

МЕДИЦИНА 3

**Иглы
в сторону**
Минздрав
перечислил тех,
кому не нужно
делать
прививку
от COVID-19



ДЕНЬГИ 14

**Пособие
на вырост**
Разъясняем,
какие
выплаты
положены
семьям
с детьми

ОБРАЗОВАНИЕ 32

**Куда пойти
учиться**
Университеты-
лидеры,
в которые
поступают
самые умные
абитуриенты



Российская Газета



№ 11 (8659)
19—25 января 2022
www.rg.ru

НЕДЕЛЯ

Общественно-политическая газета

СРЕДА 19 ЯНВАРЯ > ЧЕТВЕРГ 20 ЯНВАРЯ > ПЯТНИЦА 21 ЯНВАРЯ > СУББОТА 22 ЯНВАРЯ > ВОСКРЕСЕНЬЕ 23 ЯНВАРЯ > ПОНЕДЕЛЬНИК 24 ЯНВАРЯ > ВТОРНИК 25 ЯНВАРЯ

Тираж
номера
3 222 549



КОШЕЛЕК Президент предложил повысить пенсии, опережая инфляцию 2

Денежный знак

ПОДРОБНОСТИ 10

Как рассчитать
больничный.
Правила изменились,
рассказываем с примерами

ТОЛЬКО В «РГ» 16

Путь сайры.
Что Россельхознадзор
находит в рыбных консер-
вах и корме для животных

АВТО 26

Докатиться до тюрьмы.
Каким водителям будет
грозить новая статья
Уголовного кодекса

БЕЗОПАСНОСТЬ 27

Воздушная яма.
Когда перестанут
падать
самолеты



кубань.северный кавказ

Проект с перспективой На Кубани будут готовить виноградарей

КРАСНОДАРСКИЙ край вошел в число пилотных регионов в реализации федеральной программы «Профессионалитет». Планируется привлечь 100 миллионов рублей на налаживание сотрудничества Анапского сельхозтехникума с фирмой «Абрау-Дюрсо» для подготовки специалистов по виноградарству и виноделию. По мнению главы ЗСК Юрия Бурлачко, это перспективное направление АПК нуждается в специалистах-отраслевиках.

Дело в руках

На Кубани реализуют программы подготовки кадров рабочих профессий

МЕСТНАЯ ВЛАСТЬ

✍ Дмитрий Ивнев,
Краснодарский край

Для многих нынешних молодых людей, как показывают опросы, наиболее желанной является профессия блогера. Тех, кто мечтает о профессии строителя или сантехника, гораздо меньше.

Кто закрывает вакансии

Между тем потребность в таких специалистах намного больше. Кто-нибудь видел объявление о вакансии блогера? Зато строительные предприятия Кубани недавно сообщили о 1867 вакансиях. Вряд ли ситуация коренным образом изменится. И речь не только о строительной отрасли. По информации Краснодарского центра занятости, к 15 декабря минувшего года они поместили сведения о 18 с лишним тысячах вакансий.

Эта информация прозвучала на совещании, посвященном подготовке квалифицированных кадров для строительной отрасли. Вел его председатель комитета краевого парламента по вопросам строительства и ЖКХ Владимир Лыбанев.

На развитии профессионального образования акцентировал внимание и председатель ЗСК Юрий Бурлачко, подчеркивая, что в этом направлении Кубань должна действовать на опережение. По его мнению, в некоторых отраслях, в том числе строительной, должны трудиться специалисты, подготовленные в учреждениях краевой системы профобразования.

На недавней декабрьской сессии депутаты приняли постановление о подготовке квалифицированных кадров по востребованным профессиям и специальностям на базе образовательных учреждений Кубани. Оно, по сути, представляет собой программу действий, учитывающую сложившиеся реалии. А они, в свою очередь, свидетельствуют о том, что простым увеличением количества выпускников колледжей и техникумов проблему не решить.

Далеко не все, кто получил востребованную рабочую профессию, трудоустраиваются в соответствии с ней. Скажем, лишь 38 процентов выпускников, получивших профильную специальность, пришли на стройку. Это связано с целым рядом факторов. Один из них — несоответствие зарплатных ожиданий молодежи и реальных сумм, которые предприятия готовы платить начинающим карьеру специалистам.

Есть целый ряд механизмов для достижения намеченных в постановлении целей. Необходимо повысить эффективность взаимодействия центров занятости и работодателей; увеличить долю и роль производственной практики при подготовке специалистов; развивать наставничество.



Пусть меня научат...

«Я б в рабочие пошел — пусть меня научат». Эти строки Владимира Маяковского не потеряли актуальности и в наши дни. Правда, сейчас в литературе, кино и на сцене иные главные герои, да и престиж рабочих профессий, как уже отмечалось, не столь высок. Однако последнее верно только отчасти и относится далеко не ко всем возрастным группам.

Так, у многих ребят к окончанию девятого класса мечты о профес-

должны предоставить возможность ребятам получить востребованную профессию и работать там, где они захотят».

