

Рецензенты:

Хасан Борис Иосифович, заведующий кафедрой психологии развития института естественных и гуманитарных наук Сибирского федерального университета, доктор психологических наук, профессор;

Панюкова Юлия Геннадьевна, профессор кафедры философии Сибирского юридического института МВД России, доктор психологических наук, профессор.

Евтихов О. В.

Е27 Тренинг лидерства: Монография. — СПб.: Речь, 2007. — 256 с.

ISBN 5-9268-0639-9

Монография посвящена проблеме развития лидерских качеств организационных лидеров на примере младших командиров курсантских групп. В книге анализируются зарубежные и отечественные научные разработки теории лидерства, рассматриваются современные возможности психологического тренинга и представлена научно обоснованная авторская модель тренинга лидерства.

Адресуется психологам, педагогам и руководителям.

ББК 88.4

ОГЛАВЛЕНИЕ

Введение	8
----------------	---

Часть 1

ИССЛЕДОВАНИЕ ЛИДЕРСТВА В ЗАРУБЕЖНОЙ И ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ПСИХОЛОГИИ

Глава 1. ОБЩИЕ ПРЕДСТАВЛЕНИЯ О ЛИДЕРСТВЕ	13
Глава 2. РАЗВИТИЕ ТЕОРИИ ЛИДЕРСТВА В ЗАРУБЕЖНОЙ ПСИХОЛОГИИ	22
Глава 3. ИССЛЕДОВАНИЯ ЛИДЕРСТВА В ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ПСИХОЛОГИИ	32

Часть 2

СПЕЦИФИКА ОРГАНИЗАЦИОННОГО ЛИДЕРСТВА

Глава 4. СУЩНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИОННОГО ЛИДЕРСТВА	43
Глава 5. ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ЛИДЕРСКИХ КАЧЕСТВ ОРГАНИЗАЦИОННОГО ЛИДЕРА	48
Индивидуально-личностные качества	51
Организационно-управленческие качества	52
Социально-психологические качества	53
Перцептивно-лидерские качества	54

Часть 3

МОДЕЛЬ ТРЕНИНГА РАЗВИТИЯ ЛИДЕРСКИХ КАЧЕСТВ

Глава 6. ПСИХОЛОГИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ КОНЦЕПЦИИ РАЗВИТИЯ ЛИДЕРСКИХ КАЧЕСТВ	61
Глава 7. СОВРЕМЕННЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО ТРЕНИНГА	68
Психодиагностические возможности тренинга	69
Обучающие возможности тренинга	71
Развивающие возможности тренинга	72
Организационные (корпоративные) возможности тренинга	74

Психокоррекционные, психотерапевтические и психореабилитационные возможности тренинга	75
Глава 8. МОДЕЛЬ И ПРИНЦИПЫ ТРЕНИНГА РАЗВИТИЯ ЛИДЕРСКИХ КАЧЕСТВ	78
Методолого-концептуальные положения	78
Цель тренинга	79
Ведущая парадигма тренинга	79
Структура тренинга	80
Методические средства, используемые в тренинге	82
Основные содержательные блоки тренинга	84
Принципы, лежащие в основе тренинга лидерских качеств	85

Часть 4

ОПИСАНИЕ ОСНОВНЫХ МОДУЛЕЙ ТРЕНИНГА РАЗВИТИЯ ЛИДЕРСКИХ КАЧЕСТВ

Глава 9. ЛИЧНОСТНЫЙ МОДУЛЬ	91
Материалы для информирования	93
Первое и второе рождение	93
Я-концепция лидера	95
Мир, в котором мы живем	96
Психологическая Карта мира	97
Ограничения Модели мира	99
Столкновение различных Моделей мира	102
Прошлое, настоящее и будущее	103
Большая цель	105
Управление собственной судьбой	107
Примеры упражнений	109
Упражнение «Кто Я?»	109
Упражнение «Каким меня видят?»	110
Упражнение «Я за тебя отвечаю»	112
Упражнение «Описание-интерпретация»	113
Упражнение «Я — хозяин»	114
Упражнение «Качества лидера»	117
Упражнение «Мой жизненный путь»	117
Упражнение «Мое будущее»	119
Упражнение «Фотография дня»	120
Упражнение «Мои сильные стороны»	122
Упражнение «Чувство успеха»	123
Глава 10. ПРОФЕССИОНАЛЬНО-УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ МОДУЛЬ	125
Материалы для информирования	126
Правила управленческого взаимодействия	127
Примеры упражнений	136

