

# ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СОЮЗЫ И КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР В ОРГАНАХ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

**Н. Алешкова\***

Статус муниципального служащего достаточно подробно регламентирован федеральным законодательством, а в допустимой части и законодательством субъектов РФ. Права и обязанности, ограничения и запреты, гарантии и состав денежного содержания, также как и многие другие вопросы, касающиеся муниципального служащего, отрегулированы в достаточно жестком режиме. У органов местного самоуправления остается не так уж много возможностей для правотворчества в сфере отношений, связанных с муниципальной службой.

При этом согласно статье 11 Трудового Кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) на муниципальных служащих действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права (в том числе и о праве на заключение коллективных договоров), распространяется с особенностями, предусмотренными федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации о муниципальной службе.

В связи с этим на практике возникает множество вопросов в отношении юридического значения и статуса коллективного договора в органах местного самоуправления<sup>1</sup>.

Может ли он заключаться? Нужен ли он вообще? Каким может (должно) быть его содержание? Попробуем разобраться и ответить на эти вопросы.

## **1. Право муниципальных служащих на создание профессиональных союзов и заключение коллективного договора**

Федеральный закон от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее – ФЗ №25) предусматривает право муниципальных служащих на объединения, в том числе на создание профессиональных союзов (п. 10 ч. 1 ст. 11).

Согласно ст. 13 Федерального закона от 12 января 1996 г. №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» профсоюзы, их объединения (ассоциации), первичные профсоюзные организации и их органы имеют право на ведение коллективных переговоров, заключение соглашений и коллективных договоров от имени работников в соответствии с федеральным законом.

Пункт 2 данной статьи установил, что работодатели, их объединения (союзы, ассоциации), органы исполнительной власти и органы местного самоуправления обязаны вести коллективные переговоры с первичными профсоюзными организациями, профсоюзами, их объединениями (ассоциациями) по социально-трудовым вопросам, а также по вопросам заключения коллективных договоров, соглашений, ес-

---

\* Алешкова Наталья Павловна. к.ю.н., заместитель главы Администрации города Сургута.

<sup>1</sup> См. также статью «Муниципальные договоры и их роль в муниципальном управлении» в журнале «Городское управление» №10, 2011 г.

