



Профсоюзы и администрация

НАПРЯЖЕННЫЙ ДИАЛОГ О ЗАРПЛАТЕ



«МЫ ТЕРПИМ И УДИВЛЯЕМСЯ»

История взаимоотношений профсоюз-а ВСМПО и руководства ВСМПО – это 90-летняя история социального партнерства. Вместе строили завод в Сетунь, вместе обустроили его и развивали на Урале, вместе выжили в 1990-х, спасая производство и социальную сферу, вместе помогали заводчанам, попавшим в беду, вместе отбивались от заезжих купщиков акций, сохраняя русский титан для России. В цивилизованных спорах заключали коллективные договоры, решали проблемы условий труда, находили компромиссы при специальной оценке рабочих мест и утверждении графиков. И это партнерство структур, которые еще век назад были противоположными сторонами баррикады, обеспечило крепкую стабильность и профсоюз предприятия, и самому предприятию.

Принципы этого партнерства сохранялись при всех директорах компании. Сохранялись до 19 января 2023 года. Именно в эту конкретную дату конструктивный спор (а такие в отношениях работодатель – профсоюз происходили постоянно) волей «заезжих» топ-менеджеров превратился в «холодную войну», перешедшую на прошлой неделе в горячую фазу: решением заместителя генерального директора корпорации Александра Базана всем профсоюзным работникам ВСМПО были заблокированы пропуски на территорию ВСМПО. Не будем углубляться в разъяснения о том, что, не допустив сотрудников профсоюза на территорию завода, где трудятся 8 тыс. членов профсоюза, гражданин Базан нарушил как минимум два федеральных закона – Трудовой РФ и закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», пусть с этим разбирается прокуратура. Мы лишь уточним, что стало причиной такой акции – фактически акции безысходности администрации предприятия, у которой нет объективных аргументов против позиции профсоюза, но есть страх перед правдой, которую профсоюз начал доносить до заводчан.

Итак, именно 19 января 2023 года Зульфат Файзуллин, председатель профсоюзной организации ВСМПО, на совещании у генерального директора категорически отказался согласовывать систему оплаты труда, которую инициировала Ольга Фуртатова, директор по управлению персоналом. Причина несогласия профсоюзного лидера заключалась не только в том, что эта новая система, в отличие от ныне действующей, делала зарплату сотрудника слишком зависимой от отношения к нему начальства, – она так же ликвидировала доплату за стаж, и, в противовес отраслевому соглашению по авиационной промышленности, снижала доплату за ночные смены с 40% до 20%. Надо отдать должное Дмитрию Осипову, который на тот момент был генеральным директором корпорации ВСМПО-АВИСМА, признавшему претензии профсоюза объективными и принявшему решение не вводить в действие новую систему. Судя по всему, этот факт Фуртатова восприняла как личное оскорбление и «без объявления войны» начала войну с профсоюзом. Главный кадровик предприятия и ее соотавирицы упорно игнорировали законные требования двух профсоюзных организаций – ВСМПО и АВИСМА – об индексации заработной платы работников корпорации на уровень индекса цен или инфляции в регионах по итогам 2022 года – равно так, как прописано в коллективном договоре и отраслевом согла-

шении. Руководство компании не приводило вообще никаких ни правовых, ни финансовых, ни организационных доводов в споре об индексации. Аргументация ограничивается одним: «Я так хочу!» Иногда, правда, из уст господ звучало: «Сказано – шесть процентов, значит шесть! Радуйтесь этому!»

«Радость» коллектива налицо: такого огромного числа увольняющихся с предприятия сотрудников история завода еще не знала. К слову, на момент вступления О.С. Фуртатовой в должность директора по персоналу для заполнения штата под производственный план не хватало 476 человек, на сегодняшний день дефицит персонала составляет 1988 рабочих и ИТР. «Успехи» очевидны!

На крупнейшем предприятии, производящем титан, - ВСМПО-АВИСМА - снижают зарплаты сотрудникам и увольняют несогласных

...К профсоюзным активистам пришел исполняющий обязанности генерального директора корпорации Николай Мельников. Особой роли в противостоянии работодателя – профсоюз эта встреча не сыграла, но сложилось впечатление, что именно после нее в рядах страстных борцов с профсоюзом случилась паническая атака. Дело в том, что в присутствии Николая Константиновича было зачитано письмо президенту России, текст которого был единогласно принят профсоюзным комитетом ВСМПО.

