

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕЗИДИУМА, РЕШЕНИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ СУДЕБНЫХ КОЛЛЕГИЙ ВЕРХОВНОГО СУДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПО ГРАЖДАНСКИМ ДЕЛАМ

1. При получении работником во время исполнения им трудовых обязанностей травмы или иного повреждения здоровья он имеет право на возмещение ему морального вреда работодателем, не обеспечившим работнику условия труда, отвечающие требованиям охраны труда и безопасности.

Размер компенсации морального вреда определяется судом исходя из установленных при разбирательстве дела характера и степени понесенных работником (потерпевшим) физических и нравственных страданий, связанных с индивидуальными особенностями его личности, и иных заслуживающих внимания обстоятельств дела с обязательным приведением в судебном постановлении мотивов относительно того, какие конкретно обстоятельства повлияли на размер взыскиваемой суммой компенсации морального вреда

*Определение Судебной коллегии
по гражданским делам Верховного Суда РФ
от 15 марта 2021 г. № 49-КГ21-2-К6*

(Извлечение)

Ш. обратился в суд с иском к обществу с ограниченной ответственностью (далее — общество, работодатель) о взыскании утраченного заработка и компенсации морального вреда вследствие несчастного случая на производстве.

В обоснование заявленных требований Ш. ссылался на следующее. Он на основании трудового договора состоял в трудовых отношениях с обществом, работал монтажником технологических трубопроводов с привлечением к работе вахтовым методом.

1 мая 2018 г. при выполнении монтажных работ у работодателя на высоте Ш. упал на поверхность бетонного основания.

Согласно акту о несчастном случае на производстве несчастный случай, произошедший с Ш., был квалифицирован как связанный с производством. В качестве причин несчастного случая в акте указано на неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест и неудовлетворительную организацию производства работ на высоте. Лицами, допустившими нарушения требований охраны труда, признаны работники общества.

По результатам освидетельствования учреждением медико-социальной экспертизы с целью установления степени утраты профессиональной трудоспособности Ш., 1987 года рождения, определена степень утраты профессиональной трудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в размере 30%.

Комиссионным медицинским заключением Ш. признан постоянно непригодным по состоянию здоровья к отдельным видам работ (по профессии монтажника технологических трубопроводов).

Ш. обратился к работодателю с заявлением о выплате ему утраченного заработка за период нетрудоспособности, наступившей в результате несчастного случая на производстве, и компенсации морального вреда в связи с несчастным случаем на производстве, повлекшим причинение тяжкого вреда здоровью с утратой трудоспособности в определенных отраслях производства. Однако работодателем названное заявление оставлено без ответа, выплаты не осуществлены.

Впоследствии Ш. неоднократно обращался к работодателю с просьбой предоставить ему