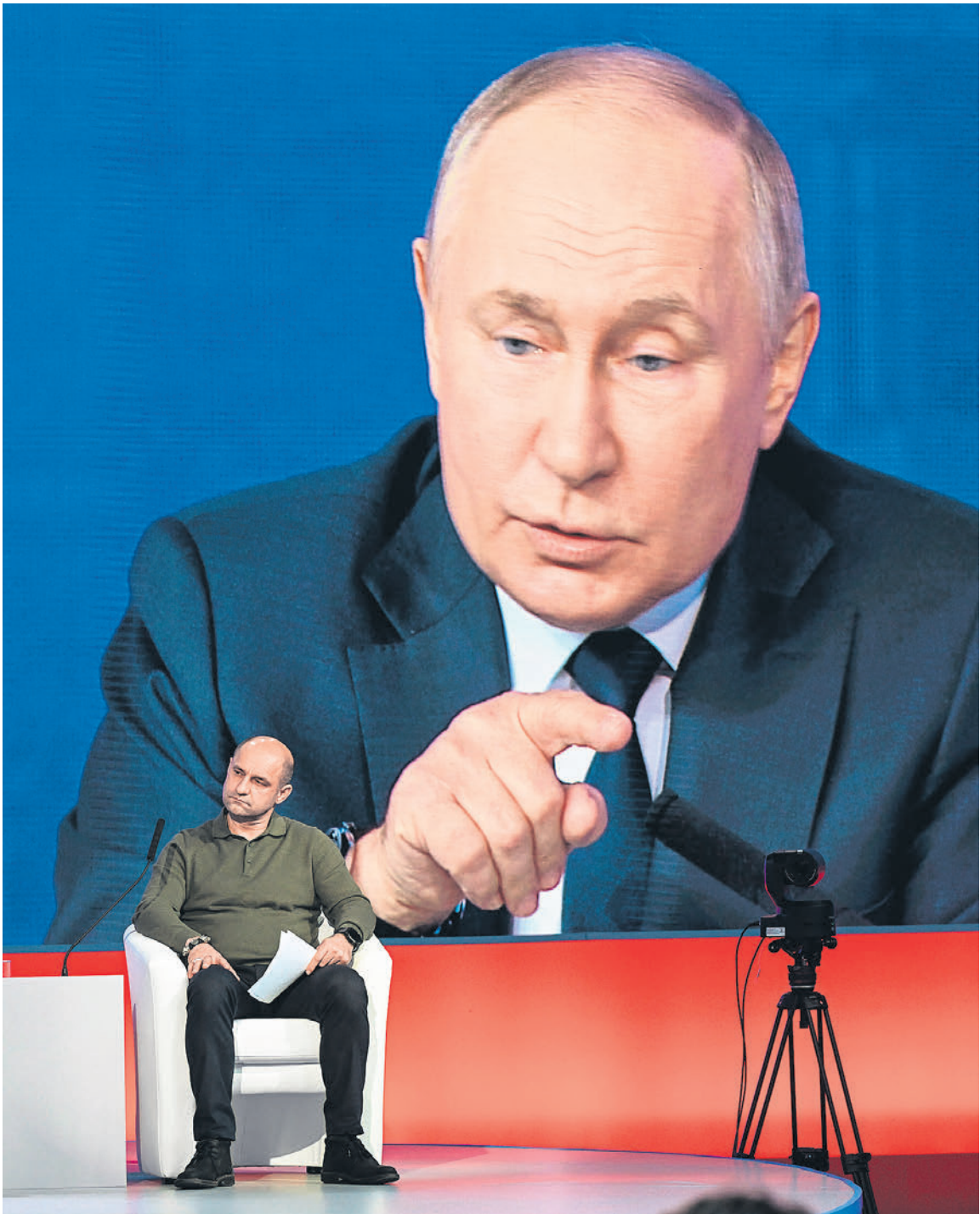
Некоторые фамилии, конечно, и не могли измениться. Вот к Андрею Кончаловскому подошел Никита Михалков. Андрей Кончаловский трепал правой рукой левую щеку брата и смотрел что-то в своем телефоне, искал и, кажется, не находил. Никита Михалков тоже начинал машинально вглядываться в этот телефон. И наконец Андрей Кончаловский со вздохом говорил брату своему: «Ты вообще-то хоть что-то там видишь?».