Приведем здесь одну цитату из письма: «Результатом кадровой политики владельцев компании и привнесенных топ-менеджеров стало массовое увольнение высококвалифицированных рабочих, технологов, эффективных специалистов по подготовке производства, ремонтного персонала. Люди увольняются прежде всего потому, что их труд перестал цениться, а заработная плата перестала даже отдаленно напоминать справедливое распределение «каждому по труду».

Получая миллионные бонусы, руководители корпорации игнорируют условия коллективного договора и отраслевого соглашения по авиационной промышленности в части индексации заработной платы и других условий, связанных с оплатой труда.

Мы люди терпеливые, и мы очень преданы своему заводу, являющемуся градообразующим предприятием. Мы всегда жили и живем по принципу «что хорошо заводу, то хорошо нам». Но когда рабочий, выпускающий самый качественный в мире титан, не может свести концы с концами при том, что чистая прибыль компании измеряется десятками миллиардов, это не может считать-

ся нормальным». А мы действительно люди терпеливые. Мы терпим и удивляемся. Удивляемся тому, как приехавшие на предприятие – на успешное предприятие, крепко стоящее на ногах, построенное и выведенное в мировые лидеры золотого дождя, как называемых высокопрофессиональных и зачем-то антикризисных топ-менеджеров, разрушает коллектив градообразующего предприятия, делая «врагами народа» профсоюзных работников, посмевших отстаивать интересы тех, кто кровью и потом зарабатывает на миллионные дивиденды акционерам и миллионные зарплаты директорам.

Пропагандные публикации в местных СМИ про «опасных» для производства работников профсоюза читаются как анекдот. Хотя все это было бы смешно, когда бы не было так грустно. Грустно оттого, что работодатели так увлеклись «борьбой» с профсоюзом, что перешли всякую грань дозволенного: уговорили, или подкупили, или добились шантажом от члена профсоюза ВСМПО Константина Ковалева, специалиста группы быстрого реагирования отдела №13 цеха №12, поставить подпись под заявлением в прокуратуру на профсоюзную «первичку».

На что или на кого быстро реагирует группа с непонятными функциями, непонятно, но реакция Ковалева на действия профсоюза, отстаивающего его права тоже, мягко говоря, удивила своей глупостью. Видимо, авторы заявления, которое лихо подмахнул наивный 35-летний специалист, не в курсе, что профсоюз ВСМПО – крупнейшая организация ПРОФАВИА – работает строго по уставу, ревизируется соответствующими структурами, отчитывается перед вышестоящими органами, инспектируется налоговыми службами. Впрочем, мы не боимся и прокурорской проверки, которая после заявления К.В. Ковалева началась вчера, 15 июня. В конце концов, такие события становятся моментами истины, отделяя друзей от врагов, добро от зла, честность от лжи.

Мы не свернем с выбранного пути. Мы продолжим настаивать на том, чтобы на нашем заводе соблюдались законные интересы трудового коллектива. Не из-за амбиций или боязни потерять должности, а из настоящего и искреннего уважения к людям труда. Мы добьемся перерасчета индексации, используемой возможности судебной системы и другие правовые институты страны. Мы никогда не призовем наших рабочих ни к забастовке, ни к митингам, понимая важность продукции, выпускаемой на нашем заводе. Но мы призовем к ответу тех, кто, наживаясь на людях труда, попирает законность и игнорирует государственную политику в отношении людей труда.

И специально для «борцов» с профсоюзом ВСМПО процитируем человека, к которому вызываем о помощи: «Зачастую интересы работодателей и профсоюзов, отстаивающих интересы наемных рабочих, кардинально не расходятся. Разумеется, бывает и так, что собственники или администрация предприятий просто отказываются от диалога, осознанно дистанцируются от профсоюзов, даже препятствуют – иногда и такое тоже бывает – созданию и деятельности профсоюзных организаций. Такое самоуправство – а это не что иное, как самоуправство, произвол, – безусловно, недопустимо. В том числе с участием прокуратуры, надзорных органов нужно пресекать подобные вещи», – подчеркнул В.В. Путин на съезде профсоюзов России.

Профсоюзный комитет ВСМПО-АВИСМА

Служение великому делу социализма

Генеральному секретарю ЦК КПК, Председателю КНР Си Цзиньпину

Уважаемый товарищ Си Цзиньпин!

От имени Центрального комитета Коммунистической партии Российской Федерации сердечно поздравляю Вас с днем рождения!