Упражнение «Взаимопонимание»	136
Упражнение «Мина»	137
Упражнение «Спасение медведя»	138
Упражнение «Союзники»	139
Упражнение «Слепые и поводырь»	141
Упражнение «Проблемный диалог»	142
Комплексное упражнение «Тренировка лидерства»	145
Упражнение «Разрешение на уверенное управление»	147
Упражнение «Переправа»	149
Глава 11. ОРГАНИЗАЦИОННО-ЛИДЕРСКИЙ МОДУЛЬ	152
Примеры упражнений-испытаний	154
Упражнение «Ущелье»	154
Упражнение «Топь»	156
Упражнение «Растяжка»	158
Глава 12. ПРИМЕРЫ ВСПОМОГАТЕЛЬНЫХ УПРАЖНЕНИЙ	
ТРЕНИНГА.	160
Упражнение «Мое имя»	160
Упражнение «Обмен местами»	161
Упражнение-шутка «Тест с подтекстом»	162
Упражнение «Темп»	163
Упражнение «Опустить занавес»	164
Упражнение «Эхо»	165
Упражнение «Синхронный диалог»	166
Упражнение «Работа с агрессией»	167
Упражнение «Многоугольник»	168
Упражнение «Секрет Джованни»	169
Упражнение «Игольное ушко»	171
Глава 13. ИСТОРИИ И МЕТАФОРЫ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ	
В ТРЕНИНГЕ.	173
Знание курицы	174
Пустыня	175
Гибкость поведения	176
Медведь в тесной клетке	177
Гнев и гвозди	177
Доказательства для кролика	178
Власть сержанта	179
Формирование бриллианта	180
Больше старания	180
Стратегия гения	181
Важность обратной связи	181
Стойкость	182
История марафонца	183
Командир	183

Первая стрела	184
Продавец петухов.	184

Часть 5

ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЯ ТРЕНИНГА РАЗВИТИЯ ЛИДЕРСКИХ КАЧЕСТВ

Глава 14. ТРЕБОВАНИЯ К ВЕДУЩЕМУ ТРЕНИНГА	187
Глава 15. СТИЛЬ ВЕДЕНИЯ И ПОЗИЦИИ ВЕДУЩЕГО НА РАЗЛИЧНЫХ ЭТАПАХ ТРЕНИНГА	189
Глава 16. ОРГАНИЗАЦИЯ ТРЕНИНГА.	193
Формирование группы	193
Формы организации тренинговых занятий.	194
Требования к помещению	194
Предпосылки эффективности тренинга	195
Обеспечение устойчивости изменений	195
Обеспечение переноса тренингового опыта в профессиональную среду.	196
Глава 17. РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПРОВЕДЕНИЮ ТРЕНИНГА.	198
Проведение тренинга в закрытых учебных учреждениях	198
Процедура знакомства участников.	199
Особенности работы с принудительно образованной группой	199
Формирование правил работы группы	200
Работа с ожиданиями	202
Использование видеосъемки.	203
Информирование в тренинге.	203
Использование упражнений	204
Проведение дискуссии	205
Проведение мозгового штурма	206
Использование метода «разыгрывания ролей».	208
Завершение занятий	209
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.	211
БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК	213

Приложения

Приложение 1. СТИМУЛЬНЫЙ МАТЕРИАЛ ТРЕНИНГА ЛИДЕРСТВА	221
Приложение 2. СИТУАЦИОННАЯ ДИАГНОСТИКА ЛИДЕРСКОГО ПОТЕНЦИАЛА	226
Приложение 3. РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ ЛИДЕРСКИХ КАЧЕСТВ КОМАНДИРОВ КУРСАНТСКИХ ГРУПП	234
Приложение 4. МЕТОДИКА «САМООЦЕНКА СТИЛЯ РУКОВОДСТВА»	240