

УДК 316.334.22

ББК 60.5

М67

Авторы:

Л. А. Митюрникова — кандидат социологических наук, доцент;

А. Г. Панова — кандидат экономических наук, доцент.

Рецензенты:

П. Д. Павленок — доктор философских наук, профессор, академик Международной академии информатики, Международной академии социальной работы, Академии социального образования, член Президиума Учебно-методического объединения РФ по образованию в области социальной работы;

Т. Н. Лустина — кандидат экономических наук, доцент, руководитель направления подготовки прикладного бакалавриата «Менеджмент» Российского государственного университета туризма и сервиса.

Митюрникова, Л. А.

М67

Социология труда : учебник для бакалавров / Л. А. Митюрникова, А. Г. Панова. — 3-е изд. — Москва : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2022. — 272 с.

ISBN 978-5-394-04956-9.

В учебнике раскрыты основополагающие принципы, сущность и роль социологии труда как основного элемента общей системы знания о труде, ее место в системе наук о труде. Рассмотрены социально-трудовые отношения субъектов труда, социальное партнерство, социальная политика организации, социальная защита и регулирование рынка труда. Изложены основные подходы формирования кадровой политики, связанной с управлением человеческими ресурсами, человеческим капиталом трудовой сферы. Освещены вопросы повышения качества трудовой жизни, профессиональной подготовки и профессиональной ориентации субъектов труда, уровня человеческого капитала, проведения социологических исследований в данной сфере.

Для студентов бакалавриата, обучающихся по направлениям подготовки «Социология», «Экономика», «Менеджмент» и «Управление персоналом», магистрантов, аспирантов, преподавателей высших учебных заведений, слушателей системы послевузовского образования, а также менеджеров, руководителей организаций и предприятий всех направлений деятельности.

ISBN 978-5-394-04956-9

© Митюрникова Л. А., Панова А. Г., 2019

© ООО «ИТК «Дашков и К°», 2019

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	6
Глава 1. ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ СОЦИОЛОГИИ ТРУДА	9
1.1. Социология труда как отрасль социологического знания, как элемент общей системы знания о труде.....	9
1.2. Социология труда как наука, ее сущность, объект, предмет изучения и область исследования.....	17
1.3. Социология труда, ее структура и связь с другими науками	27
1.4. Методология и методы социологического исследования социологии труда.....	35
1.5. Социальное взаимодействие в сфере труда как один из основных элементов социологии труда	49
<i>Вопросы для самоконтроля</i>	55
Глава 2. СТАНОВЛЕНИЕ И РАЗВИТИЕ СОЦИОЛОГИИ ТРУДА В РОССИИ	57
2.1. Дореволюционный период развития социологии труда ...	57
2.2. Развитие социологии труда в 1920–1980-е годы XX века	62
2.3. Социология труда и рыночные отношения на современном этапе развития.....	71
<i>Вопросы для самоконтроля</i>	73
Глава 3. СОВРЕМЕННЫЙ РОССИЙСКИЙ РЫНОК ТРУДА: ФОРМИРОВАНИЕ И РЕГУЛИРОВАНИЕ	75
3.1. Понятие трудовых ресурсов, их сущность, функции и механизм функционирования	75
3.2. Теоретические подходы к анализу функционирования рынка труда	85

3.3. Проблемы и особенности государственного регулирования рынка труда, причины возникновения, сущность и виды безработицы	89
3.4. Социальные и экономические последствия безработицы	104
3.5. Проблема дисбаланса спроса и предложения на рынке труда	108
<i>Вопросы для самоконтроля.</i>	110

Глава 4. СУЩНОСТЬ И ПРИНЦИПЫ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ И РАБОТНИКОВ......112

4.1. Социальная защита работников как элемент социальной защиты населения.	112
4.2. Социальная защита работников: принципы и характеристики	118
4.3. Институты социальной защиты работников на уровне предприятия	125
4.4. Структура системы социальной защиты работников.	129
4.5. Реализация интересов работника в социальной политике компании	136
<i>Вопросы для самоконтроля.</i>	150

Глава 5. СОЦИАЛЬНЫЕ КОНФЛИКТЫ СУБЪЕКТОВ ТРУДОВОЙ СФЕРЫ152

5.1. Социальный конфликт как одна из форм социальных отношений между субъектами труда	152
5.2. Стадии разрешения социальных конфликтов субъектов труда	158
5.3. Классификация социальных конфликтов субъектов труда	162
5.4. Управление и методы предупреждения, разрешения социальных конфликтов субъектов труда	173
5.5. Социальное насилие и его роль в социальном конфликте субъектов труда	178
<i>Вопросы для самоконтроля.</i>	181

Глава 6. СОЦИОЛОГИЯ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ.

ФОРМИРОВАНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ

КОМАНДЫ183

6.1. Субъекты труда, их функции и характеристики183

6.2. Понятие команды, группы, трудового коллектива188

6.3. Характеристика эффективной команды:
командный подход, достоинства и недостатки193

6.4. Человеческий капитал — основной механизм
развития социально-экономического пространства208

6.5. Комплексная система профессиональной
ориентации субъектов трудовой деятельности
как социальный институт общества, основа адаптации
и профессионального роста215

6.6. Современная политика Российской Федерации
в области профессиональной ориентации субъекта
труда236

6.7. Качество трудовой жизни — основной механизм
регулирования социально-экономического развития241

6.8. Подготовка кадров как основа качества жизни
и социально-экономического развития организаций245

Вопросы для самоконтроля.....257

ЛИТЕРАТУРА.....259

Приложение. Программа профессиональной ориентации
молодежи “Человек и мир профессий”262