

УДАЧЛИВЫЙ ПРЕДШЕСТВЕННИК ИЛИ НЕПРИМЕТНЫЙ ПРЕЕМНИК

П. Фишер

1. Исходная ситуация: в тени предшественника

Если предшественник в течение многих лет формировал облик своего подразделения, преемник стоит перед тяжелой задачей. От множества аспектов зависит то, как выглядит «поле», на которое он вступает.

Если предшественник уходит на пенсию, а преемник выдвигается из своих рядов, как в нашем примере, то он, как правило, находит благосклонный прием со стороны сотрудников и, следовательно, имеет в целом более благоприятную исходную ситуацию. Однако его проблема со-

стоит в том, что он пока находится в тени предшественника и сможет освободиться от нее только с течением времени. Не только он сам, но прежде всего сотрудники будут первые месяцы постоянно сравнивать его с его предшественником. Часто они не могут смириться с мыслью, что бывший заместитель должен стать их руководителем.

Совсем по-другому выглядит ситуация, когда процветающий предшественник неожиданно уходит в отставку со своего поста. Вот яркий пример. Предшественник разругался с руководством предприятия и был сразу же заменен другим претендентом на должность.



Удачливый предшественник и реакция сотрудников