Еще шесть лет назад на таком мероприятии они бы так не разговаривали. Нет, не было, думаю, у них таких проблем шесть лет назад.

Надо признать, что организация мероприятия выглядела безупречной, если не считать немотивированно раннего (на взгляд независимых наблюдателей) перекрытия Ильинки и Варварки. Накануне в Гостином Дворе, например, безукоризненно организовали сдачу и прием ПИПР-тестов: свободных мест было неизменно больше посетителей, которых оказалась тьма. (Правда, гости между собой обсуждали сдачу тестов, казалось, с недоумением: «Мы же доверенные. Значит, нам доверяют! Зачем еще тесты?!») Беджи, которые надо было забрать в «Зарядье», тоже уходили влет. Нет, очередей не было вообще нигде. А значит, участники мероприятия и журналисты на работу шли как на праздник.

Некоторые стали доверенными лицами впервые. Этого я, например, никак не мог подумать о Михаиле Ковальчуке, президенте Курчатовского института. Мне казалось, он давно в деле. Но нет.

Говорить с ним было трудно: без конца подходили другие доверенные лица: то директор Эрмитажа Михаил Пиотровский («Красавец! Вчера мы с тобой сделали грандиозное дело!..»), то все



Владимир Путин доверился своим лицам ФОТО ДМИТРИЯ АЗАРОВА

## И их осталось шесть

ЦЕНТРИЗБИРКОМ ЗАВЕРШИЛ ПРИЕМ ДОКУМЕНТОВ ОТ УЧАСТНИКОВ ПРЕЗИДЕНТСКОЙ КАМПАНИИ

Последний день приема документов от потенциальных кандидатов в президенты выдался насыщенным: пришедшие в среду в Центризбирком (ЦИК) участники кампании говорили о подписях избирателей, собаках Бурятии и планетарной угрозе всему человечеству. При этом некоторые из них, как выяснилось, явились

в ЦИК исключительно для того, чтобы отказаться от участия в предвыборной гонке. А надежда увидеть свое имя в бюллетене остается лишь у шести из 11 выдвиженцев.

● К концу января ЦИК зарегистрировал четырех кандидатов в президенты: выдвиженцы парламентских партий (Леонид

Слуцкий от ЛДПР, Владислав Даванков от «Новых людей» и Николай Харитонов от КПРФ) получили этот статус без сбора подписей избирателей, а самовыдвиженец Владимир Путин представил в ЦИК более 300 тыс. автографов в свою поддержку. Кандидат от «Коммунистов России» Сергей

тот же Никита Михалков, который в этот момент, идя мимо, на удивление благоразумно никак не отвечал на бесконечные вопросы о «голой» вечеринке.

И все-таки я достучался до Михаила Ковальчука:

— Сначала спросили мое мнение, потом прислали письмо, и я стал доверенным лицом! Да, раньше не присылали!.. Первый раз попался!..

Михаил Ковальчук, как и остальные, получил справку, как должно вести себя доверенное лицо. Ограничений много. Нельзя пользоваться служебной машиной, например, при поездках на предвыборные мероприятия («Я вот сегодня, между прочим, сам был за рулем!»). Исполняя служебные обязанности, нельзя агитировать. Участвуя в таких мероприятиях, как сегодняшнее, необходимо оформлять отпуск, хотя бы даже на несколько часов. (Затем можно выйти из отпуска — до следующего раза. Не тюрьма же, поймайте.)

— Это очень правильно! — рассказывал Михаил Ковальчук. — Меня это очень порадовало! Очень подробно все расписано, все объяснения. И я понимаю: ведь у нас самая лучшая в мире предвыборная система!

— Самая? — на всякий случай уточнил я.

— Конечно! — воскликнул Михаил Ковальчук. — Она у нас, во-первых, всеобщая. У нас голосуют все! И мужчины, и женщины, и меньшинства, что называется... Все! У американцев, как известно, голосуют выборщики. Бесмысленная вещь!

— Настолько?

— Ну да! В Великобритании сидят тори и виги и определяют судьбу страны...

— Партии-то конкурируют...

