



fingazeta.ru

Как нобелевский лауреат Милтон Фридман успешно боролся с дирижизмом



ИСТОРИЯ

СТР. 13

Лучшие дни для оформления кредита

АСТРОЛОГИЯ

СТР. 16

№ 26 (1452)

13 ИЮЛЯ 2020 г.

ФИНАНСОВАЯ

Г А З Е Т А

Издается с 1915 года



Е Ж Е Н Е Д Е Л Ь Н О Е Э К О Н О М И Ч Е С К О Е О Б О З Р Е Н И Е

Более половины ПИФов приумножили капитал пайщиков
СТР. 14

Как правильно передать бухгалтерию на аутсорсинг
СТР. 5

Как удаленке удалось преодолеть евробюрократию
СТР. 4

САМЫЕ КОРОТКИЕ ПРОГНОЗЫ

В Москве смягчат режим

С 13 июля в столице ношение масок на улице станет рекомендательным, в общественных местах оставаясь обязательным. Отменят ограничения в сфере предпринимательства, сохраняют только санитарные требования. При условии загрузки менее чем на 50% откроются аттракционы, парки культуры и т. п., а с 1 августа – театры, концертные залы вместимостью до 3 тысяч человек.

Появится подсанкционный дефицит

Профильный комитет Совета Федерации по международным делам поддержал законопроект, дающий право правительству разрешать ввоз в Россию дефицитных подсанкционных товаров. В текущей редакции закона о контрсанкциях это возможно только в отношении товаров, аналоги которых не производятся в России.

Бюджет недополучит нефтегазовых доходов

По оценке Минфина России в июле из-за превышения базовой цены нефти над фактической федеральный бюджет недополучит 47,8 млрд рублей нефтегазовых доходов. Базовая цена нефти на 2020 год составляет \$42,4 за баррель Urals. Средняя цена Urals в июне составила \$41,93, в мае – \$31 за баррель.

Безработица вырастет, зарплата упадет

Центр стратегических разработок (ЦСР) ожидает, что уровень безработицы в России к концу 2020 года составит 6,5%. Снижение выручки и прибыли компаний прогнозируется на 9–10%, сокращение численности сотрудников и средней заработной платы – на 4–5%.

NOTA BENE

6

млн россиян

(11% трудоустроенных граждан), по информации Минтруда, во время пика пандемии в стране работали удаленно. В настоящее время эта доля сократилась до 9,4%.



Куда, куда вы удалились?..

Удаленный формат работы, характерный еще совсем недавно главным образом для наиболее «продвинутых» компаний и лишь для небольшого числа специальностей, с началом пандемии стал трендом. Как уверял на днях премьер Мишустин, число россиян, работающих дистанционно, буквально за квартал выросло почти в 30 раз.

Внужденный форсированный перевод сотрудников на удаленку обнажил специфические проблемы, которым раньше ни работники, ни работодатели не склонны были придавать особенного значения.

В первую очередь речь, разумеется, идет о проблемах трудового законодательства, практически никак не регулирующего удаленную работу. Впрочем, законодатель, кажется, уже озабочился этим, и работа над поправками вовсю кипит.

Но есть вещи менее очевидные, хотя и не менее важные.

Судя по результатам социологических исследований, удаленка подвергла работников весьма чувствительному испытанию. Так, по данным глобальной исследовательской компании Ipsos, более трех четвертей внезапноудаленных россиян дистанционной работой не довольны. Каждый третий опрошенный признался, что ему тяжело сосредоточиться и эффективность работы падает. Столько же утверждают, что им сложно разграничить личную жизнь и работу. Некоторым тяжело работать, когда рядом дети и семья (32,1% опрошенных) или потому что не хватает личного общения с коллегами и клиентами (30,3%). Также многие недовольны тем, что на удаленной работе поправляются и набирают лишний вес – в этом признались 26,8%. Аналитики

Ipsos, изучившие более 700 тысяч сообщений в социальных сетях, утверждают, что и здесь негативных отзывов об удаленной работе больше, чем позитивных.

Компания «Мегаплан», проведшая собственное исследование и получившая 1743 ответа от владельцев бизнеса, руководителей и специалистов из разных регионов России, утверждает, что едва ли не у половины удаленщиков за время пандемии возникли конфликты с начальством и коллегами. Каждый пятый начальник признался, что испортил отношения с подчиненными. По мнению руководителей, главные причины конфликтов во время самоизоляции заключаются в том, что сотрудники стали хуже работать или срывают сроки выполнения задач. Основными проблемами в отношениях – говорят в «Мегаплане» – были отсутствие понимания и правильной постановки задач, а непрозрачность процессов, недостаток обратной связи, инструментов для взаимодействия с подчиненными на удаленке лишь усилили разногласия в коллективах.

Виталий Алексеев

О том, каким образом дистанционная работа порождает новые конфликты или обостряет старые, читайте на стр. 2–3.

МНЕНИЕ



ЕЛЕНА КАМНЕВА, директор центра научных исследований экономического поведения личности Финансового университета при Правительстве РФ

На конфликты влияет страх перед эпидемией

Работа в удаленном режиме во многом зависит от психологических особенностей человека. Удаленка больше устраивает интровертов. Минимум общения – вот что нужно такому типу личности. Экстраверты в этой ситуации больше пострадали как более общительные люди.

Также многое зависит от возраста людей. Согласно теории поколений, удаленная работа более удобна для молодого поколения, но при этом важно, насколько эта работа комфортна для них, насколько четко им ставятся задачи и дается алгоритм их решения. Для старшего же поколения алгоритм решения задач не столь важен – здесь решающим фактором являются навыки владения компьютером и умение работать в интернет-сетях.

Кроме того, немаловажно, с кем живет человек. Если у него есть возможность работать в своей зоне, в которую не вторгаются, его работа будет более эффективной. Проблемы возникают в семьях с маленькими детьми. Они в период пандемии не ходили в школу или детсад, и родители были вынуждены отвлекаться на них.

Еще один объективный фактор – место проживания. Согласно нашему исследованию,

ОКОНЧАНИЕ НА СТР. 2