КАК РУКОВОДИТЬ ЖЕНСКИМ КОЛЛЕКТИВОМ?

www.psylive.ru

Женщина – особый тип подчиненного. Это вам скажет любой мужчина-руководитель! А когда в твоем подчинении оказывается целый дамский коллектив… Руководить им может оказаться сложнее, чем командование батальоном солдат! Как использовать особенности женской психологии, чтобы успешно руководить женским коллективом, и при этом сформировать собственный положительный образ в глазах подчиненных?

Отличительные особенности женского коллектива

Добиться успехов в управлении женским коллективом непросто, если не знать отличительных особенностей этой разновидности людского сообщества.

В принципе, эти особенности знают все, но, переместившись на руководящую должность, очень быстро о них забывают! И в сотый раз становятся жертвами самых банальных уловок подчиненных!

Симуляция напряженной работы

Женщины способны на более тщательную и артистическую симуляцию трудовой деятельности, нежели мужчины.

Мужик может явиться ближе к обеденному перерыву с похмельной физиономией и честно признать, что «вчера маленько перебрал», зато за оставшуюся половину рабочего дня он сделает все!

Дама явится ровно в 9.00 и ты, ее руководитель, будешь видеть только идиллическую картину «Подчиненная за горой бумаг». А она, оказывается, уже второй носок довязывает!

Сплетни, сплетни, сплетни…

Женщины наблюдательны и болтливы. В совокупности два этих качества могут стать «пороховой бочкой» для любого руководителя!

Вот приходит начальница со стрелкой на чулке – и все мило с ней здороваются, а через полчаса уже весь офис ухохатывается над тем, как «наша мымра в дырявых чулках приперлась – поди у любовника ночевала!»…

Сложные взаимоотношения

В любом женском коллективе формируется очень сложная, переменчивая и порой незаметная из кресла руководителя система «кто есть кто», которая не ограничивается должностной иерархией! У мужчин просто: «Иван Иваныч, начальник. Вася, Петя, Колян – коллеги».

У нас все неизмеримо сложнее: «Марь Иванна, начальница – растяпа, на самом деле всем заправляет ее заместитель Фрося Прокоповна. Лена, Танюшка, Валечка – коллеги. Лена с Валечкой вместе ходят обедать, но обе мечтают «подсидеть» Фросю Прокоповну. Танюша милая, но способна настучать Марь Иванне на всех, хотя сама пять лет назад отбила у Лены ухажера…».

Конечно, все эти тонкости никак не отражаются в личных делах подчиненных, поэтому, приступая к руководству женским коллективом, начальник может еще долго маяться в догадках – что к чему.

Что делать со всем этим?

Во-первых, постоянно помни, что за руководителем установлено такое жесткое наблюдение, по сравнению с которым проблемы Штирлица могут считаться детсадовским розыгрышем!

Поэтому ни о каких стрелках на чулках не может быть и речи – начальница должна приходить в свой кабинет, в глубине души напевая песенку Мэри Поппинс: «Ах, какое блаженство – знать, что я совершенство!…».

Подчиненные остро чувствуют самооценку начальства – если руково-