



МОЛОДЫЕ В БИБЛИОТЕЧНОМ ДЕЛЕ

№ 6 июнь 2009

СОДЕРЖАНИЕ НОМЕРА

■ Учредитель

Татьяна Сергеевна Макаренко

■ Главный редактор

Татьяна Сергеевна Макаренко

■ Над номером работали:

Т.С. Макаренко, Н.А. Макарова,
Э.А. Юрковская (г. Москва),
Т.В. Виноградова (г. Пермь)

■ Литературный редактор

Е.Ю. Макаренко

■ Дизайн-верстка:

К.В. Батищева
Н.В. Можарова

■ Тел редакции:

(495) 626-86-11
Тел./факс (495) 626-42-76
E-mail: mbr1@yandex.ru

Подготовка журнала к печати осуществляется при поддержке Российской государственной юношеской библиотеки

Номер сверстан и подготовлен к печати

ООО «Век информации»

Генеральный директор

С.А. Пичуричкин

Главный редактор

А.С. Щербаков

Тел. (495) 626-86-11, (495) 626-42-76

www.nashsait.com

125 047, Москва а/я 20

ООО «Век информации»

■ КАДРОВАЯ МОЛОДЕЖНАЯ БИБЛИОТЕЧНАЯ ПОЛИТИКА: ОТКРЫТАЯ ТРИБУНА

КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

- 3 **В.А. Никулина, В.М. Лашевская**
Кадровая библиотечная политика: молодежный аспект, или Легко ли быть молодым

■ ИССЛЕДОВАНИЯ МОЛОДЫХ: ОБЪЕКТ ИССЛЕДОВАНИЯ — БИБЛИОТЕКАРЬ

- 11 **Т.В. Виноградова** Конференция завершена, конкурс состоялся, надеемся на новую встречу!
- 15 **О.А. Бородина** Система ценности персонала библиотеки как средство повышения эффективности работы
- Приложение 1.* Анкета сотрудников со стажем работы до 5 лет.
- Приложение 2.* Сводные результаты анкеты сотрудников со стажем работы до 5 лет.
- Приложение 3.* Опросник «Обзор ценностей».

Свидетельство о регистрации ПИ № 77-13425 от 26 августа 2002 г.

Выдано Министерством РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций



Редакция осуществляет свою деятельность в рамках Закона РФ о СМИ и прочих нормативных актов, регулирующих соответствующий правовой аспект.

Редакция не несет ответственности за информацию, содержащуюся в рекламных материалах. Присланные фотографии и письменные материалы не возвращаются.

При перепечатке любых материалов ссылка на «Молодые в библиотечном деле» обязательна.

Отпечатано ООО «Век информации»
Заказ 09083120
Тираж 945 экз.
Номер подписан к печати

Приложение 4. Опросник «Профиль личности».

38 Л.Е. Власова, И.А. Челпанова Современный библиотекарь: гендерный подход

Приложение 1. Анкета «Какая же она женщина-библиотекарь (взгляд библиотекарей)?»

Приложение 1. Анкета «Какая же она женщина-библиотекарь (взгляд читателей)?»

■ НАУКУ — В ПРАКТИКУ БИБЛИОТЕК

50 Н.В. Уразко Исследуя — развиваемся: социологические опросы как основа организации библиотечного обслуживания населения Андроповского района

ЧИТАЙТЕ В СЛЕДУЮЩИХ НОМЕРАХ:

- МЕРОПРИЯТИЕ ГОДА
- КОНКУРС, КОНКУРС, КОНКУРС ...
- НОВОЕ — ХОРОШО ЗАБЫТОЕ СТАРОЕ
- СТУДЕНЧЕСКАЯ НАУКА:
организация и результаты

Кадровая молодежная библиотечная политика: открытая трибуна



КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

КАДРОВАЯ БИБЛИОТЕЧНАЯ ПОЛИТИКА: МОЛОДЕЖНЫЙ АСПЕКТ, или ЛЕГКО ЛИ БЫТЬ МОЛОДЫМ



Вера Александровна НИКУЛИНА,
президент Некоммерческого библиотечного
партнерства «Кузбасские библиотеки»,
директор ГУК «Кемеровская областная научная
библиотека им. В.Д. Федорова»
(г. Кемерово)

Вера Михайловна ЛАЩЕВСКАЯ
заслуженный работник культуры,
главный библиотекарь
ГУК «Кемеровская областная научная
библиотека им. В.Д. Федорова»
(г. Кемерово)



В государственных и муниципальных библиотеках Кемеровской области на 01.01.2009 работают 537 библиотечных специалистов в возрасте до 36 лет (24%), в т.ч. в областных библиотеках — 33%, в муниципальных библиотеках городских округов — 25%, в библиотеках муниципальных районов — 20%. Молодых специалистов — выпускников различных вузов и ссузов (окончивших их в 2006–2008 гг.) — 2,1%, из них выпускников Кемеровского государственного университета культуры — 0,6%.



