

СОДЕРЖАНИЕ	
ОРГАНИЗАЦИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ	
<i>Применение теории ограничений в управлении медицинской организацией</i>	<i>3</i>
<i>Организация деятельности архива медицинской организации</i>	<i>7</i>
<i>Зачем нужен клинический фармаколог?</i>	<i>14</i>
КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ	
<i>Порядок формирования резерва на замещение должностей руководителей и работы с резервом в системе здравоохранения</i>	<i>18</i>
ПРОФИЛАКТИКА ЗАБОЛЕВАНИЙ	
<i>Санитарно-эпидемиологические рекомендации, регламентирующие согласованный алгоритм реагирования на вспышки инфекционных заболеваний</i>	<i>20</i>
<i>Проверка работы медицинской организации по профилактике малярии</i>	<i>25</i>
ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ	
<i>Цели, задачи и порядок проведения контроля объемов, сроков, качества и условий предоставления медицинской помощи по ОМС</i>	<i>26</i>
КАЧЕСТВО И БЕЗОПАСНОСТЬ МЕДИЦИНСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	
<i>Основные причины профессиональных ошибок медицинских сестер</i>	<i>38</i>
<i>Проблемы безопасности крови и донорства за рубежом</i>	<i>42</i>
МЕДИЦИНСКАЯ СТАТИСТИКА	
<i>Грамотная формулировка клинического диагноза – основа достоверности статистических данных о заболеваемости и причинах смерти населения</i>	<i>44</i>
ОБЗОРНЫЕ СТАТЬИ	
<i>Системы здравоохранения и системное мышление</i>	<i>54</i>
ЧРЕЗВЫЧАЙНЫЕ СИТУАЦИИ	
<i>Инструкция по проведению экстренной эвакуации больных и персонала стационара при угрозе или возникновении чрезвычайной ситуации в медицинской организации</i>	<i>66</i>
ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ	
<i>Благодарность врачу взяткой не является</i>	<i>67</i>
<i>На вопросы читателей отвечают специалисты службы Правового консалтинга ГАРАНТ</i>	<i>76</i>