

г. Сургут

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ НА МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГЛАВЫ ГОРОДА

Об утверждении положения о кадровом резерве на муниципальной службе в муниципальном образовании городской округ город Сургут

от 12.09.2006

№42

В соответствии со ст.45 Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 06.12.2005 №126-оз «О муниципальной службе в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», с целью совершенствования деятельности по подбору и расстановке кадров на муниципальной службе в муниципальном образовании городской округ город Сургут:

1. Утвердить Положение о кадровом резерве на муниципальной службе в муниципальном образовании городской округ город Сургут согласно приложению.

2. Возложить на конкурсные комиссии соответствующих органов местного самоуправления города обязанности по проведению конкурсов для включения муниципальных служащих (граждан) в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Администрации города и Думе города.

3. Управлению кадров и муниципальной службы при формировании кадрового резерва в соответствии с Положением, указанным в пункте 1, включить в кадровый резерв муниципальных служащих Администрации города, рекомендованных для замещения вакантных должностей муниципальной службы по результатам ранее проведенных аттестаций.

4. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

Глава города А.Л. Сидоров

Приложение

ПОЛОЖЕНИЕ

о кадровом резерве на муниципальной службе в муниципальном образовании городской округ город Сургут

1. Общие положения

1.1. Положение о кадровом резерве на муниципальной службе в муниципальном образовании городской округ город Сургут (далее по тексту – Положение) разработано на основании Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 06.12.2005 №126-оз «О муниципальной службе в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре».

1.2. Положение устанавливает порядок и основные принципы формирования кадрового резерва на муниципальной службе в муниципальном образовании городской округ город Сургут (далее по тексту – кадровый резерв) с целью совершенствования деятельности по подбору и расстановке муниципальных служащих в органах местного самоуправления города.

1.3. Основные принципы формирования кадрового резерва и работы с ним:

– добровольность участия в конкурсе для включения в кадровый резерв для замещения вакантной должности муниципальной службы;

– объективность оценки профессиональных качеств муниципальных служащих (граждан), результатов их служебной деятельности;

– создание условий для профессионального роста муниципальных служащих на муниципальной службе;

– соблюдение равенства прав муниципальных служащих и иных граждан при включении в кадровый резерв и их профессиональной реализации;

– гласность в формировании и работе с кадровым резервом.

1.4. Кадровый резерв формируется на конкурсной основе для

замещения должностей муниципальной службы категории «руководители» и «помощники (советники)» в соответствии с перечнем муниципальных должностей муниципальной службы муниципального образования городской округ город Сургут, и поступивших заявлений муниципальных служащих (граждан).

В кадровый резерв на каждую должность муниципальной службы включается одна кандидатура.

1.5. В кадровый резерв могут включаться граждане Российской Федерации, лица, замещающие должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы и осуществляющие техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления (далее по тексту – граждане), а также лица, замещающие должности муниципальной службы, изъявившие желание участвовать в конкурсе и ус-