

УДК 331

Формирование системы управления человеческими ресурсами в кластерных образованиях¹

Formation of a control system of human resources in cluster educations

**Гарафутдинова
Наталья
Яковлевна,**

канд. экон. наук, доцент,
Лаборатория
экономических
исследований,
Институт экономики
и организации
промышленного
производства,
Сибирское отделение
РАН
E-mail:
natali_27omsk@mail.ru

**Левкин Григорий
Григорьевич,**

канд. вет. наук,
доцент кафедры
экономики транспорта,
логистики и управления
качеством, доцент,
Омский
государственный
университет путей
сообщения
E-mail: lewkin_gr@mail.ru

В статье рассмотрены основные подходы к формированию кадрового состава предприятий, входящих в состав нефтехимического кластера Омской области, с позиции технологии формирования кадрового резерва специалистов и принципов повышения квалификации и переподготовки кадров для соответствия требованиям вводимых профессиональных стандартов, выхода на более качественную модель развития и выполнения критериев реализации национальных проектов на территории региона.

Ключевые слова: нефтехимический кластер, участники кластера, система подготовки специалистов, основные элементы и принципы кадровой стратегии, работа с кадровым резервом, технологии привлечения специалистов, майские указы, рейтинг оценки субъектов, эффективность деятельности губернаторов на территории субъекта, перспективная кадровая политика, кадровая стратегия развития предприятий кластера.

In article the main approaches to formation of personnel structure of the enterprises which are a part of a petrochemical cluster of the Omsk region from a position of technology of formation of a talent pool of experts and the principles of professional development and retraining of personnel for compliance to requirements of the entered professional standards, an exit to better model of development and performance of criteria of implementation of national projects in the territory of the region are considered.

Keywords: a petrochemical cluster, participants of a cluster, the system of training of specialists, basic elements and the principles of personnel strategy, work with a talent pool, technologies of involvement of experts, May Decrees, the rating of assessment of subjects, efficiency of activity of governors in the territory of the subject, perspective personnel policy, the personnel development strategy of the enterprises of a cluster.

Объединение предприятий разных форм собственности и масштабов деятельности основано на необходимости концентрации производственной деятельности, формировании

устойчивых цепей поставок сырья, комплектующих, полуфабрикатов и готовой продукции, создании интегрированных региональных и межрегиональных структур.

¹ Статья выполнена по государственному заданию ИЭОПП СО РАН, проект XI.174.1.1. (номер госрегистрации АААА-А17-117022250133-9).