

УДК 658.3.07
ББК 65.240
Я92

В книге упоминаются социальные сети Instagram и/или Facebook, принадлежащие компании Meta Platforms Inc., деятельность которой по реализации соответствующих продуктов на территории Российской Федерации запрещена.

Издано при содействии HeadHunter (hh.ru)

Редактор В. Козловская

Яценко Е.

Я92 ИТ-рекрутмент: Как найти лучших специалистов, когда все вокруг горит / Егор Яценко. — М. : Альпина Пабlishер, 2022. — 250 с.

ISBN 978-5-9614-7459-6

Специалисты в области информационных технологий сегодня нарахват, и потребность в них в ближайшие годы будет только расти. Поиск разработчиков, тестировщиков, аналитиков и администраторов для компаний самых разных профилей — нетривиальная задача даже для опытных рекрутеров. Достоянные специалисты требуют особого подхода: рекрутеру нужно ориентироваться в отрасли, обладать базовыми знаниями в IT-сфере, иначе выстраивать коммуникацию. Как научиться говорить с айтишниками на одном языке, пишет Егор Яценко — один из самых авторитетных российских IT-рекрутеров, энтузиаст и популяризатор новой профессии. Он дружелюбно и иронично объясняет, как быстро искать и убеждать кандидатов, рассказывает о секретах эффективного рекрутинга и закономерностях, которые узнал на собственном опыте. Но самое главное — эта книга поможет начинающим и даже опытным рекрутерам сохранить здравомыслие в любых обстоятельствах.

УДК 658.3.07
ББК 65.240

Все права защищены. Никакая часть этой книги не может быть воспроизведена в какой бы то ни было форме и какими бы то ни было средствами, включая размещение в сети интернет и в корпоративных сетях, а также запись в память ЭВМ для частного или публичного использования, без письменного разрешения владельца авторских прав. По вопросу организации доступа к электронной библиотеке издательства обращайтесь по адресу tylib@alpina.ru.

ISBN 978-5-9614-7459-6

© Егор Яценко, 2022
© ООО «Альпина Пабlishер», 2022

Содержание

| | |
|---|-----------|
| Предисловие от компании hh.ru | 5 |
| Введение | 7 |
| Раздел 1. Введение в IT-рекрутмент | 11 |
| Глава 1. Предпосылки того, к чему мы пришли в IT-рекрутменте сейчас..... | 13 |
| Глава 2. Профиль рекрутера..... | 18 |
| Глава 3. Начало. Получение вакансии | 25 |
| Глава 4. Составление описания вакансии..... | 42 |
| Раздел 2. Сфера IT. Основные языки программирования, понятия и термины | 57 |
| Глава 5. Компании на рынке IT..... | 59 |
| Глава 6. Обзор IT-профессий | 67 |
| Глава 7. Этапы разработки ПО | 73 |
| Глава 8. Методологии разработки в IT..... | 79 |

| | |
|--|------------|
| Глава 9. Управление в IT | 86 |
| Глава 10. Языки программирования..... | 90 |
| Глава 11. Тестирование | 101 |
| Глава 12. DevOps и системное администрирование | 105 |
| Глава 13. Разработчики и администраторы баз данных..... | 108 |
| Глава 14. Мобильная разработка | 110 |
| | |
| Раздел 3. Сорсинг | 113 |
| Глава 15. Основные принципы сорсинга..... | 115 |
| Глава 16. Boolean search | 120 |
| Глава 17. Рекрутмент в соцсетях..... | 137 |
| Глава 18. Поиск кандидатов в мессенджерах..... | 162 |
| Глава 19. Сорсинг на специализированных ресурсах | 175 |
| | |
| Раздел 4. Собеседование с кандидатом | 203 |
| | |
| Раздел 5. Процессинг кандидата | 225 |
| | |
| Заключение..... | 247 |
| | |
| Благодарности | 249 |