НОВОСТИ — 3

## Индия нам поможет

Компании ищут сотрудников в отдаленном зарубежье

Российские кадровые агентства столкнулись с ростом спроса бизнеса на работников из таких стран, как Индия, Пакистан и даже Северная Корея. Интерес к созданию без знания русского языка вызывает нехваткой рабочих рук и сокращением числа трудовых мигрантов из стран СНГ. Рекрутеры отмечают, что такие работники вряд ли будут «стоить» работодателю меньше, чем россияне и уже имеющиеся в РФ мигранты. Кроме того, оформление необходимых для работы документов является довольно сложным процессом и будет занимать не менее полугода. Однако компании все равно считают привлечение таких работников выгодным из-за их «плотной привязки» к пригласившему работодателю.

Как рассказали „Ъ“ в ряде кадровых агентств, российские компании все чаще обращаются к ним с просьбой привезти работников из стран дальнего зарубежья с недорогой рабочей силой. «Ситуация с нехваткой работников в производственном секторе усугубилась, он и так с трудом конкурировал за кадры с ритейлом и e-commerce», — говорит директор рекрутинговой компании Ventra Industrial Ольга Тонких. По ее словам, некоторые компании химической промышленности и агропромышленного комплекса вынуждены идти на нестандартные

решения и привлекать на работу мигрантов из Индии и Пакистана. «Речь идет о рабочих без квалификации: упаковщиках, сборщиках тары, операторах производственных линий», — рассказывает рекрутер.

Вице-президент по операционному управлению холдинга АНКОР Алексей Миронов также говорит о «достаточном количестве» таких запросов, отмечая, что «с учетом нехватки кадров и прироста зарплат многие компании готовы работать с трудовыми мигрантами без знания русского языка». Основатель консалтинговой компании Support Partners Константин Борисов поясняет, что иностранные рабочие сейчас востребованы у предприятий горнорудной промышленности. «Сейчас у нас, например, есть заказ на наем в Индии 50–70 операторов самосвалов», — говорит он. С аналогичными запросами столкнулись и другие кадровые компании, в их числе — Cornerstone, Kontakt Intersearch Russia и Unity. «Нам поступил запрос даже на сотрудников из Северной Кореи», — говорит источник „Ъ“ в одном из кадровых агентств. Отметим, что осенью 2023 года о планах привлечь какое-то количество индийцев сообщил один из крупнейших российских ритейлеров «Магнит».

Поясним, что на фоне сложностей с наймом россиян в 2023 году снизились и приток работников из стран СНГ.

экономическая политика — c2

## Не на TEU напали

Контейнерный импорт сжался из-за слабого потребительского спроса

Импорт товаров в контейнерах в Россию, который прежде рос быстрыми темпами, начал сокращаться. В декабре вместо традиционного предновогоднего подъема наблюдался спад, который аналитики связывают со снижением ввоза автомобилей, высокой ставкой ЦБ и ослаблением рубля осенью. В январе обычного пика импорта перед китайским новым годом тоже не будет, а восстановления поставок контейнеров можно ждать к весне.

В декабре 2023 года железнодорожный экспорт контейнеров впервые в 2023 году превысил импорт, отмечается в исследовании Центра ценовых индексов (ЦЦИ, отслеживает ставки на предоставление вагонов). Это связано с сокращением контейнерного импорта, в первую очередь в портах Дальнего Востока. В декабре грузовой контейнерный экспорт составил 142,5 тыс. TEU, в то время как импорт находился на уровне 134,4 тыс. TEU. Сокращение импорта произошло несмотря на то, что обычно в декабре он растет перед новогодними праздниками. Участники рынка и прежде удивлялись тому, что предновогодний сезон не показывает обычных признаков оживления (см. „Ъ“ от 13 и 27 ноября 2023 года).

В ОАО РЖД подвергают сомнению эту статистику. По данным компании, импорт грузых контейнеров по железнодорож-

ной сети в декабре составил 140,3 тыс. TEU и превосходил экспорт (131,7 тыс. TEU). «Среднесезонный объем импортных перевозок грузных контейнеров в 2023 году составил 140,8 тыс. TEU, экспортных — 129,4 тыс. TEU», — добавляют в ОАО РЖД.

