

# ОХРАНА ТРУДА

## И БЕЗОПАСНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

Промышленная, экологическая, пожарная, информационная, экономическая безопасность, производительность труда

№ 10 (844)

Специализированная газета

24 мая – 6 июня 2024 г.

### НОВОСТИ

#### Договорились

Заключено Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024 – 2026 годы. Документ устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на федеральном уровне и совместные действия сторон по их реализации. Соглашение служит основой для разработки и заключения отраслевых (межотраслевых) федеральных и региональных соглашений.

#### Общественный контроль

Техническая инспекция труда профсоюзов отчиталась о проделанной работе за 2023 год. По данным ФНИПР, количество выявленных нарушений выросло с 32 тысяч до 34 тысяч. Больше всего нарушений фиксировалось по вопросам санитарно-бытового обеспечения – более 9 тысяч, обеспечения СИЗ – более 8 тысяч, по обязательствам, предусмотренным коллективными договорами и соглашениями, и по вопросам проведения обучения и инструктажей по охране труда – более 3 тысяч.

#### Чек-листы по-новому

Некоторым изменениям подверглись чек-листы Роструда. Варианты, утвержденные приказом от 16.02.2024 г. № 31, вступили в силу 14 мая 2024 года. В проверочные листы были добавлены новые вопросы к работодателям, в том числе о сокращенном времени педабработников и работающих с химоружием. Часть вопросов, наоборот, были удалены, например из чек-листов, связанных с учетом особенностей дистанционного труда. Также обновлены отдельные ссылки на нормативные акты.

#### Увеличат до МРОТ

С 1 января 2025 года планируется увеличить до МРОТ размер социального пособия по беременности и родам женщинам, уволенным в связи с ликвидацией организации. Проект федерального закона, подготовленный Минтрудом, представлен на общественное обсуждение. Напомним, сегодня женщины, которые потеряли работу в связи с ликвидацией организации и на момент выхода в отпуск по беременности не работают, получают пособие в минимальном размере – 922,6 рубля в месяц. Проектом предусмотрено, что новые нормы вступят в силу с 1 января 2025 года.

### АКТУАЛЬНО

## НОВШЕСТВА ТК

### ПРОЕКТ КОМПЛЕКСНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС ВНЕСЕН В ГОСДУМУ

*Проект Федерального закона N 625769-8 вносит изменения сразу в несколько статей Трудового кодекса. Основные из них касаются временного перевода к другому работодателю, профилактики задолженности по зарплате, контроля за выполнением коллективных договоров.*

#### Перевод на время

Целую главу планируют посвятить временному переводу сотрудника на другую работу по направлению службы занятости. Будут подробно расписаны правила перевода. Для реализации таких мероприятий служба занятости должна обладать, во-первых, запросом работодателя о потребности во временных сотрудниках из другой организации, во-вторых, сведениями от другой организации о приостановке производства. При таких условиях работники могут быть временно переведены к другому работодателю, а действие их трудового договора будет приостановлено до окончания работ. Согласно действующим сегодня правилам, на предложение службы занятости работник может ответить в течение длительного времени, между тем в проекте он будет ограничен и составит 7 рабочих дней.

Также уточняются особенности регулирования труда временных специалистов. Конкретизируются условия, обязательные для включения в договор о предоставлении труда персонала, ограничения для направления работников и контроль за выполнением частными агентствами занятости требований аккредитации.



В ТК будет регламентирован временный перевод сотрудников на другую работу

#### Без задолженности

В Трудовой кодекс предлагается внести положения, усиливающие контроль за просроченной задолженностью по зарплате. Противодействие образованию задолженности будет идти по нескольким направлениям:

- профилактика и мониторинг;
- привлечение к ответственности за нарушение сроков вознаграждения за труд;
- содействие в погашении долга по зарплате;
- разъяснительная работа с участием сторон социального партнерства.

Чтобы координировать деятельность в этой сфере, сформируют межведомственные комиссии субъектов РФ.

#### Соглашения – под контроль

Изменения коснулись и проведения контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений. По новым нормам, представители сторон обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса. Кроме того, стороны осуществляют контроль за выполнением колдоговора в порядке, который

устанавливают сами (он может быть определен в самих соглашениях). Надзор за соблюдением работодателем обязательств перед работниками по колдоговору будет осуществлять Роструд.

#### Отпуск больше

Поправки в ТК также расширили статью 115 в части увеличения отпуска работникам-инвалидам. Если закон будет принят, ежегодный основной оплачиваемый отпуск работающим инвалидам составит не менее 30 календарных дней.

Планируется, что изменения должны вступить в силу 1 сентября 2024 года.

Андрей ВАСИЛЬЕВ

### ВНИМАНИЕ!

## ПОДПИСКА – 2024!

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСНАЯ КАМПАНИЯ НА II ПОЛУГОДИЕ 2024 ГОДА



Выписать газету «Охрана труда и безопасность предприятия» можно как в почтовом отделении, так и онлайн. Оформить и оплатить подписку, не выходя из офиса, очень просто. Достаточно зайти на сайт [podpiska.pochta.ru](http://podpiska.pochta.ru), открыть вкладку «Для бизнеса» и оставить заявку.

Полугодовой индекс – ПР 698.

Годовой индекс – ПА 273.

Цена подписки на 6 месяцев  
II полугодия 2024 года –  
621 руб. 12 коп.

Безналичным расчетом – через  
подписное агентство ГК «Урал-Пресс».

Все вопросы по подписке и доставке  
издания – по телефону:

+7-917-495-15-12