Система среднего профессионального образования Кубани — одна из крупнейших в стране по количеству студентов (140,2 тысячи) и образовательных учреждений. Их насчитывается 165, в том числе 137 колледжей и техникумов всех форм собственности, девять учреждений высшего образования и 19 их филиалов. Здесь ведется под-

Виктор Чернявский и Владимир Лыбанев (слева) убедились: занятия в мастерских учащимся краснодарского техникума интересны и полезны.

убежден Владимир Лыбанев. — Отмечу, что в крае закон об образовании были внесены изменения в части организации дуального обучения. Под дуальной моделью обучения понимается теоретическое обучение в техникумах, а практическое — в организациях, обладающих ресурсами, необходимыми для проведения учебной и производственной практики, в том числе с применением института наставничества.

Эффективность дуальной модели обучения подтверждается и опытом сотрудничества компании «КЛААС» с Краснодарским машиностроительным колледжем и Тихорецким индустриальным техникумом. Выпускники вместе с дипломом о среднем профессиональном образовании получают сертификаты международного образца о прохождении обучения.

Специалиста заказывали?

Взаимодействие учебных заведений Кубани с бизнесом стало темой «круглого стола», состоявшегося в ноябре прошлого года на базе Краснодарского архитектурно-строительного техникума. Диалог инициировали комитеты регионального парламента по вопросам науки, образования, культуры и делам семьи и по вопросам строительства и ЖКХ. Итоги предметного разговора со всеми заинтересованными сторонами председатели комитетов резюмировали так.

Виктор Чернявский: «Мы не можем сегодня ограничиваться практикой только в стенах техникума, необходимо выходить на про-

изводство. Наша система образования имеет мощный потенциал, но в одиночку проблему обеспечения экономики профессионалами она не решит. Нужен грамотный заказ».

Владимир Лыбанев: «Сейчас надо всячески популяризировать рабочие специальности, показывать их значимость в региональной и национальной экономике. Мы должны помочь нашей молодежи найти себя, а нашим предприятиям — получить высококвалифицированных сотрудников. Для этого необходимо объединить усилия властей, бизнеса и учебных заведений».

В 2021 году в рамках реализации «Регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста» определены 23 ключевые компетенции (специальности) под потребности работодателей промышленных предприятий Краснодарского края. В их числе: инженер-конструктор (машиностроение, швейное производство), механизатор, оператор сортировочной линии, специалист по холодильному оборудованию, техник (металлообработка), токарь, тракторист, швея, электрик, слесарь механосборочных работ.

В рамках реализации Стандарта выстроена система прогнозирования потребности рынка труда в кадровых ресурсах на срок до семи лет. Например, обрабатывающим производствам, по расчетам регионального министерства развития промышленности, до 2028 года потребуется 23 тысячи человек по 300 специальностям.

Для обеспечения ускоренного профессионального обучения всех категорий граждан по наиболее востребованным и перспективным профессиям и компетенциям, а также для профориентации школьников в крае на базе Краснодарского машиностроительного колледжа создан Центр опережающей профессиональной подготовки. Из федерального и краевого бюджетов выделено 52 миллиона рублей на закупку оборудования для оснащения Центра. На первое сентября 2021 года здесь прошли обучение 6,4 тысячи человек; разработано 252 программы, из которых 99 реализованы.

С помощью подобных мер и решается главная задача профобразования: синхронизировать подготовку кадров под потребности работодателей, экономику региона. В крае ведется обучение по 34 наиболее востребованным на рынке труда Кубани специальностям, в том числе для сельского хозяйства.

Комментируя документ, председатель ЗСК Юрий Бурлачко подчеркнул, что подготовка кадров по востребованным специальностям в системе среднего профобразования — это залог гарантированного трудоустройства выпускников и, соответственно, снятия напряженности на региональном рынке труда.

До 2024 года в колледжах и техникумах края должно быть открыто не менее 70 современных мастерских

сии обретают черты реальности. А она, по словам председателя комитета ЗСК по вопросам науки, образования, культуры и делам семьи Виктора Чернявского, такова: более 60 процентов учащихся после девятого класса хотят продолжить обучение в колледжах и техникумах. Количество желающих нередко в несколько раз превышает число мест. Значит, необходимо развивать систему среднего профессионального образования.

При обсуждении этой проблемы на планерном совещании в ЗСК руководитель кубанского парламента Юрий Бурлачко отметил: «Такое образование имеет огромное значение, когда идет борьба с безработицей, когда устаревшие специальности вытесняются новыми технологиями и становятся ненужными современному рынку труда. Мы

готовка кадров по 67 профессиям и 143 специальностям. Но и при таких масштабах необходим не только количественный, но и качественный рост.

Министр образования, науки и молодежной политики края Елена Воробьева сообщила, что за два года в рамках регионального проекта «Молодые профессионалы» модернизированы 30 лабораторий и мастерских в 22 колледжах в области строительства, сферы обслуживания, промышленных технологий, энергетики. На эти цели было направлено более 200 миллионов рублей. Работа активно продолжалась в 2021-м, а всего до 2024 года в колледжах и техникумах края должно быть открыто не менее 70 современных мастерских.

— Задачи кадрового обеспечения должны решаться комплексно, —