



Мы в TELEGRAM
@FIFTHKOLESOMAGAZINE

Редакция не несет ответственности
за содержание рекламы.

Использование любых материалов из журнала,
включая дизайнерские разработки,
возможно только после согласования с редакцией.

Издание распространяется прямой рассылкой
и по подписке. Цена свободная.

ДАТА ВЫХОДА В СВЕТ 10.07.2024

16+

РАЗЫСКИВАЕТСЯ МЕХАНИК

АВТОСЕРВИСЫ СТОЛКНУЛИСЬ С НЕХВАТКОЙ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОТНИКОВ, ЧТО МОЖЕТ ОТРАЗИТЬСЯ НА КАЧЕСТВЕ РЕМОНТА АВТОМОБИЛЕЙ. АВТОДИЛЕРЫ И СТО ОТКРЫЛИ СОТНИ ВАКАНСИЙ, НО ЖЕЛАЮЩИХ МАЛО. НА ФОНЕ СЕРЬЕЗНЫХ СЛОЖНОСТЕЙ С НАЙМОМ СОТРУДНИКОВ, У КОМПАНИЙ РАСТЕТ ИНТЕРЕС К НОВЫМ МЕТОДАМ ОЦЕНКИ ПРИХОДЯЩИХ СОИСКАТЕЛЕЙ.

Кадровая ситуация в отрасли стала одной из главных тем, обсуждавшихся в рамках деловой программы конференции COMauto (подробности читайте в этом номере). Как отмечают эксперты, жаловаться, что людей мало, уже поздно. Так что говорили о способах удержания кадров, обучении действующих и вновь нанимаемых. Что касается последних, вопрос быстрого и точного определения реальной квалификации стал критически важен. От него отсчитываются и адекватность уровня оплаты новому сотруднику, и возможность открыть ему доступ к самостоятельной работе с автомобилем клиента, и дальнейшая «прокачка» компетенций.

Говоря о нехватке кадров, игроки рынка, прежде всего, называют автомехаников, диагностов, специалистов по ходовой части, а также мастеров по ремонту и покраске кузовов. Кроме того, в дефиците оказались мастера-приемщики, администраторы и консультанты по подбору запасных частей и даже продавцы поддержанных автомобилей.

Некомплект персонала оценивают по-разному. По информации сети шинных центров «Автоэксперт», в некоторых регионах нехватка персонала достигает 30–40% от необходимого количества кадров. В сегменте грузовых автосервисов дефицит специалистов составляет не менее 20% от текущей потребности.

В I квартале автосервисы в среднем по стране стали искать специалистов в 1,5 раза чаще по сравнению с аналогичным периодом прошлого года (данные HeadHunter). Количество вакансий автослесарей увеличилось на 49%, автомехаников — на 47%, а автоэлектриков — на 76%. При этом соискательская активность остается стабильной, с приростом 2–3% год к году, указывают представители отрасли.

В качестве основной причины эксперты и игроки рынка называют непопулярность автосервисных профессий у молодого поколения.

Ситуация также осложняется демографической ямой. Трудоспособного населения в возрасте 30–40 лет значительно больше, чем населения 15–25 лет. Поэтому, помимо дефицита кадров, в стране есть дефицит человеческих ресурсов, отмечают эксперты. Они также обращают внимание, что часть россиян покинула страну, часть была призвана по мобилизации на срочную службу в армию или отправилась служить по контракту.

Согласно последнему исследованию сервиса «Зарплата.ру», 42% опрошенных заявили, что точно согласятся поменять свою профессию на рабочую, если им предложат



**МИХАИЛ ОЖЕРЕЛЬЕВ,
ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР**

ежемесячную зарплату в районе 150–200 тыс. рублей, что, естественно, никак не бьется с предложением на рынке труда.

Отток персонала из автобизнеса в первую очередь происходит в смежные отрасли: в розницу, доставку, логистику. Кстати, такая же ситуация и в сфере производства. Как рассказала «Автопарку» руководитель направления развития персонала компании UMG Елена Залесская, сейчас у молодежи смещается баланс в сторону жизни, а не работы. Не все готовы работать в жестких стандартах. Потрудившись на производстве, ребята понимают, что есть альтернатива: рядышком можно зарабатывать больше, например менеджером в салоне сотовой связи или барменом. Неудивительно, что год после трудоустройства для команды HR становится вызовом.

Впрочем, очень многое зависит от того, в какую рабочую среду попадет молодой специалист и кто станет его наставником на месте работы. Одно дело — серьезный техцентр, где работают высококлассные профессионалы. И другое дело — автосервис с условным «дядей Васей», который мало что может дать молодому специалисту.

Это понимают и представители автобизнеса. Ассоциация РОАД вместе с РАСТО вошли в Совет по профессиональным квалификациям и занялись актуализацией профессиональных стандартов в отрасли. На их базе колледжами Москвы были разработаны образовательные программы. Если столичная модель сработает, дальше начнется ее масштабирование на федеральном уровне.



DONGFENG K32-5651

26

ТЕСТ



LADA LARGUS KUB

30

ТЕСТ



ВЫСТАВКА CITYBUS

42

ОБЗОР

НОВОСТИ



6

НОВОСТИ

12

ВЫСТАВКА «ИННОПРОМ-2024»

СОБЫТИЕ

БИЗНЕС



16

АЛЕКСЕЙ ГЕРАСИМЕНКО, «ТРАКС ВОСТОК РУС»

ИНТЕРВЬЮ

18

ВАЛЕРИЙ КУЗЬМИН, «ААА ТРАКСЕРВИС»

ИНТЕРВЬЮ

20

СОМАUTO

КОНФЕРЕНЦИЯ

КАДРЫ



24

КОНКУРС ВОДИТЕЛЕЙ ГУП «МОСГОРТРАНС»

ПЕРСОНАЛ

ГРУЗОВИКИ



26

DONGFENG K32-5651

ТЕСТ

30

LADA LARGUS KUB

ТЕСТ

34

SDAC J6

ТЕСТ

38

МОДЕЛЬНЫЙ РЯД SANY

ОБЗОР

АВТОБУСЫ



42

ВЫСТАВКА CITYBUS

ОБЗОР