

Красноярский край

**О РЕЕСТРЕ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ
МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ¹**

Настоящий Закон края устанавливает перечни муниципальных должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления в зависимости от статуса муниципального образования и численности населения, постоянно проживающего на территории муниципального образования.

Статья 1

Утвердить Реестр муниципальных должностей муниципальной службы согласно приложению.

Статья 2

1. Муниципальные должности муниципальной службы подразделяются на следующие категории:

а) руководители – должности главы местной администрации (в случае замещения должности по контракту), заместителей главы муниципального образования, заместителей главы местной администрации, руководителей контрольного органа муниципального образования, руководителей и заместителей руководителей отраслевого (функционального) или территориального органа, структурного подразделения местной администрации;

б) помощники, советники – муниципальные должности муниципальной службы, учреждаемые для содействия лицам, замещающим выборные муниципальные должности;

в) специалисты – муниципальные должности муниципальной службы, учреждаемые для профессионального обеспечения выполнения полномочий органов местного самоуправления по решению вопросов местного значения;

г) обеспечивающие специалисты – муниципальные должности муниципальной службы, учреж-

даемые для организационного, информационного, документационного, финансово-экономического, хозяйственного, материального и иного обеспечения деятельности органов местного самоуправления.

2. Муниципальные должности муниципальной службы подразделяются на группы: высшую, главную, ведущую, старшую, младшую.

Муниципальные должности муниципальной службы категории «руководители» подразделяются на высшую, главную и ведущую группы.

Муниципальные должности муниципальной службы категории «помощники, советники» подразделяются на ведущую и старшую группы.

Муниципальные должности муниципальной службы категории «специалисты» подразделяются на главную, ведущую и старшую группы.

Муниципальные должности муниципальной службы категории «обеспечивающие специалисты» подразделяются на ведущую, старшую и младшую группы.

Статья 3

1. Муниципальные должности муниципальной службы устанавливаются нормативными правовыми актами органов местного самоуправления в соответствии с Реестром муниципальных должностей муниципальной службы и в соответствии со структурой органов местного самоуправления.

2. Наименования муниципальных должностей муниципальной службы в Реестре муниципальных должностей муниципальной службы являются обобщающими, допускается их конкретизация в нормативном правовом акте органа местного самоуправления

соответствующего муниципального образования через указание на выполняемые функции и (или) специализацию должности.

3. Учреждение муниципальных должностей муниципальной службы с двойным наименованием, совмещающим наименования должностей из различных категорий и (или) групп, не допускается. Указанный запрет не распространяется на должности категории «руководители». В случае замещения муниципальной должности муниципальной службы с двойным наименованием, совмещающим наименования должностей различных категорий и (или) групп, денежное содержание, квалификационные требования и другие условия прохождения муниципальной службы определяются по должности, отнесённой к категории «руководители».

Статья 4

1. С момента вступления в силу настоящего Закона края считать утратившими силу:

Закон Красноярского края от 22 декабря 1998 года №5-244 «О Реестре муниципальных должностей муниципальной службы» (Красноярский рабочий, 1999, 15 января);

Закон Красноярского края от 24 декабря 1999 года №9-604 «О внесении изменений в Закон Красноярского края «О Реестре муниципальных должностей муниципальной службы» (Красноярский рабочий, 2000, 14 января).

2. Для приведения наименований муниципальных должностей муниципальной службы Красноярского края в соответствие с настоящим Законом устанавливается переходный период до 31 марта 2006 года.

¹ Закон Красноярского края №17-4354 от 27.12.05.