

О НОРМАТИВАХ ФОРМИРОВАНИЯ РАСХОДОВ НА ОПЛАТУ ТРУДА ДЕПУТАТОВ, ВЫБОРНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СВОИ ПОЛНОМОЧИЯ НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ, И МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ В ХАНТЫ-МАНСИЙСКОМ АВТОНОМНОМ ОКРУГЕ – ЮГРЕ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА

от 24 декабря 2007 г.

№333-п

В соответствии с пунктом 2 статьи 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации (с изменениями на 24.07.2007) Правительство автономного округа постановляет:

1. Установить, начиная с очередного 2008 финансового года в отношении муниципальных образований автономного округа, в бюджетах которых доля межбюджетных трансфертов из других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации (за исключением субвенций) и (или) налоговых доходов по дополнительным нормативам отчислений в течение двух из трех последних отчетных финансовых лет превышала 10 процентов собственных доходов местного бюджета, нормативы формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих исходя из следующих параметров:

1.1. В отношении депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, нормативы определяются (складываются) из:

- суммы средств, направляемых для выплаты денежного вознаграждения из расчета на год на основе приложений 1, 2;

- суммы средств, направляемых дополнительно сверх выплаты денежного вознаграждения, для выплаты (в расчете на год):

- 1) ежемесячного денежного поощрения – в размере 67 денежных вознаграждений;

- 2) ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, – в размере 3 денежных вознаграждений;

- 3) премий за выполнение особо важных и сложных заданий, к юбилейным датам и праздничным дням – в размере 2 денежных вознаграждений;

- 4) единовременных премий, премии по результатам работы за год – в размере 2,5 месячного фонда оплаты труда, которые определяются из расчета: суммы средств, направляемых для выплаты денежного вознаграждения из расчета на год и на основе приложений 1, 2, и выплат в размерах, установленных в абзацах 1) – 3) подпункта 1.1 по соответствующим должностям, деленных на 12 и умноженных на 2,5;

- 5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере 3 месячных фондов оплаты труда, которая определяется из расчета: суммы средств, направляемых для выплаты денежного вознаграждения из расчета на год и на основе приложений 1, 2, и выплат в размерах, установленных в абзацах 1) – 3) подпункта 1.1 по соответствующим должностям, деленных на 12 и умноженных на 3.

1.2. В отношении муниципальных служащих нормативы определяются (складываются) из:

- суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, которая определяется из расчета на год на основе приложений 3–12;

- суммы средств, направляемых дополнительно сверх выплаты должностных окладов, для выплаты (в расчете на год):

- 1) ежемесячной (персональной) выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в работе – в размере: по высшим должностям муниципальной службы, учреждаемым для выполнения функции «руководитель», «помощник (советник)», – 14280 рублей;

- по главным должностям муниципальной службы, учреждаемым для выполнения функции «руководитель», «помощник (советник)», «специалист», – 11280 рублей;

- по ведущим должностям муниципальной службы, учреждаемым для выполнения функции «руководитель», «помощник (советник)», «специалист», «обеспечивающий специалист», – 9000 рублей;

- по старшим должностям муниципальной службы, учреждаемым для выполнения функции «специалист», «обеспечивающий специалист», – 6720 рублей;

- по младшим должностям муниципальной службы, учреждаемым для выполнения функции «обеспечивающий специалист», – 4800 рублей;

- 2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет – в размере 3 должностных окладов;

- 3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы – в следующих размерах:

- в отношении лиц, замещающих должности муниципаль-