В Вашей биографии государственного деятеля современной эпохи, теоретика и практика марксизма глубоко отразилась судьба Китая и его народа. Вам выпала уникальная возможность связывать воедино героическое прошлое и грандиозное будущее своей страны. И Вы с большим успехом исполняете эту миссию.

Весь мир стал свидетелем глубоких изменений в жизни Поднебесной. Золотой китайский дракон с красным знаменем социализма дает старт новым свершениям. Он одержал победу над вековой бедностью и опасными эпидемиями. Сегодня он готов к новому походу – во имя процветания Китая, ради мира и благополучия всех народов планеты на основе формирования глобальной цивилизации.

Вы один из тех государственных деятелей, что неустанно прокладывают путь к высотам социального, экономического и научно-технического прогресса, к плодам высокой культуры. Соединяя мостами «посяса и пути» общность судьбы человечества, Вы закладываете фундамент безопасного и гармоничного мира. Убежден, что Россия и Китай, наши народы и наши партии будут и впредь рука об руку решать самые грандиозные задачи. Ваш личный вклад в укрепление российско-китайских отношений уже стал важнейшей страницей нашей общей истории.

Под Вашим руководством великая китайская нация переживает свое стремительное возрождение. Лучшие сыны народа – Сунь Ятсен, Мао Цзэдун, Дэн Сяопин, все поколения китайских революционеров были бы горды видеть, как крепнет и хорошеет сегодня их Родина. И у нас нет сомнений, что продвижение к реализации цели двух столетий будет успешным!

Искренне желаю Вам крепкого здоровья, долголетия и больших жизненных сил для продолжения великого дела социализма!

Г.А. ЗЮГАНОВ,
Председатель ЦК КПРФ,
руководитель фракции КПРФ
в Государственной думе ФС РФ

О власти народа

Статья 3

1. Носителем суверенитета и единственным источником власти в Российской Федерации является ее многонациональный народ.
2. Народ осуществляет свою власть непосредственно, а также через органы государственной власти и органы местного самоуправления.
3. Высшим непосредственным выражением власти народа являются референдум и свободные выборы.
4. Никто не может присваивать власть в Российской Федерации. Захват власти или присвоение властных полномочий преследуются по федеральному закону.

Из Конституции Российской Федерации издания 2023 г.

ГОЛОС СЕВЕРА

Жители Коми готовят референдум, чтобы вернуть прямые выборы мэров

Жители Коми – одного из самых протестных регионов России – хотят провести референдум по возвращению прямых выборов мэров городов и глав муниципалитетов. Они считают, что назначенные чиновники никогда не будут исполнять волю народа, потому что отчитываются не перед ним, а перед своим начальством. Из-за этого в регионе разрушены дороги, неотремонтированные больницы и школы, умирающие села. Активисты уже прошли несколько этапов – собрали подписи и подали заявку в избирком, которую тот неожиданно одобрил. Теперь они ждут решения Госсовета.

«Неудобные вопросы»

20-летний сельский блогер Генрих Немчинов из Республики Коми проехал более тысячи километров, чтобы задать вопрос председателю Совета Федерации. На встрече Валентина Матвиенко с тружениками села, куда допустили и Немчинова, он рассказал, что в родной деревне за двоями приходится ходить за несколько километров.

«У нас в Ижемском районе главное топливо для сел – дрова. К сожалению, делянки выдаются таким образом, что их приходится приносить за семь километров от села. То есть 60-летний мужик идет за дровами в мороз и рубит дрова. Я бы хотел, чтоб этот вопрос тоже был поднят и решен», – сказал Немчинов.

Матвиенко ответила блогеру, что это «безобразное явление», и заявила, что власти должны привезти в село «необходимый объем дров».

Глава Печорского района Валерий Серов тут же наведялся во входящее в его подчинение село Приуральское, где люди уже очень давно жалуются на нехватку дров. На встрече ему задали и много других неудобных вопросов.

– Ни на один вопрос Серов ответить не смог, – рассказывает депутат городского поселения Печоры Денис Гудзоватый. – После этого мы с депутатами также встретились с жителями. И они признались, что устали стучаться в закрытые двери. Чтобы решить самый элементарный бытовой вопрос, людям надо жаловаться федеральным властям. И надеяться, что их услышат.

Жители другого села – Нившера (158 километров от столицы региона Сыктывкара) – говорят, что главу своего района Константина Сажина в последний раз они видели почти год назад.

