

## «НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА НА АВТОМОБИЛЬНОМ ТРАНСПОРТЕ»

Ежемесячный

научно-практический журнал

№ 2/2017

Журнал зарегистрирован  
Министерством Российской  
Федерации по делам печати,  
телерадиовещания и средств  
массовых коммуникаций

Свидетельство о регистрации  
ПИ № 77-15609 от 09.06.2003

ISSN 2075–8752

©ИД «ПАНОРАМА»

www.panor.ru

Генеральный директор

ИД «Панорама» – Председатель  
Некоммерческого фонда содействия  
развитию национальной культуры  
и искусства **Москаленко К.А.**

Адрес редакции:

Москва, Бумажный проезд,  
д. 14, стр. 2

Для писем: 125040, Москва, а/я 1

ИЗДАТЕЛЬСТВО «ТРАНСИЗДАТ»

Предложения и замечания:

otsekr@panor.ru

Тел.: (495) 274-22-22

Журнал распространяется  
через каталоги ОАО «Агентство  
Роспечать» Объединенный каталог  
«Пресса России» (индекс на полуго-  
дие – **82782**) и «Каталогу российской  
прессы» (индекс  
на полугодие – **16624**), а также путем  
прямой редакционной подписки.  
Тел.: (495) 664-27-61

Журнал издается под эгидой  
Международной Академии  
технических наук  
и промышленного производства

Учредитель:

Некоммерческое партнерство  
Издательский Дом «ПАНОРАМА»,  
107045, г. Москва,

Печатников пер., д. 22, стр. 1

Подписано в печать: 10.01.2017

# СОДЕРЖАНИЕ

## НОВОСТИ. СОБЫТИЯ. ФАКТЫ ..... 3

*Законодательство: что введено и что обсуждается. Достижения  
и прогнозы. Автоновости.*

## ОПЛАТА ТРУДА:

## ПОЛИТИКА И МЕХАНИЗМ ФОРМИРОВАНИЯ

**Партисипативное управление**

**как инструмент организации оплаты труда..... 9**

*Окончание статьи (начало в № 1/2017). В научном исследовании Алифер Е.О. систематизированы современные направления трансформационных преобразований в области оплаты труда, обоснована необходимость развития партисипативного управления как инструмента организации оплаты труда, направленного на активное вовлечение работников в производственную деятельность и обеспечение инновационного развития промышленных предприятий. Рассмотрены основные элементы партисипативного управления, факторы, влияющие на трансформационные процессы в области оплаты труда. Предложена методика оценки эффективности политики в области оплаты труда.*

## УПРАВЛЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬЮ ТРУДА

*Дегтярев А.*

**Организация труда «в облаке»:**

**как оценить производительность..... 15**

*В настоящее время под воздействием информационно-коммуникационных технологий активно развиваются так называемые «облачные» формы занятости. Статья посвящена оценке труда дистанционных работников на основании KPI.*

## МОТИВЫ И СТИМУЛЫ

**Командная работа россиян не мотивирует ..... 27**

*Согласно результатам исследования Kelly Global Workforce Index (KGWI), проведенного международным рекрутинговым агентством Kelly Services, работающие россияне оказались самыми большими индивидуалистами в мире. Опрос касался развития культуры сотрудничества в организациях, вовлеченности персонала, отношения к командной работе.*

## ОПТИМИЗАЦИЯ ЗАТРАТ НА ПЕРСОНАЛ

*Барноходжаев Р.*

**Новый подход к оценке сотрудников:**

**личные достижения — выгода компании ..... 32**

*В условиях кризиса российские компании, испытывая ограниченные возможности роста, пытаются отказаться от стандартных инструментов оптимизации и предпринимают более основательные действия вплоть до изменения бизнес-моделей. При этом основное внимание уделяется работе с персоналом, подбору кадров всех уровней, повышению производительности их труда.*

## ОПЛАТА ТРУДА: УЧЕТ И НАЛОГИ

*Рогачева Е.*

**Новые правила выплаты заработной платы ..... 37**

*Трудовой кодекс обязывает работодателя платить сотрудникам заработную плату минимум два раза в месяц. Но конкретные даты выплаты до недавнего времени можно было выбрать самостоятельно. С октября прошлого года правила ужесточаются — законодатели четко прописали крайние сроки выплаты зарплаты. В статье рассмотрен новый порядок расчетов с сотрудниками, проанализирована возможная ответственность организаций за нарушение сроков выплаты.*