Мы сетуем, что из библиотек уходили и уходят, в основном, молодые сотрудники. А вот мнение коллег из Дании: Чем больше от нас будет уходить, тем сильнее будет костяк тех, кто остается. Также считают и руководители библиотек США¹.

Это суждение зарубежных коллег можно было бы принять вне дискуссии. Но для нашей практики важно знать, каковы причины текучести, кто и почему уходит? Кто виноват? Что делать?

На эти вопросы мы отвечаем в течение последнего десятилетия.

Миграция молодых специалистов после окончания высших и средних учебных заведений в другие отрасли происходит, прежде всего, из-за низкого общественного статуса библиотечной профессии.

В современной России, как ранее в развитых странах, происходит интенсивное перераспределение молодежной занятости. СМИ и реклама активно формируют стереотип легких заработков. В условиях несоответствия системы профессиональной подготовки структуре производства трудно и бесполезно было бы искусственно удерживать молодежь в рамках определенной профессиональной группы, руководствуясь только приверженностью полученной специальности.

Не последнюю роль играет изменение в системе трудовых ценностей — смещение предпочтений от нематериальных ценностей к материальным. Таким образом, девальвация прежних трудовых норм и бесперспективность библиотеки как места приложения сил в глазах молодежи никак не способствуют ее интеграции. Трудовая книжка в отделе кадров библиотеки исполняет, зачастую, роль «тылового прикрытия» на период перехода в иные структуры.

Как пишут специалисты в области молодежной политики, постулат советской трудовой политики о приверженности в течение всей жизни избранной специальности сегодня не кажется незбытым. В условиях рынка и весьма агрессивной рекламы его «прелестей» нет ничего удивительного в том, что профессиональные ориентации, направленность профессиональной интеграции молодежи определяются спросом на профессию, а, значит, зависят от реальных возможностей для жизненного самоопределения, предоставляемых молодому человеку той или иной специальностью. И с этой точки зрения его стремление не только улучшать свое профессиональное мастерство, но и больше зарабатывать, продвигаться по службе, вполне понятно. Изменились приоритеты — молодежь не идет в библиотеки, науку, на производство. Все хотят быть топ-менеджерами и получать бонусы. Это общегосударственная проблема, и только силами библиотечного сообщества ее не решить.

С середины 1990-х гг. формируется нормативная база государственной молодежной политики, проблемы молодежи признаны обществом и

¹ Библиотека — 2007. — № 12. — С. 8.



находятся в центре внимания власти, региональной в том числе. Приняты целевые программы: федеральная программа «Молодежь России», региональная целевая программа «Молодежь Кузбасса», определившие правовые и организационные возможности активной и последовательной политики в отношении молодежи. В ноябре 2000 г. принят Закон «Об общих принципах осуществления государственной молодежной политики в Кемеровской области».

2000 годы — время практической реализации активной молодежной политики в Кемеровской области на основе комплексной нормативно-правовой базы. Наиболее активно осуществляются такие направления, как льготное жилищное кредитование, содействие занятости, поддержка студенчества. Кемеровская высшая библиотечная школа известна в России технологическим подходом к библиотечному образованию. Будущий библиотечный специалист, осваивая любую деятельность, рассматривает ее как определенную технологию, в нашем случае, — технологию по производству библиотечно-информационных продуктов и услуг, что также помогает выпускникам найти работу в иных сферах.

Институт информационных и библиотечных технологий КемГУКИ осуществляет профессиональную подготовку по специальности «Библиотечно-информационная деятельность» по следующим квалификациям: «Библиотекарь-библиограф, преподаватель», «Референт-аналитик информационных ресурсов». Студентам всех квалификаций дается основательная информационно-аналитическая подготовка: в процессе обучения они осваивают информационно-аналитические, образовательные, коммуникативные, рекламные, презентационные и другие управленческие технологии.

Однако вуз испытывает сложности с набором на квалификацию «Библиотекарь-библиограф-преподаватель» в силу все той же непристизности библиотечной профессии, а также отсутствия системы целевого набора по заявкам библиотек и муниципальных органов управления, непоследовательности мер по реализации кадровой политики в библиотечной сфере.

В библиотечном деле ситуация может обостриться: есть опасения, что с переходом на подготовку бакалавров и магистров вузы перестанут обучать специалистов в традиционном варианте. Отрасли нужны не только менеджеры и референты-аналитики, но каталогизаторы, комплектаторы, библиографы (хотя этот термин скоро вообще может уйти из профессионального лексикона).

Сокращается и количество бюджетных мест в университете: если в 1970-1980 гг. на первый курс библиотечного факультета набор по специальности «Библиотековедение и библиография» составлял 180

