

ЭТИКА: КРАТКОЕ РУКОВОДСТВО ДЛЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ

ШТАТ АЛЯСКА (США)



Перевод с английского языка

■ ВВЕДЕНИЕ

Эта брошюра знакомит государственных служащих с основными положениями Закона штата Аляски 39.52 по правилам этики. Информация, содержащаяся в этом справочнике, конечно, недостаточна для совершенного знания законов и постановлений. Государственные служащие, у которых возникнут дальнейшие вопросы, могут обратиться за разъяснениями к инспекторам-координаторам в своих отделах.

Кодекс правил этики вступил в силу 1 января 1987 года. Закон 39.52 относится ко всем гражданским должностным лицам, т.е. работающим и вновь поступающим на работу, в том числе к служащим, работающим в государственных учреждениях и комиссиях.

Для правильного понимания содержания этого буклета необходимо знать следующие значения:

Выгода – нечто побуждающее финансовый интерес и стремление человека получить любым путем как можно больше прибыли.

Финансовая заинтересованность – любая собственность, деятельность, руководство, профессиональный или личный интерес, в результате которого государственный служащий может получить денежную прибыль.

Личная заинтересованность – интерес или вовлечение служащего (семьи или члена семьи, занимающегося домашним хозяйством) в любую организацию или политическую партию, деятельность в интересах которой может принести человеку прибыль.

Ближайшие родственники – супруги, а также предполагаются кровные связи, включая вторую степень родства (например: родители, дедушки и бабушки, дети и внуки).

Инспектор-координатор – для служащих отделов и управлений – специальный уполномоченный или человек, исполняющий его обязанности; для служащих фирм и комиссий – исполнительный директор.

Государственное ведомство – отдел, общественная организация, Университет штата Аляска, утвержденные законом учреждения и комиссии.

Административная единица – отдел или другое подразделение государственного ведомства.

■ КОДЕКС ПРАВИЛ ЭТИКИ

□ Сфера действия Кодекса (A.S. 39.52.110)

Кодекс правил этики рассматривает общественную организацию как организацию, основанную на общественном доверии. Погоня за собственной выгодой не поощряется у работников, т.к. система организации такова, что в результате своей деятельности государственные служащие не могут иметь финансовую выгоду.

Кодекс считает неизбежными мелкие конфликты, основанные на различных интересах. Однако такие конфликты, несмотря на то, что они реальны, запрещены.

Во время знакомства с основными положениями Кодекса и приведенными ниже примерами за основу суждения должен быть взят

следующий стандарт (принцип): мелкое и незначительное против реального и материального.

□ Злоупотребление служебным положением (A.S. 39.52.120)

Государственные служащие не должны использовать свое служебное положение в личных целях, незаконно поощрять или выказывать незаконное отношение по отношению к другому лицу.

В частности, государственные служащие не должны использовать свое служебное положение при найме на работу, заключении контрактов, получении платы от кого-либо кроме Государства за исполнение своих служебных обязанностей, а также принимать меры, касающиеся дел, в которых государственный служащий имеет личный или финансовый интерес, или пренебрегать ими. Государственным служащим запрещено также использовать рабочее время, государственную собственность, оборудование, др. приспособления в личных целях или для получения финансовой выгоды. Начальник не должен принуждать своих подчиненных действовать в его (начальника) личных интересах или для его (начальника) финансовой выгоды.

• Джек думал, что оказывает любезность своему другу Брайэну, ставя его в известность о том, что его отдел закупит участок дороги для строительства скоростной магистрали. В конце концов, Брайэн был его лучшим другом. Брайэн скупил всю собственность вдоль этого участка дороги, пла-

