

А. Шмулей<sup>1</sup>

## ОБ ОСНОВНЫХ ЗАДАЧАХ МЕСТНЫХ ОРГАНОВ ВЛАСТИ В СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВОЙ СФЕРЕ

### Социальное партнерство

Введением статьи 35.1 в Трудовой Кодекс РФ (изменения, внесенные ФЗ от 30.06.2006 №90-ФЗ) усилена роль органов социального партнерства в формировании и реализации государственной политики в сфере труда.

В связи с вышеназванной статьей органы местного самоуправления обязаны обеспечивать условия для участия территориальных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений (в случаях, когда такие комиссии не образованы, – соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей) в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов местного самоуправления в сфере труда.

Проекты нормативных правовых и иных актов органов местного самоуправления в сфере труда, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, должны направляться на рассмотрение в территориальные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений органами местного самоуправления, принимающими указанные акты.

Решения комиссий или мнения их сторон по направленным им проектам нормативных правовых и иных актов органов местного самоуправления в сфере труда подлежат обязательному рассмотрению органами местного самоуправления, принимающими указанные акты.

1 задача. На основании вышеизложенного, прошу Вас оказывать содействие в организации работы по участию территориальной трехсторонней комиссии в разработке и обсуждении про-

ектов нормативных правовых актов муниципального образования, регламентирующих социально-трудовые отношения и социально-экономическое развитие территорий.

На начало 2007 года сторона работодателей в виде объединений работодателей сформирована в 62 муниципальных образованиях, из них только в 35 – в соответствии с Федеральным законом от 27 ноября 2002 года №156-ФЗ «Об объединениях работодателей».

Напоминаю, что соглашения должны заключаться между **полномочными представителями** работников и работодателей (ст.45 ТК РФ), то есть все объединения работодателей должны быть юридическими лицами, иметь устав и должны быть зарегистрированы в налоговом органе как юридические лица.

После 1 ноября 2007 года все соглашения, подписанные нелегитимными сторонами, могут быть признаны недействительными: согласно внесенной в Федеральный закон «Об объединениях работодателей» статье 18 (изменения от 05.12.2005 года) организации, не приведшие учредительные документы в срок, «не вправе осуществлять права и обязанности объединений работодателей, предусмотренные настоящим Федеральным законом».

2 задача. В связи с этим, прошу Вас способствовать формированию территориальных объединений работодателей в точном соответствии с Федеральным законом от 27.11.2002 г. №156-ФЗ «Об объединениях работодателей» до 1 ноября 2007 года.

В соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 25 февраля 2003

года №98-ПП «О проведении конкурса среди муниципальных образований в Свердловской области по развитию социального партнерства» (с изменениями, внесенными постановлениями от 21.03.2006 г. №255-ПП и от 16.10.2006 г. №882-ПП), в Свердловской области проводится конкурс среди муниципальных образований в Свердловской области по развитию социального партнерства по итогам за 2006 год.

Обязательным условием участия в конкурсе является наличие территориального трехстороннего соглашения. Положением о конкурсе определен срок предоставления материалов для участия в конкурсе – до 1 марта 2007 года.

3 задача. Обращаюсь с просьбой к тем, кто еще не отправил документы для участия в конкурсе, провести необходимую работу и принять участие в конкурсе, направив необходимые материалы в адрес Министерства экономики и труда Свердловской области (в департамент труда и социальных вопросов Министерства экономики и труда Свердловской области).

### Трудовые договоры

С 6 октября 2006 года новой редакцией Трудового Кодекса Российской Федерации отменена норма по регистрации в органах местного самоуправления трудовых договоров, заключаемых работниками с работодателями – индивидуальными предпринимателями. При этом работодатели – физические лица, не являющиеся индивидуальными предпринимателями, обязаны регистрировать в органах местного самоуправления не только заключение трудовых договоров с работниками, но и их прекращение.

В соответствии с новыми требованиями Трудового Кодекса

<sup>1</sup> Заместитель министра экономики и труда Свердловской области.