По сравнению с ноябрем, отмечает ЦЦИ, в декабре сильнее всего снизились контейнерные поставки в Россию автомобилей (на 20%, до 29 тыс. TEU), электробытовых приборов (на 12%, до 7,3 тыс. TEU), бумаги и целлюлозы (на 15%, до 3,3 тыс. TEU). Самый заметный рост, на 59%, наблюдался в поставках обуви (4 тыс. TEU).

Участники рынка скорее подтверждают тренд на охлаждение контейнерного импорта. «К концу 2023 года импортные отправки по железной дороге действительно стали замедляться», — говорит директор по стратегии и развитию FESCO Максим Шишков. — Это было связано с сезонным фактором и замедлением объемов поставок автомобилей». При этом экспортные отправки были достаточно стабильны, говорит он. По словам господина Шишкова, по итогам 2023 года импортные отправки превысили экспортные в 1,6 раза. Прежде в России экспортные отправки не превышали по объемам импортные, отмечает он.

деловые новости — c9

## Молодым везде у нас не много

В IT-отрасли усилилось зарплатное расслоение

Средняя зарплата IT-специалистов в РФ начала снижаться: в июле—декабре 2023 года она сократилась на 15%, подсчитали в «Хабр Карьере». По данным HeadHunter, по некоторым позициям падение составило почти четверть. Быстрее всего дешевеет труд разработчиков игр. Аналитики уточняют, что доходы уменьшаются в основном у сотрудников «начального уровня», а у руководящего персонала, наоборот, растут. Эксперты полагают, что в 2024 году этот расходящийся тренд сохранится.

Средняя зарплата IT-специалистов в РФ за второе полугодие 2023 года сократилась на 15%, до 141 тыс. руб. в месяц, следует из ежегодного исследования «Хабр Карьеры». По оценке аналитиков, основная часть падения пришла на регионы и коснулась сегментов разработки, дизайна, тестирования и др. В Москве и Санкт-Петербурге за полгода средняя зарплата снизилась на 7% (до 187 тыс. руб.) и 14% (до 150 тыс. руб.), соответственно. «Снижение зарплат — один из сигналов перенасыщения рынка с преобладанием младших специалистов, которые в первую очередь ищут опыт, а не высокий оклад», — говорит продакт-менеджер «Хабр Карьеры» Артем Ызыа.

О снижении дохода говорили и сами IT-специалисты, в опросах в конце прошлого года — почти 35% респондентов (см. „Ъ“ от 14 декабря 2023 года). «Хабр Карьера» оценивает среднюю зарплату с помощью собственного калькулятора. В нем кроме зарплат IT-специалист оставляет данные о местоположении, специализации, квалификации, месте работы. За последнее полугодие калькулятором воспользовались 34 тыс. IT-специалистов.

По данным HeadHunter, по некоторым позициям средняя зарплата действительно сократилась, среди них «продуктовый аналитик» (на 24%, до 114 тыс. руб.), «руководитель отдела аналитики» (на 6% год к году) и др. В HeadHunter подтверждают, что в основном падение зарплат присутствует в тех вакансиях, на которые претендуют соискатели без опыта». Но по «более требовательным вакансиям», утверждают в сервисе, ставки растут: средняя зарплата руководителя группы разработки за год увеличилась на 36%, до 205 тыс. руб., технического директора — на 19%, до 140 тыс. руб. Также, уточняют в HeadHunter, тенденция может быть искажена методикой: например, младшие специалисты начали активнее предоставлять данные о своих зарплатах, что снизило показатель. Гендиректор Promo IT Денис Фирсов отмечает, что средняя зарплата младших специалистов «в определенных группах IT-сектора в некоторых регионах» за год сократилась более чем на 25%, поэтому «многие вынуждены искать работу удаленно в других регионах».

деловые новости — c9

Подписной индекс 50060 П1125

БОЛЬШЕ НОВОСТЕЙ  
О ПОЛИТИКЕ, ЭКОНОМИКЕ,  
БИЗНЕСЕ И МЕЖДУНАРОДНЫХ  
ОТНОШЕНИЯХ  
В TELEGRAM-КАНАЛЕ  
«КОММЕРСАНТА»

