

УДК 658
ББК 65.290-21
А30

Адизес И.

А30 Управление жизненным циклом компании: Как организации растут, развиваются и умирают и что с этим делать / Ицхак Адизес ; Пер. с англ. — М. : Альпина Паблишер, 2022. — 514 с. — (Серия «Методология Адизеса»).

ISBN 978-5-9614-7894-5

Эта книга — основа методологии доктора Ицхака Адизеса, в которой он представляет теорию жизненных циклов организаций и принципы организационных изменений, которые применяют компании всего мира уже многие десятилетия.

Организации, как и люди, развиваются по определенным законам, проходят через одни и те же этапы жизненных циклов. На каждом этапе организацию ждут кризисы, которые ей надо преодолеть, чтобы развиваться дальше. Ведь если этого не сделать, может начаться упадок и организация может умереть. Доктор Адизес объясняет, почему происходят изменения, помогает отличить нормальные проблемы организаций от аномальных и рассказывает, как и когда осуществить необходимое вмешательство, чтобы всегда оставаться в состоянии Расцвета. Книга переведена на 30 языков.

УДК 658
ББК 65.290-21

Все права защищены. Никакая часть этой книги не может быть воспроизведена в какой бы то ни было форме и какими бы то ни было средствами, включая размещение в сети интернет и в корпоративных сетях, а также запись в память ЭВМ для частного или публичного использования, без письменного разрешения владельца авторских прав. По вопросу организации доступа к электронной библиотеке издательства обращайтесь по адресу mylib@alpina.ru.

- © Adizes Institute Publications
Научный редактор: Юлия Крыленко,
сертифицированный симбергист, консультант
Института Адизеса, Certified Symbergist[™],
Associate, Adizes Institute
- © Перевод Adizes Institute Publications
- © Издание на русском языке, оформление.
ООО «Альпина Паблишер», 2022

ISBN 978-5-9614-7216-5 (серия)
ISBN 978-5-9614-7894-5 (рус.)
ISBN 0-937120-06-5 (англ.)

Содержание

Предисловие автора к русскому изданию	7
Введение	9

ЧАСТЬ I ЧТО ПРОИСХОДИТ?

Глава 1	
Изменение и его последствия	17
Глава 2	
Ухаживание	33
Глава 3	
Младенчество	47
Глава 4	
Бурные годы: «Давай-давай»	67
Глава 5	
Второе рождение и взросление: Юность	93
Глава 6	
Расцвет	111
Глава 7	
Признаки старения	133
Глава 8	
Стареющие организации: Аристократизм	169
Глава 9	
Окончательный упадок: Охота на ведьм, Бюрократизм и Смерть	189

ЧАСТЬ II

АНАЛИЗ ОРГАНИЗАЦИОННОГО ПОВЕДЕНИЯ

Глава 10	
Инструменты анализа	209
Глава 11	
Предсказание жизненного цикла: метафорический танец	245
Глава 12	
РАЕI и жизненный цикл: этап за этапом	263
Глава 13	
Предсказание способности решать проблемы	293
Глава 14	
Причины старения организаций	317
Глава 15	
Структурные причины старения	347

ЧАСТЬ III

КАК ВЫРАСТИТЬ ЗДОРОВУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ

Глава 16	
Организационная терапия	375
Глава 17	
Лечение организаций на типичном пути: метод учета непредвиденных обстоятельств	389
Глава 18	
Оптимальный путь	425

ЧАСТЬ IV

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение А	452
Приложение В	476
Резюме	488
Об авторе	490
Примечания	493