## Главный редактор журнала

ЗУДИНА Л.В.,

niotavto@panor.ru

## Редакционный совет:

**ИВАНОВА-ШВЕЦ Л.Н.** – канд. экон.

наук, зав. кафедрой управления человеческими ресурсами МЭСИ

**МАЗУРОВ А.М.** – управляющий партнер компании «Норма HR»

**МОСКВИЧЕВ Е.С.** – президент

Ассоциации международных автомобильных перевозчиков

**МИТРОФАНОВА Е.А.** – д-р экон.

наук, профессор кафедры управления персоналом Государственного университета управления

**СЕЛЮТИНА А.В.** – канд. экон. наук, доцент, зав. кафедрой менеджмента и прикладной экономики Самарского филиала МГПУ, консультант по управлению

**НЕВСКИЙ С.А.** – директор

ОАО «Центроргтрудоавтотранс»

**ВОЛГИН Н.А.** – профессор, заведующий кафедрой Российской академии госслужбы

**ЗУБКОВА А.Ф.** – профессор Российского государственного социального университета

**НАЗАРОВ В.Н.** – зам. директора ОАО «Центроргтрудоавтотранс»

**КОНОНОВА Г.А.** – профессор Санкт-Петербургского государственного инженерно-экономического университета

**МАТАНЦЕВА О.Ю.** – д-р экон. наук, заместитель директора ОАО «НИИАТ»

**МИЛЬШТЕЙН В.Л.** – генеральный директор ООО «НИС по труду»

**ШУРИКОВ А.Л.** – председатель Московского городского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

**ЧОЧУА М.П.** – канд. экон. наук, генеральный директор Мосавтотранса

## Выпускающий редактор

А. ПИСАРЕНКО

## Отдел рекламы:

Тел.: (495) 274-22-22

reklama@panor.ru

Приглашаем авторов

к сотрудничеству.

Научно-технические статьи

публикуются на безгонорарной основе

Крайнев А.

## Предоставляем «детские» вычеты по НДФЛ:

**как определить размер вычета ..... 39**

Продолжаем цикл статей, посвященных вопросам предоставления стандартных налоговых вычетов по НДФЛ. В первой статье, опубликованной в № 1/2017, рассматривалось, какие документы необходимо получить от работника для предоставления «детского» вычета. На этот раз мы рассмотрим вопросы, связанные с размером предоставляемого вычета. Казалось бы, этот элемент в принципе не должен вызывать проблем у бухгалтера — ведь сумма вычета прямо указана в Налоговом кодексе. Но на практике и тут у бухгалтеров нередко возникают вопросы.

## ТРУД И ПРАВО

Цезарева Т., Кудряшов М., Панова Н., Комарова В.,

Наумчик И., Воронова Е., Ерин П.

## Проведение обязательных медицинских

**осмотров работников ..... 44**

В статье рассмотрены некоторые ситуации, связанные с проведением обязательных медицинских осмотров, как предварительных, так и периодических, в т. ч. медосмотров водителей автотранспорта, порядка возмещения расходов.

## ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

Широков С.

## Сменный режим работы работника-донора:

**предоставление дней отдыха ..... 50**

В трудовом законодательстве отсутствует определенность относительно того, каким образом работнику-донору должны предоставляться дни отдыха, предусмотренные ст. 186 ТК РФ, если этот работник осуществляет работу в сменном режиме и начало и окончание его рабочей смены приходится на два разных, следующих друг за другом календарных дня. В статье дано разъяснение эксперта.

## ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ РАБОТНИКОВ АВТОТРАНСПОРТА

Панова Н., Кудряшов М., Воронова Е., Нестеренко А.

## Обязательность применения профстандартов

**для отдельных должностей ..... 54**

Новые нормы трудового законодательства, касающиеся применения профессиональных стандартов, по-прежнему вызывают у работодателей ряд вопросов. Всем ли организациям необходимо на них переходить, или только тем, в которых есть льготы, надбавки, вредность, ограничения и т. д.? По каким должностям профстандарты должны применяться в обязательном порядке и чем руководствоваться, если такой необходимости нет? На эти вопросы дают разъяснения эксперты.

## ВОПРОС-ОТВЕТ

**Выплата заработной платы ..... 60**

**Работник в командировке ..... 62**

На вопросы отвечают эксперты службы правового консалтинга «ГАРАНТ».

## НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ: ОФИЦИАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

**Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год: обзор документа ..... 66**

Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (РТК) утвердила Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год (решение от 23.12.2016, протокол № 11).