

d.

www.direktor.ru

журнал для руководителей учебных заведений и органов образования  
**директор школы**

**03 • 2013**  
м а р т

**Елена Попова,**

директор коррекционной школы-интерната г. Новокуйбышевска,  
обладатель диплома победителя III ст. Всероссийского конкурса  
«Директор школы - 2012»



# директор школы

Научно-методический журнал. Выходит 10 раз в год. Издаётся с 1993 года

Главный редактор  
**К.М. Ушаков**

Зам. главного редактора  
**В.Я. Гринберг**

Шеф-редактор  
**Е.Е. Терешатова**

Ответственный секретарь  
**М.Г. Драмбян**

Технический редактор  
**Е.С. Воронова**

Редакция  
**Е.А. Кучеренко**  
**Л.Н. Панина**  
**Е.М. Ушакова**

Макет, дизайн  
**В.Ф. Варшавчик**

Обложка, рисунки  
**С.Л. Баранова**  
**М.А. Пономарева**

## Эксперты-консультанты

**Белова Е.Н.**  
**Бешлиян А.А.**  
**Великова Л.Ю.**  
**Гришина Г.В.**  
**Гулиев Х.О.**  
**Дитрих Л.А.**  
**Ефименко А.В.**  
**Загрудненко О.В.**  
**Зверева Т.И.**  
**Комиссаров И.В.**  
**Кондратьев С.Н.**  
**Кофанова М.А.**  
**Крошихин А.Г.**  
**Кузнецов В.С.**

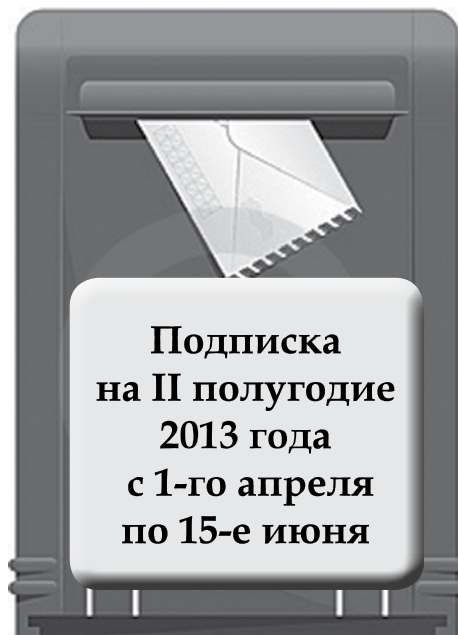
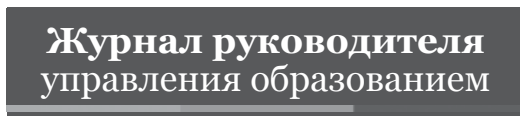
**Маркина Н.С.**  
**Матвишина И.В.**  
**Митрошина Т.И.**  
**Михайлова Г.С.**  
**Пономарев Н.И.**  
**Пратусевич М.Я.**  
**Рябцев М.С.**  
**Сибирцева Е.А.**  
**Трубина Л.А.**  
**Фиц С.Н.**  
**Чижков В.А.**  
**Чичурко В.В.**  
**Шваб Е.В.**  
**Щербо И.Н.**

Корректоры  
**Д.П. Рысаков, Г.В. Яковлева**

## ПОДПИСНЫЕ ИНДЕКСЫ

**73131** «РОСПЕЧАТЬ»,  
«ПРЕССА РОССИИ»  
**12581** «ПОЧТА РОССИИ»

# Подписывайтесь на издания ИФ «Сентябрь» с 1-го апреля по 15-е июня



Смотрите подписные индексы  
на последней странице

# Об изменениях с натуры



**Константин  
Ушаков**

Как-то мы уже говорили, что обычно реальные инновации начинаются с кадровых решений. Эти инновации трудно планировать, они случаются или нет. Так случилось и у нас в редакции: ушла в декрет одна сотрудница и на ее место взяли другую. Обязанности людей, делающих наши журналы, немного поменялись. Раньше у нас на все журналы был один технический редактор (человек, который набор статей превращает собственно в журнал) и работы у нее было «выше крыши», потому что в год она делала 46 журналов, т.е. была реально незаменима. Человека, которого мы взяли на место ушедшей сотрудницы, тоже имел навыки технического редактирования, а потому мы решили просто поделить журналы между двумя техредами, но чтобы при этом они вели «свои» журналы от начала до конца. На первый взгляд, все логично: взяли квалифицированного человека, облегчили жизнь другому, зарплаты не изменились. Однако тут-то все и началось... Наш «незаменимый человек» начал переживать, да еще как...

А что, собственно, случилось? Работать стало легче, ответственности немного меньше, зарплата та же... В чем истинная причина переживаний? А в том, что человеку стало казаться: изменился, понизился его статус, значимость, место в неформальной структуре, исчезло ощущение незаменимости, возникла тревожность. Большая часть этих страхов была абсолютно необоснованна, но прошло не меньше месяца, прежде чем сотрудник адаптировался к новой ситуации. А инновации не заставили себя долго ждать. Вы, наверное, заметили новый макет «ДШ» и выпуск приложения «Секрет директора школы». Толчком для них стало появление нового человека, следствием — изменение структуры организации, изменение мотивов деятельности: у «новичка» — стремление доказать свой профессионализм, у «старожила» — желание доказать, что «есть еще порох в пороховницах»... Ведь истинным источником развития организации являются амбиции ее членов, а статус (формальный или неформальный) — признак их удовлетворения. И влияние на статус (а у руководителя тут большие возможности) — очень серьезный управленческий инструмент, да вы и так это знаете...