

ОХРАНА ТРУДА

И БЕЗОПАСНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

Промышленная,
экологическая,
пожарная, информационная,
экономическая безопасность,
производительность труда

№ 22 (856)

Специализированная газета

22 ноября –
5 декабря 2024 г.

НОВОСТИ

По ГОСТам

В системе стандартов безопасности труда в следующем году ожидаются изменения. Будут обновлены и разработаны новые ГОСТЫ – всего 58 документов, 39 из которых появятся впервые. Большинство новых стандартов – по СИЗам. Так, с 1 ноября 2025 г. в ССБТ заработают обновленные ГОСТы по средствам индивидуальной защиты органа слуха (ГОСТ 12.4.321.8-2024), рук (ГОСТ ISO 374-2-2024), защите от химии и электромагнитных излучений.

Свежие листы

С 16 ноября вступил в действие приказ Роструда об изменении содержания проверочных листов. Поправки внесены в 12 из них. В том числе в те, которые содержат вопросы регулирования труда работающих с опасными и вредными условиями труда, выполнения спецценки условий труда, обеспечения режима отдыха для сотрудников и соблюдения требований рабочего режима. Проверочные листы используются инспекторами ГИТ при плановых проверках. Работодателям они помогают провести самопроверку и подготовиться к контрольному мероприятию.

Для оценки загрязнений

Приказом Росстандарта от 09.09.2024 г. № 1190-ст введен в действие межгосударственный ГОСТ 33554-2024 «Автомобильные транспортные средства. Содержание загрязняющих веществ в воздухе обитаемого помещения. Нормативные требования и методы испытаний». Этот стандарт устанавливает нормы и методы испытаний, а также измерений для оценки вредных химических и биологических веществ, содержащихся в воздухе кабины, отделения водителя и пассажирского помещения транспортных средств. ГОСТ устанавливает точки отбора проб и проведения экспресс-анализа, критерии эффективности и требования к контролю качества результатов измерений. Стандарт вступит в силу с 1 июля 2025 года.

Условия для отпуска

Правительство РФ планирует обновить Правила предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в федеральных государственных учреждениях. Соответствующий проект уже проходит общественное обсуждение. Документ, в частности, содержит условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска; требования к утверждению перечня должностей работников, имеющих право на данный отпуск; минимальную продолжительность (3 календарных дня) и порядок предоставления отпуска. Изменения могут вступить в силу уже с 1 сентября 2025 года.

Требуется квалификация

Утверждены наименования квалификаций и требований к квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения. Приказ АНО НАРК от 23.10.2024 № 145/24-ПР уже вступил в силу и будет действовать до 1 сентября 2030 года. Новые сведения можно найти на сайте nark.ru.

АКТУАЛЬНО

ВМЕСТЕ ПРОТИВ ДОЛГОВ

МВК СТАНУТ РАБОТАТЬ ПО ЕДИНОМУ РЕГЛАМЕНТУ



Четкая работа МВК в регионах поможет работникам получать зарплату вовремя

Минтруд предложил общий порядок деятельности региональных межведомственных комиссий по противодействию задолженности по зарплате. Проект подготовлен в связи с изменениями в законодательстве.

Не так давно в Трудовом кодексе появилась норма о создании в каждом субъекте РФ межведомственных комиссий (МВК) по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате. Статья 158.1 ТК РФ начнет действовать уже с 1 марта 2025 года. В связи с этим Минтрудом был подготовлен проект постановления Правительства РФ «О порядке формирования и деятельности межведомственных комиссий субъектов Российской Федерации по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате и порядку принятия ими решений». По сути это регламент, который устанавливает общий образец формирования и деятельности региональных МВК. Появляются единые требования к составу, задачам, правам и

функциональным обязанностям межведомственных комиссий.

Расширяется и состав МВК. В них предложено включать, кроме ответственных лиц из исполнительных органов власти региона, представителей государственных внебюджетных фондов, региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, объединений работодателей и профсоюзов. Прокуратура будет участвовать в заседаниях комиссии по приглашению председателя.

Задачами комиссий станут профилактика образования задолженности по зарплате, разработка региональных «дорожных карт», направленных на ликвидацию долгов, содействие предприятиям в реализации программ финансово-хозяйственного оздоровления, а также распространение успешных решений.

Минтруд рекомендует проводить заседания МВК ежемесячно. При этом комиссия имеет право приглашать на них работодателей, допустивших просрочку по заработной плате.

В проекте также заложено, что Меж-

КСТАТИ

По данным Росстата, на 1 ноября 2024 года суммарная задолженность по заработной плате в стране составила 379,4 млн рублей и по сравнению с 1 октября 2024 года снизилась на 7,2%, а с 1 ноября 2023 года – на 17,5%. Из общей суммы невыплаченной заработной платы на долги, образовавшиеся в 2024 году, приходится 45,1%. Доля работников обследуемых организаций, перед которыми имелась задолженность по заработной плате, на 1 ноября 2024 года составила менее 1%.

ведомственные комиссии будут направлять в органы государственного надзора и муниципального контроля информацию для принятия мер реагирования в установленном законодательством порядке.

Как сообщает пресс-центр Минтруда РФ, предполагается, что постановление вступит в силу с 1 марта 2025 года вместе с новой нормой Трудового кодекса.

Андрей ВАСИЛЬЕВ

ВНИМАНИЕ!

ПОДПИСКА – 2025!

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСНАЯ КАМПАНИЯ НА 2025 ГОД



Выписать газету «Охрана труда и безопасность предприятия» можно как в почтовом отделении, так и онлайн. Оформить и оплатить подписку, не выходя из офиса, очень просто. Достаточно зайти на сайт podpiska.pochta.ru, открыть вкладку «Для бизнеса» и оставить заявку.

Годовой индекс – ПА 273.

Полугодовой индекс –
ПР 698.

Цена подписки
на год – 1302 руб. 14 коп.

На 6 месяцев I полугодия
2025 года – 651 руб. 12 коп.

Безналичным расчетом –
через подписное агентство
ГК «Урал-Пресс».

Все вопросы по подписке и доставке
издания – по телефону:

+7-917-495-15-12 ☎