– У него нет никакого контакта с жителями! – говорит жительница Нившеры Виктория Тирон. – Живем в селе четыре года, за это время Сажин побывал здесь только осенью прошлого года. Приехал с представителями «Единой России» на праздник, когда в школе завершился ремонт. Разве это дело? Заезжал попиариться, но не решает никаких проблем, а их вон сколько. Дорога до Нившеры грунтовая, размывается периодически. Часть села за рекой, который год живет без моста. Люди возмущаются в соцсетях. Кто-то возражает, что надо писать не в соцсетях, а руководству. А люди отвечают: какой смысл? Все равно ничего не делается, только и остается, что гнев выплескивать. Вот если бы главу района люди выбирали, то у него бы еще до выборов наладился контакт с населением. А сейчас у людей апатия и равнодушие. От тебя ничего не зависит.

Казалось бы, эта усталость и апатия в сегодняшней России состояние всеобщее. Тем неожиданнее стала инициатива 40-летнего инженера и менеджера Романа Ивасько, который в марте 2023 года через соцсети обратился к жителям Коми с призывом присоединиться к инициативе референдума. Он решил, что люди в Коми должны сами выбирать, кто будет руководить их городом или районом.

– Желание провести референдум – не реакция на конкретную негативную ситуацию в городе или республике. Это реакция в целом на неправильный курс страны. Россия стала автократией. Госдума придумывает новые жестокие

законы, все больше закручиваются гайки. И референдум – это попытка противостоять в принципе неверному курсу нашей страны, который ведет нас к бесперспективному существованию и оставляет без перспектив на развитие и успех в мире. Для меня референдум – первый шаг в стратегии изменения курса нашей страны и создания из нее по-настоящему демократического государства, – объяснил свою позицию Ивасько.

Попытка вернуть утраченное

– Лучшая пропаганда прямой демократии – практика, – говорит Роман Ивасько. – Я планировал выйти с идеей референдума еще в прошлом году, но из-за начала СВО и внимания общества к ней отложил.

Однако когда Ивасько увидел, что в Новосибирской области с аналогичной идеей референдума выступил депутат Антон Картавин, он решил, что пора. В своем полугодовом обращении в соцсетях Ивасько о многом напомнил жителям Коми.

«Последние лет двадцать у нашего народа систематически отнимают возможность влияния на решения действующей власти. Я желаю вернуть нашему народу эту возможность. Первое, что я предлагаю, – это вернуть выборы мэров городов и глав районов республике. Потому как чиновник служит всегда тому, кто может его назначить и снять с должности. И нам надо инициировать референдум по этому вопросу», – сказал Ивасько.

Как объясняет Ивасько, глава города, который сейчас избирается советом депутатов, мотивирован исполнять волю исключительно их, депутатов, а не народа.

– Такая схема назначения градоначальников – идеальная для коррупции и интриг. Достаточно положить в карман депутатам нужную сумму, договориться с ними – и вот ты уже глава города. Это выгоднее и проще, чем участвовать в выборах. Если человек хочет победить и занять пост главы города, то ему бы пришлось рассказывать о себе жителям города, представлять программу, участвовать в дебатах. Соответственно, если тебя народ выбирает, то ты должен прислушиваться к его проблемам. Это создает прямую связь между народом и главой. Нынешняя версия назначения глав муниципалитетов нужна для выстраивания вертикали власти, чтобы строить автократию, – говорит он.

Как сейчас избирают глав районов и мэров городов в Коми

Руководителей муниципальных администраций на конкурсной основе выбирают депутаты городских и районных советов. В свою очередь депутатов советов избирают во время прямых выборов, то есть когда жители приходят на избирательные участки и голосуют за кандидатов.

«Народ должен сам решать любые вопросы»

По закону Республики Коми выйти с предложением о референдуме может инициативная группа, которая состоит не менее чем из 100 человек и представляет не менее чем половину муниципалитетов региона. В Коми люди со времен борьбы против мусорного полигона в Шнее имеют опыт гражданского сопротивления. Поэтому нужно количество людей собрать удалось быстро.

В Сыктывкаре собрались 126 человек из 17 муниципалитетов по всей республике. Все проголосовали за идею референдума.

– На собрание пришли люди с разными политическими взглядами – социалисты, коммунисты, сторонники рыночной экономики, других взглядов, – поясняет Роман Ивасько. – Но если ты считаешь правильным, что должны проводиться референдумы, что народ должен сам решать любые вопросы, то, по сути, ты демократ, а дальше – частности.